

2023

愛媛労働

～役立つ愛媛の労働情報～

2月号



毎月 15 日に愛媛県内の労働に関する情報をお届けしています。
(15 日が土日祝日の場合は、前営業日となります。)

目次



愛媛県からのご案内・お知らせ

離職者等緊急生活資金について	1
えひめ仕事と家庭の両立応援企業 1月の認証企業のご紹介	2
令和5年度県立産業技術専門学校入校生募集（宇和島校：後期試験）	3
障がい者向け求人の掲載事業者募集中！	4
障がい者雇用に関する企業向けWEBセミナーの受講者募集中	5
「えひめの女性おしごと応援プロジェクト」展開中！	6
中核産業人材確保のための奨学金返還支援制度 登録企業の募集	7
中核産業人材確保のための奨学金返還支援制度 助成対象者の募集	8
労働委員会の窓(12月分)	9
目指せ！アビリンピック	11

愛媛労働局からのご案内・お知らせ

賃金引上特設ページを開設！	13
ケアプラザ新居浜のご案内	15
職場で新型コロナウイルスに感染した方へ	17
令和5年度から「特定求職者雇用開発助成金」の見直しを行います	18
女性の活躍に関する「情報公表」が変わります	19
対応できていますか！？無期転換ルール	21
大学等及び研究開発法人の研究者、教員等の労働契約法の特例	22
テレワークコース助成金のご案内	26
企業も労働者も安心して副業・兼業に取り組むために	27

離職者等緊急生活資金のご案内

《概要》

離職されて求職活動を行っている方、または休業中の勤労者の生活安定に資することを目的とした融資制度です。

《お申込み可能な方》

離職後、求職活動を行っている方、または、休業中の方で、かつ、以下の全てに該当する勤労者が対象です。

- 原則として、愛媛県内に住所を有し、かつ、その期間が引き続き1年以上であること。
 - 原則として、20歳以上65歳以下であること。
- (離職者の方)**
- ・ 離職前において、原則として引き続き1年以上同一事業所に勤務していたこと。
 - ・ 離職前において、主としてその収入によって、世帯の生計を維持していたこと。
 - ・ 離職の原因が、懲役以上の法定刑に当たる行為でないこと。
- (休業者の方)**
- ・ 原則として引き続き1年以上同一事業所に勤務していること。
 - ・ 主としてその収入によって、世帯の生計を維持していたこと。

離職者緊急生活資金

資金用途は、離職によって、本人又は離職者が扶養する者の生活に必要な資金。

- 金利/年0.3%
(別途、保証料がかかります。)
- 返済期間/5年以内
(6ヶ月以内の元金返済据置可能)
- 限度額/100万円(離職者一人につき)
- 保証/保証機関の保証及び連帯保証人1名が必要です。
- 必要書類/住民票、市町村県民税(所得・課税)証明書等主として申込人の収入によって世帯の生計を維持していたことを証する書類、その他審査に必要な書類

休業中の緊急生活資金

資金用途は、本人又は休業者が扶養する者の生活に必要な資金。

- 金利/年0.3%
(別途、保証料がかかります。)
- 返済期間/5年以内
(6ヶ月以内の元金返済据置可能)
- 限度額/100万円(休業者一人につき)
- 保証/保証機関
- 必要書類/住民票、市町村県民税(所得・課税)証明書等主として申込人の収入によって世帯の生計を維持していたことを証する書類、その他審査に必要な書類

えひめ仕事と家庭の両立応援企業 ～令和5年1月の認証企業のご紹介～

《概要》

愛媛県では、仕事と育児や介護などの家庭生活が両立できる職場環境づくりに取り組む中小企業を「えひめ仕事と家庭の両立応援企業」に認証しています。

《認証企業》

1月は、両立応援ゴールド企業1社、両立応援企業4社を新規認証しました。

(1月認証内訳)

