


えひめ仕事と家庭の両立応援企業紹介シート

作成日：令和元年12月6日

企業名	社会福祉法人東温市社会福祉協議会		
所在地	東温市田窪 300 番地 2		
業 種	医療・福祉		
主な事業内容	社会福祉事業		
常時雇用労働者数	90 名	うち男性 15 名 女性 75 名	
電話番号	089-955-5535	F A X 番号	089-955-5766
ホームページ	http://toon-shakyo.or.jp/		
認証種別・認証番号	<input checked="" type="checkbox"/> えひめ仕事と家庭の両立応援企業（第 358 号） <input type="checkbox"/> えひめ仕事と家庭の両立応援ゴールド企業（第 号）		
一般事業主行動計画（次世代法）	計画期間	令和元年11月1日～令和6年10月31日	
	内 容	1. 法を上回る取組として、子の看護休暇が中学校就学の始期に達するまで取得可能であること、有給であることを職員に周知し、制度利用を促進する。 2. 本人および家族の誕生日、結婚記念日等に合わせ、2 か月に最低1日間は年次有給休暇を取得することで年次有給休暇一人平均年間10日以上を取得する。	
代表者メッセージ	仕事と育児の両立支援		
	育児休業復帰後の職員に対して、育児短時間勤務制度の利用を促し、子育て世代の職員が出産・子育てを理由とした退職がないようまた、長期的に安心して働ける職場環境づくりを行います。		
代表者メッセージ	仕事と介護の両立支援		
	親の介護を担う世代が多くなることから、介護休業・介護短時間勤務制度を気兼ねなく利用しやすい職場づくりを目指し、サポート体制の強化を行います。		
自社の取組 P R	○子の看護休暇を小学校6年生まで取得可能とし、制度内容と有給対応であることを周知したところ取得率も高く、安心して働ける職場づくりに取り組んでいます。 ○介護休暇を同居親族に限定せず、職員其々の生活環境を考慮し、代表者が認めた場合に限り、別居親族も三親等の範囲で取得可能とし、介護離職することなく働き続けることのできる職場づくりに取り組んでいます。 ○育児・介護等により出退勤に支障がでる場合、希望により勤務時間の前後1時間を繰上げ・繰下げする時差出勤制度の導入をしています。 ○年次有給休暇を取得しやすくするため、所属長が状況を把握・管理し、記念日休暇などを促し、業務フォロー体制を整えています。 ○年次有給休暇とは別に特別休暇制度（有給）を導入し、職員の自己啓発（資格取得等）のための支援を行っています。（スクーリング・実習期間）		