

# 農林水産研究所の研究力強化に向けた若手人材育成プラン

## 人材育成の基本的な考え方

### 新人研究員の育成 (研究経験概ね2年まで)

- 新たに研究員となった職員が対象
- マイスター制度を導入
- 専門知識と研究業務を俯瞰的にみる広い視野

### 研究スペシャリストの養成 (研究経験概ね3年以上)

- 次代を担う若手研究員が対象
- 研究の基礎を習得し研究意欲を高める指導
- 専門分野に関する意欲の醸成、更なる知識・技術の向上
- 外部から高い評価が得られる研究スペシャリストへ育成

### プロジェクトマネジメント能力の向上 (中堅研究員を対象)

- 中堅研究員となった職員が対象
- 高度なプロジェクトマネジメント能力を有するプロジェクトマネージャーへ育成



## 人材育成に向けた具体的な取組み

### 新人研究員の育成

#### ① 基礎知識と技術の習得

- 農林水産研究所全体で実施する集合研修への参加
- 各部・センターが企画する分野別研修、自主的なゼミへの参加
- 農研機構等が行う基礎的な研修への参加

#### ② 研究意欲のある研究員の育成

- 専門学会、各種講演会等への参加と聴講
- 幅広い研究者や技術者との交流

#### ③ 広い視野を持つ研究員の育成

- 農林水産研究所全体で実施する集合研修への参加
- 各種生産部会、会議等への参加

### 研究スペシャリストの養成

#### ① 自立した研究員の育成

- 農研機構等が行う中堅研究員研修への参加
- 各部・センターが企画する分野別研修、自主的なゼミでの発表

#### ② 出口を見据えた試験研究を目的とする研修(新規)

- 実需者動向や消費者嗜好を把握するためのイベント参加

#### ③ 早期の独り立ちを支援する若手版県単競争資金の創設(新規)

- 「若手研究員育成チャレンジプログラム」の創設
- 各部・センターが企画する分野別研修、自主的なゼミへの参加

#### ④ 中堅研究員の育成

- 学会発表や論文投稿の促進
- 農研機構の依頼研究員研修(長期研修)等への参加
- 国の研究機関や大学等の研究人材育成システムの活用と参加

#### ⑤ 分野横断型ワーキンググループ活動による研究力向上(新規)

- 遺伝子関連研究を核としたワーキンググループ活動の実施
- 将来に向けた各研究分野における遺伝子関連研究の展開方向の整理

#### ⑥ 博士号の取得促進(新規)

- 大学院博士課程社会人コースにおける学位取得の支援検討

### プロジェクトマネジメント能力の向上

#### ① プロジェクト研究活動の推進

- 愛媛県独自の競争的プロジェクト事業への応募と採択に向けたスキルアップ

#### ② 国等が募集する競争的資金の獲得

- 国等の競争的資金への応募と採択に向けたスキルアップ