【両立応援ゴールド企業】 新規1社
【両立応援企業】 新規4社



認証マーク

＜えひめ仕事と家庭の両立応援ゴールド企業＞

【新規】1社

認証番号	企業名	所在地
55	学校法人松山東雲学園	松山市

＜えひめ仕事と家庭の両立応援企業＞

【新規】4社

認証番号	企業名	所在地
683	株式会社高橋工務店	西条市
685	有限会社協栄ファーム	松山市
686	岡田印刷株式会社	松山市
687	愛媛飼料産業株式会社	松山市

《認証のメリット》

人材の確保・定着を図るため、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきませんか？

- ・ 認証マークを活用したイメージアップ
- ・ 求人票や会社説明会でのPR
- ・ 働き方改革に向けた社内の機運醸成

《制度のお問い合わせ》

愛媛県経済労働部産業雇用局労政雇用課
TEL 089-912-2502

詳しくは、

えひめ仕事と家庭の両立応援企業

検索

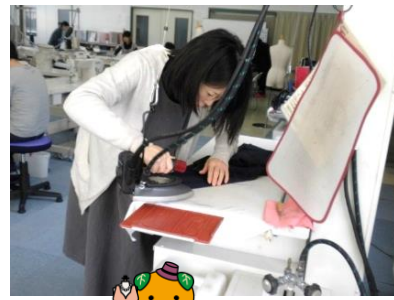
働き方改革のワンストップ支援拠点「働ナビえひめ」では、認証取得のサポートをはじめ、様々な働き方改革の取組みを支援しています。

【お問い合わせ先】 働ナビえひめ（愛媛県働き方改革包括支援プラザ）TEL089-915-3260

令和5年度 県立産業技術専門校入校生の募集について (宇和島校：後期試験)



住まいづくり木工科



アパレルビジネス科



概要

県立産業技術専門校では、就職のために必要となる専門的な知識や技能を習得する職業訓練を行っています。進路、就職にお悩みの方に、ぜひ御応募いただきますよう御案内をお願いします。

科目一覧

産業技術専門校	訓練科目	定員(人)	期間
宇和島産業技術専門校 〒798-0027 宇和島市柿原甲1712 TEL (0895) 22-3410	住まいづくり木工科	15	10か月
	アパレルビジネス科	10	10か月

※後期試験で定員を満たさなかった場合、追加募集を行うことがあります。

応募資格

高等学校卒業者又はこれと同等以上の学力を有する方
※訓練科目・定員などは変更になる場合がありますので、事前に確認してください。



応募手続

以下の応募書類に必要事項を記入して、最寄りのハローワークに提出してください。

- 1) 入校願書
- 2) 写真(3か月以内に撮影、脱帽、正面、上半身像で縦4cm×横3cm)
- 3) 出身高等学校発行の進学用調査書(各訓練科によって異なります。)※新卒者の方のみ

選考方法と日程

筆記試験、適性検査、面接試験により選考します。

願書提出期間	入校選考日	合格発表日	開講日
令和5年3月13日(月)～4月14日(金)必着	4月21日(金)	4月28日(金)	5月10日(水)

※介護ヘルパー科は取扱いが異なりますので、宇和島産業技術専門校へ直接お問い合わせください。

訓練を受講するに当たって必要となる経費

- 入校選考料・入校料・授業料：無料
- ※ 作業着・教科書・工具等については、自己負担が必要です。
 - ※ 詳細については、宇和島産業技術専門校にお気軽にお問合せください。
また、入校ガイド・入校願書の様式を県ホームページに掲載しているほか、宇和島産業技術専門校又はハローワークで配布しています。



手に職つけるなら愛媛県
立産業技術専門校
http://www.pref.ehime.jp/sangisen/index.html



障がい者向け求人の掲載事業者募集中！

《概要》

愛媛県では、障がい者が求める求人情報を事業者さまが丁寧に発信できるよう、公式求人・移住総合情報サイト「あのこの愛媛」に、職場の写真やスロープの有無など、障がい者目線に立った専用求人フォーマットを整備するとともに、障害者就業・生活支援センターへ求人情報を提供するシステムを構築し、円滑なマッチングを支援します。

