

ハラスメント対応特別相談窓口を開設します！

開設期間：令和4年12月1日（木）～令和5年3月31日（金）

働く人も、企業の担当者も、就職活動中の学生等も、ご相談ください！

たとえば・・・

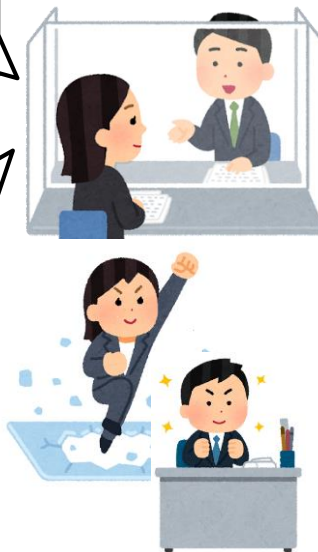
働く人

企業の担当者

セクハラについて社内の相談窓口
に相談したら「それくらいの
ことは我慢しろ」と言われた。

育児短時間勤務をしていたら
同僚から
「あなたが早く帰るせいで、
まわりは迷惑している。」と何
度も言われ、精神的に非常に苦
痛を感じている。

長時間にわたって、繰り返し
執拗に叱られてつらい。



妊娠・出産・育児休業等に
関するハラスメントの相談
を受けたが、会社としてど
うすればよいのだろう。

セクハラ防止対策はやってい
るが、パワハラも対策に含め
た方がよいのだろうか？

従業員からパワハラ相談を
受けたが、どのように対処
すればよいだろう。

セクシュアルハラスメント（セクハラ）とは

職場において、性的な冗談やからかい、食
事やデートへの執拗（しつよう）な誘い、
身体への不必要な接触など、意に反する性
的な言動が行われ、拒否したことで不利益
を受けたり、職場の環境が不快なものとな
ることをいいます。

パワーハラスメント（パワハラ）とは

職場において行われる、職務上の地位や
人間関係などの優越的な関係を背景に、
業務上必要かつ相当な範囲を超えて、精
神的・身体的苦痛を与えられる等、労働
者の就業環境を害される行為をいいます。

妊娠・出産・育児休業・介護休業等を理由とする不利益取扱い 及び 妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントとは

妊娠・出産したこと、育児や介護のための制度を利用したこと等を理由として、事業主が
行う解雇、減給、降格、不利益な配置転換、契約を更新しない（契約社員の場合）とい
った行為を「不利益取扱い」といいます。

また、妊娠・出産したこと、育児や介護のための制度を利用したこと等に関して、上
司・同僚が就業環境を害する言動を行うことを「ハラスメント」といいます。

このほか・・・

働く人

働く人

企業の担当者

企業の担当者

- ◆ 妊娠を報告したら、事業主から「退職してもらおう」と言われました。
- ◆ 非正規の社員も、産休・育休を取れるのでしょうか？
- ◆ 会社として、妊娠等した労働者に、このような取扱いをしたら、均等法などに違反しますか？

相談して
ください！

愛媛労働局があなたのお力になります！



匿名でも大丈夫 プライバシーは厳守します。

まずは相談してください！！ 相談は無料です！

Q. どのような相談ができますか？

A. 職場でのセクシュアルハラスメントや、上司・同僚からの妊娠・出産・育児休業・介護休業等を理由とする不利益取扱いやハラスメント、職場でのパワーハラスメントについてご相談いただけます。また、カスタマーハラスメントや新型コロナウイルス感染症に関連した職場におけるいじめ・嫌がらせに関する相談等も可能です。

Q. 女性しか相談できませんか？

A. 男性もご相談いただけます。また、労働者、事業主、就職活動中の学生等からのご相談も受け付けます。

Q. 妊娠したら退職を強要されました。相談したら、労働局ではなにをするのですか？

A. 相談者のご希望や状況を踏まえ、会社に事実確認を行い、その状況に応じて会社に働きかけを行います。相談者の了解なしに、会社に相談者の情報を提供することはありません。会社との間に紛争が生じている場合は、労働局長による援助や調停会議による調停などを行っています。

愛媛労働局 ハラスメント対応特別相談窓口

受付時間 9時00分～17時00分（土日祝日、年末年始を除く平日）

※時間をかけて、丁寧にご相談に対応しています。
できるだけお早めにお電話またはご来庁ください。

電話番号 **089-935-5222**（セクハラ、マタハラ関係）
089-935-5208（パワハラ、その他）

住所 愛媛県松山市若草町4-3 松山若草合同庁舎6階

