


えひめ仕事と家庭の両立応援企業紹介シート

作成日：令和2年10月12日

企業名	株式会社西電		
所在地	西条市ひうち 6-11		
業種	建設・設備・不動産		
主な事業内容	建設業（電気工事）		
常時雇用労働者数	70名	うち男性 63名 女性 7名	
電話番号	0897-56-0355	FAX番号	0897-56-0367
ホームページ	http://www.saiden.gr.jp/		
認証種別・認証番号	<input type="checkbox"/> えひめ仕事と家庭の両立応援企業（第 号） <input checked="" type="checkbox"/> えひめ仕事と家庭の両立応援ゴールド企業（第 19 号）		
一般事業主 行動計画 （次世代法）	計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日	
	内容	<p>目標1 男性の子育て目的で下記の2制度を検討し、子育てを支援できる環境づくりを目指す。</p> <p>①小学校の夏休み期間中、小学校3年生以下のお子さんがおられる方に、特別有給休暇を新規に1日付与し、子供さんとの有意義な時間を過ごして頂く制度の新設。 ただし、本制度と自身の年次有給休暇を組合せて、2日以上の連続休日とすることで検討。</p> <p>②配偶者の出産時のみ特別有給休暇を2日付与しているのを、出産時を含む1ヶ月以内に特別有給休暇の2日を一括又は分割して取得できる制度への変更。</p> <p>目標2 年次有給休暇の2時間単位での取得は、学校行事への参加等の条件があるが、条件を緩和し休暇を取得しやすい環境づくりを目指す。また、年次有給休暇の取得を向上させるため、取得率の低い方には取得を促し、個人は年間6日以上取得及び全社の年間平均取得率80%以上を目指す。</p> <p>目標3 建設労働者確保育成助成金等を利用し、業務に必要な資格取得の促進を図り、業務の属人化を防ぐ。また、個人のスキルアップを図るため、教育計画を個人単位で作成し、</p>	

		<p>能力向上による業務の効率化・組織総合力の向上により、所定外労働の削減を目指す。</p> <p>目標 4 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、学校主催の地域産業に対する理解、及び勤労観・職業観の醸成のための、マッチングフェア等への参加により適正な募集・採用機会の確保に努める。</p>
代表者 メッセージ	仕事と育児の両立支援	
	従業員の育児休業等制度を取得できる環境をつくり、取得実績の向上を目指すとともに、子育て支援の取り組みを推進する。	
	仕事と介護の両立支援	
	介護を抱えた従業員が働きつづけていく上での悩みや心配事について、気軽に相談できる窓口を設置し、介護休業等の制度利用を促進する。	
自社の取組 PR	<ol style="list-style-type: none"> 1. 従業員の子育て支援への取組として、新たに下記内容を制度化し、子供さんとの有意義な時を過ごして頂くなど、支援策を推進しております。 <ol style="list-style-type: none"> ① 学校が夏休み期間中の特別有給休暇の付与 ② 気象条件で「警報」が出て小学生等が自宅待機になった場合、その待機に寄り添うための時間に特別有給休暇（出勤扱い）の付与 2. 年次有給休暇の取得率は、昨年度は95%となっており、休暇を取得し易い環境づくりを目指しております。 3. 所定時間外労働の削減を目指すため、毎週金曜日をノー時間外デーに設定し、事務所に掲示すると共に、朝礼にて周知しております。 	