登録事業者さま向けに、専用求人フォーマットを活用した求人情報作成のポイントを解説するマニュアルやオンデマンド形式のセミナー動画もご用意しています。

「あのこの愛媛」への求人掲載は**無料**ですので、ぜひご活用ください！

《障がい者求人特設ページのご案内》

障がい者向け専用求人フォーマットによる求人情報をはじめ、障がい者がやりがいをもって働く企業のインタビュー記事や就職支援情報を発信する「障がい者求人特設ページ」を令和5年2月2日に開設しました。

【障がい者求人特設ページ】

<https://ano-kono.ehime.jp/st/hdcpd/top/>



《求人掲載のお申込み》

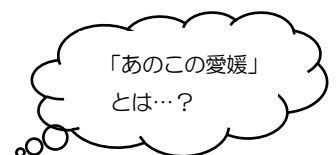
申込フォーム (<https://ano-kono.ehime.jp/st/register/>) にて必要事項を入力してください。一般求人の掲載も可能ですので、この機会にぜひ「あのこの愛媛」をご利用ください。



求人掲載のお申込み



「あのこの愛媛」詳細



《概要》

愛媛県では、障がい者雇用に関する各種制度や助成金、障がい者雇用に取り組む企業が相談したり支援を受けられる機関、障がい特性に応じた必要な配慮等について学ぶセミナーを開催します。

はじめて障がい者雇用に取り組む企業から既に障がい者雇用に取り組んでいる企業、支援機関のご担当者など、どなたでも受講できますので、お気軽にお申込みください。

○配信期間：令和5年3月31日（金）まで

○申込期限：令和5年3月20日（月）

○受講料：無料

《WEBセミナーの内容》

○企業経営に活かす障害者雇用の経験とノウハウ

- ・職場は均質ではない～「多様性」という切り口～
- ・「健康経営」と産業保健／企業経営における「障害者雇用の効果」
- ・障害者雇用の実践

○障害者雇用の公的支援

○障がい者のテレワーク雇用で経営課題を解決 等



《申込方法》

受講申込フォーム (<https://ehime-koyousousyutsu.com/kigyuu/entryform.html>)にて必要事項をご入力ください。

受講申込みをされた方に、セミナー動画を視聴できるサイトのURLをメールにてお知らせします。



受講申込みはこちらから

「えひめの女性おしごと応援プロジェクト」展開中！

《概要》

愛媛県では、女性が自らの能力を発揮して正社員として活躍できるように、「えひめの女性おしごと応援プロジェクト」を展開中！

本プロジェクトでは、「事業者向け支援」、「女性求職者向け支援」、「紹介予定派遣制度を活用した支援」の3つの支援を通じて、女性の良質で安定的な就労の実現や人手不足に悩む県内企業の人材確保をサポートします。

《プロジェクトの内容》

【事業者向け支援】

- ダイバーシティセミナー
- 中小企業診断士等の専門家派遣

【女性求職者向け支援】

- キャリアブランク者の職場復帰支援セミナー(10/28)
- 県内企業の魅力発見セミナー(11/30)
- 職場見学・マッチング交流会

【紹介予定派遣制度を活用した支援】

- 就職に必要なビジネススキル等の習得支援
- キャリアコンサルタントによる職業相談
- 人材マッチングの支援



《専門家派遣による受入環境整備支援のご案内》

丁寧なヒアリングで貴社に合った専門家を派遣します！

お申し込み

お申し込みは下記お問い合わせ先までお問い合わせください。

ヒアリング

課題等を事務局が御社へ伺いヒアリング。

マッチング

ヒアリングの結果をもとに専門家、支援内容を決定。

支援実施

専門家が策定した支援計画をもとに伴走型支援で課題を解決。

【お問い合わせ先】(TEL) 089-931-2208 (メール) ehime-koyou@pasona.co.jp

専用サイト



<https://ehime-joseikoyoushien.jp>

公式LINE



LINE 公式アカウントで本プロジェクトの最新情報を発信

愛媛県中核産業人材確保のための奨学金返還支援制度 登録企業を募集しています！

《概要》

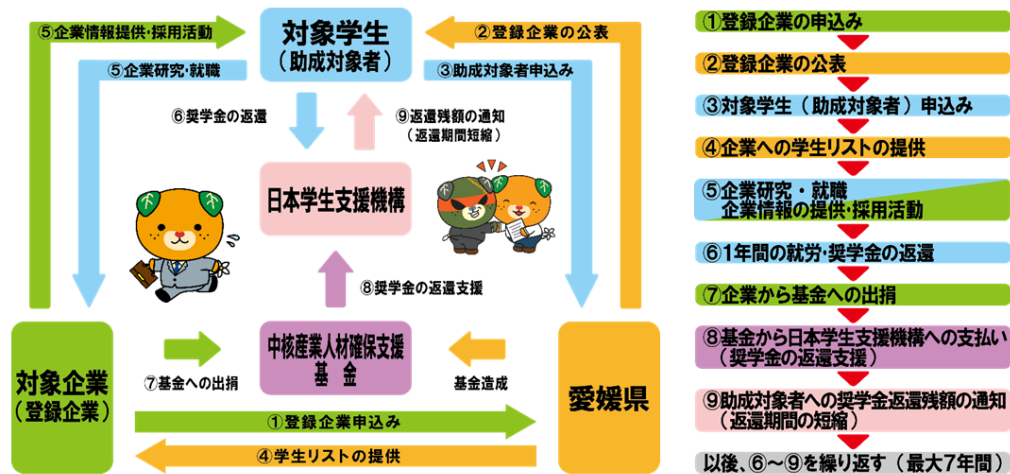
愛媛県では、県内産業を支える中核人材となる大学生等の県内定着やU・Jターン就職を促進するため、県内の登録企業に就職した場合に、県と登録企業が出捐した基金により、**奨学金の返還を助成する制度**（愛媛県中核産業人材確保のための奨学金返還支援制度）の**登録企業を募集**しています。

本制度の趣旨に賛同いただける県内企業のみなさまは、ぜひご登録をお願いします！

企業のメリット



中核産業人材確保支援制度の流れ



～詳細はコチラ（県 HP）～

<https://www.pref.ehime.jp/h30580/syougakukinn/kigyoubosyu.html>



《登録申請》

登録申請フォームから電子申請をお願いします。

（登録申請フォーム URL）

<https://logoform.jp/form/XG6n/kigyoutourokushinsei>



愛媛県中核産業人材確保のための奨学金返還支援制度 助成対象者を募集しています！

《概要》

愛媛県では、平成30年度から、県内産業を支える中核人材となる大学生及び大学院生の県内定着やU・I・Jターン就職を促進するため、県内の登録企業に就職した場合に、県と登録企業が出捐した基金により、**奨学金の返還を助成する制度を実施**しています。

現在、次のとおり、**助成対象者となる大学生・大学院生を募集**していますので、ぜひご応募ください。

■ 募集対象

- ① R6.3月末卒業予定者（新規募集）
- ② R5.3月末卒業予定者（追加募集）

■ 募集締切

令和5年2月28日（火）

↓ 詳細はコチラ ↓

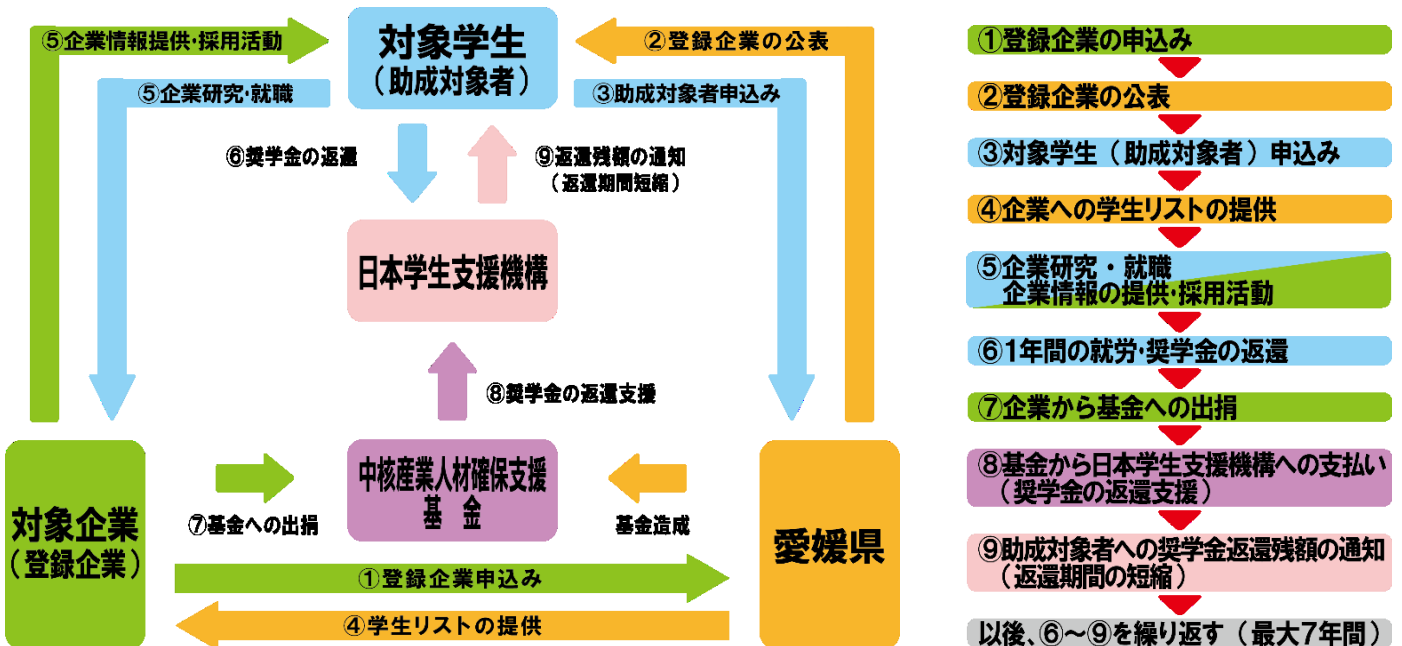


(R6.3 月末卒対象)



(R5.3 月末卒対象)

＜手続きの流れ＞



《申請手続き》

登録申請フォームから電子申請をお願いします。

(R6.3 月卒対象)

https://logoform.jp/form/XG6n/gakusei_nintei202403



(R5.3 月卒対象)

https://logoform.jp/form/XG6n/gakusei_nintei202303



労働委員会の窓（1月分）

《会議関係》

- 1月13日 第1322回公益委員会議
「令和4年審査の目標期間の達成状況等の年報掲載について」など2件
- 1月27日 第1214回愛媛県労働委員会総会
「令和4年調整第1号争議あっせん事件の申請について」など7件

《集团的労使紛争関係》

○ 審査事件

事件番号	業種	申立年月日	労働組合法7条該当号	申立内容	終結状況
31年(不)第1号	教育,学習支援事業	H31.2.19	1,2	不利益取扱い是正 誠実団交実施 謝罪文の掲示	係属中
元年(不)第3号	教育,学習支援事業	R元.9.30	1,2,3	不利益取扱い是正 誠実団交実施 支配介入禁止等	係属中

○ 調整事件

事件番号	区分	業種	調整事項	申請年月日 申請者	調整回数	終結状況
4年調整第1号	あっせん	情報通信業	団体交渉の再開	R4.12.22 労働組合	—	係属中

《個別的労使紛争関係》

○ 労働相談

	相談者数	相談件数
1月	24	47
累計(4月～)	217	404

※相談者数と相談件数は、相談事項が複数にわたることがあるため一致しない。

雇用のトラブルまず相談

職場のトラブルでお困りの方、
労働委員会に相談してみませんか？

労働者側からの相談

- ・ 解雇に納得できない。
- ・ パワハラを受けている。 など
- ・ 賃金が説明もなく、引き下げられた。

使用者側からの相談

- ・ 退職金の折り合いがつかない。
- ・ 従業員が配置転換に応じない。 など

労働委員会は、労働相談&あっせん等
を行う公正・中立の県の行政機関です。
相談・あっせんは無料・秘密厳守でお
受けします。

愛媛県労働委員会

089-912-2996(直通)

790-8502 愛媛県松山市北持田町 132 番地

メールアドレス roudouin@pref.ehime.lg.jp

ホームページ <https://www.pref.ehime.jp/tirou/>

目指せ!

アビリンピック



障害者が日ごろ職場や学校等で培った技能を競う大会です。障害者の職業能力の向上を図り、企業や社会一般の人々に障害者に対する理解と認識を深めてもらい、障害者雇用の推進を図ることを目的としています。



1 アビリンピックについて知る

当機構ホームページ (<https://www.jeed.go.jp>)
アビリンピック専用webサイトをご覧ください。

愛媛支部HP
こちらから

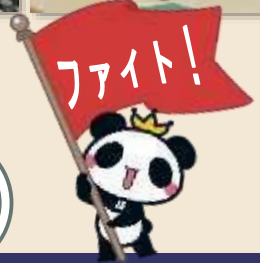


2 第21回えひめアビリンピック 参加申し込み/参加決定

参加選手募集期間は、令和5年4月～5月の
予定です。詳細は、愛媛支部ホームページ
に掲載します。

2

3

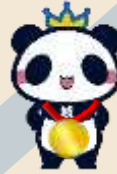


第21回えひめアビリンピック

日 時：令和5年7月8日（土）（予定）
9：00～15：00
場 所：ポリテクセンター愛媛
（松山市西垣生町2184）



金賞受賞者は
全国アビリンピック参加推薦
全国アビリンピック参加選手として愛媛
県から推薦されます。えひめアビリン
ピックで実施しない競技種目についても
推薦される場合があります。



4 全国アビリンピック参加決定

愛媛県から推薦した選手の中から、
全国大会参加選手が決定します。

4

5 事前競技課題公表

機構ホームページに
事前課題を公開します。

5



6



6 金賞受賞者は国際アビリンピック 派遣候補選手に！

国際アビリンピックは、概ね4年に1回の開催です。
直近3年間の全国アビリンピック金賞受賞者が
派遣候補選手選考対象となります。
※国際アビリンピック実施競技のみ

7 国際アビリンピック 参加決定

派遣候補選手選考については
別途公表されます。

7



第43回全国アビリンピック

日 時：令和5年11月17日（金）～19日（日）
場 所：愛知県国際展示場（愛知県）

第11回国際アビリンピック

概ね4年に1度開催されています。
開催国及び日程については未決定です。



なんだろう？ Q&A

アビリンピック

障害者技能競技大会

Q. アビリンピックって何ですか？	スケジュール
<p>A. アビリンピックは、「アビリティ」(ABILITY・能力)と「オリンピック」(OLYMPICS)を合わせたもので、障害者が日ごろ職場や学校等で培った技能を競う大会(障害者技能競技大会)です。障害者の職業能力の向上を図り、企業や社会一般の人々に障害者に対する理解と認識を深めてもらい、障害者雇用の推進を図ることを目的としています。</p>	<p>1 Jan.</p>
<p>Q. 誰が参加できますか？</p> <p>A. 次の①～③のいずれにも該当する方が参加できます。 ①障害者雇用促進法に規定する身体・知的・精神障害者 ②愛媛県に在住もしくは愛媛県内の事業所に勤務または県内の施設や学校に在籍し、大会開催年の4月1日現在で15歳以上の方 ③競技時間に十分耐えられ、かつ支障をきたさない健康状態にある方</p>	<p>2 Feb.</p> <p>3 Mar.</p>
<p>Q. どのような競技種目がありますか？</p> <p>A. 全国アビリンピックの技能競技種目例としては、25種目あります。 洋裁/家具/DTP/機械CAD/建築CAD/電子機器組立/ワード・プロセッサ ビルクリーニング/義肢/歯科技工/データベース/ホームページ コンピュータプログラミング/パソコン操作/製品パッキング/喫茶サービス オフィスアシスタント/表計算/パソコンデータ入力/フラワーアレンジメント 縫製/木工/ネイル施術/写真撮影/パソコン組立 (大会年度により変動あり) ※赤字は、えひめアビリンピックで実施予定の競技種目です。 ※木工競技は愛媛大会限定の競技種目(チャレンジコース)として実施します。</p>	<p>4 Apr. 参加選手募集開始</p> <p>5 May. 募集〆切</p> <p>6 Jun. 事前練習課題配付</p>
<p>Q. 参加するメリットはありますか？</p> <p>A. ひとりひとり違いはありますが、アビリンピックに参加したい、アビリンピックで入賞したいという目標設定が障害者の意欲の向上を促し自己成長につながっています。良い結果が残せず悔しい思いをした場合も成長の糧になっています。挑戦する障害者を応援・サポートすることで企業内の障害理解が進み、皆が刺激を受けて職場全体の活性化につながります。また、所属企業等においては、社会的責任の履行(CSR活動)を示すことにつながり、イメージ向上が期待できます。</p>	<p>7 Jul. えひめアビリンピック</p> <p>8 Aug. 全国大会参加選手決定</p>
<p>Q. 大会の様子や競技内容を教えてください。</p> <p>A. 当機構HP (https://www.jeed.go.jp) 及びアビリンピックwebサイト (https://abilympics.jp) に全国アビリンピックの大会の様子や過去競技課題を掲載していますのでご覧ください。えひめアビリンピックにつきましては、愛媛支部HP (https://www.jeed.go.jp/location/shibu/ehime/abilympic.html) に掲載しています。</p>	<p>9 Sep. 事前公開課題配付</p>
<p>Q. えひめアビリンピックを見学することはできますか？</p> <p>A. 近年は新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から一般来場者の入場を制限しておりましたが、例年は自由に見学していただけます。競技種目により若干の違いはありますが、基本的には午前中に競技を行います。競技終了後、採点・審査、表彰式を行います。同時開催イベントとして障害者ワークフェアやものづくり体験教室等も行いますので、幅広い年齢の方に楽しんでいただけます。選手たちが真剣に取り組んでいる姿を是非ご覧ください。</p>	<p>10 Oct.</p> <p>11 Nov. 全国アビリンピック</p> <p>12 Dec.</p>



独立行政法人高齡・障害・求職者雇用支援機構 愛媛支部 高齡・障害者業務課

〒791-8044 愛媛県松山市西垣生町2184 TEL089-905-6780 FAX089-905-6781

URL <https://www.jeed.go.jp/location/shibu/ehime/> お気軽にお問合せください

賃金引き上げ 特設ページを開設!



この特設ページには、賃金引き上げを実施した企業の取り組み事例や、各地域における平均的な賃金額がわかる検索機能など、賃金引き上げのために参考となる情報を掲載しています。
賃金引き上げを検討される際に、是非ご利用下さい!



賃金引き上げ特設ページのメニュー

MENU 1

賃金引き上げに向けた
取り組み事例の紹介

MENU 2

地域・業種・職種ごとの
平均的な賃金検索機能

MENU 3

賃金引き上げに向けた
政府の支援策の紹介

PICK UP!

地域・業種・職種の平均的な賃金検索機能

いざ賃金を引き上げようと思っても、いくらにすれば良いか悩ましいところ…。賃金検索機能は、地域・業種・職種の平均的な賃金を調べることができます。企業内の賃金を決める上での参考としてお使いいただけます。

検索結果の例

A県における「▲▲業」における平均的な賃金額

A県	所定内給与額(月額) (千円)	所定内給与額時給 (円)	年間賞与等特別給 (千円)
合計	374.0	2,299	1,381.4
～19歳	185.2	1,127	134.3
20～24歳	218.6	1,341	399.7
25～29歳	255.8	1,573	845.7
30～34歳	299.2	1,835	1,037.8
35～39歳	353.1	2,175	1,348.2
40～44歳	393.7	2,410	1,428.4
45～49歳	409.5	2,507	1,605.1
50～54歳	460.4	2,824	1,910.8
55～59歳	496.5	3,084	2,063.5
60～64歳	331.7	2,056	963.7
65～69歳	274.2	1,703	404.1
70歳～	248.8	1,533	248.1

A県における「職種」別における平均的な賃金額

職種	平均年齢	所定内給与額(月額) (千円)	所定内給与額時給 (円)	年間賞与等特別給 (千円)
生産工程従事者	41.5歳	278.1	1,665	685.6
金属工作機械作業従事者	44.7歳	311.2	1,831	921.5
金属プレス従事者	42.4歳	294.7	1,754	840.6
板金従事者	41.7歳	299.6	1,688	478.5
金属彫刻・表面処理従事者	44.5歳	230.5	1,401	385.2
その他の製品製造・加工処理従事者(金属製品)	41.4歳	296.7	1,849	573.8

A県の「短時間労働者」における平均的な賃金額

A県	1時間当たり 所定内給与額(円)	A県	1時間当たり 所定内給与額(円)
産業計	1,726	製造業	1,395

詳しくは賃金引き上げ特設ページでチェック▶

<https://www.saiteichingin.info/chingin/>



賃金引き上げに向けた取り組み事例の紹介

CASE 1 株式会社バンダイ 玩具等の企画・開発・販売

バンダイの人材ポリシーは、社員が志をひとつにし、個々の才能を發揮する「同魂異才」。安定的な報酬体系に変えることで、生活基盤に安心感を与え、「同魂異才」の考えに沿う多様な人材確保を図りたいと考えた。令和4年4月に業績連動型である賞与の一部を基本給に組み込み比率を見直し、全社員の基本給を平均27%程度、初任給を30%引き上げた。業績に影響されない固定給の引き上げにより、社員のモチベーションアップにつなげた。

COMPANY PROFILE > ● 本社所在地: 東京都台東区駒形
企業プロフィール > ● 従業員数: 833名(2022年4月現在)



CASE 2 岡谷熱処理工業株式会社 製造業

従業員がモチベーションを保って働いてもらうためには、賃金の改善が必要であると常々感じていた。この課題を解決するために、IoT化を進め、従業員の作業負担を軽減しながら生産性向上に取り組む、内部留保を従業員の賃金等に還元し、令和4年4月に3.5%程度の賃金引き上げを実施した。賃金引き上げの取り組みを通じて、会社が求めている年代の正社員を2名採用できたほか、離職者もなくなるという成果が得られた。

COMPANY PROFILE > ● 本社所在地: 長野県岡谷市
企業プロフィール > ● 従業員数: 34名(2022年12月現在)



主な支援策の紹介

1
業務改善助成金

2
キャリアアップ
助成金

3
働き方改革
推進支援センター

その他にも
様々な支援策を
ご用意

▶ 同一労働同一賃金に向けた取り組み

正社員とパート・契約社員・派遣労働者の間の不合理な待遇差は禁止されています(同一労働同一賃金)ので、賃金引き上げの際は、同一労働同一賃金にもご留意ください。

どのように取り組めば良いかわからないなど、お困りごとがありましたら、専門家による無料支援を働き方改革推進支援センターで受けられます！

お申込みは
こちら >

