

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和 5年 6月 25日

住 所 愛媛県松山市花園町 3-18
企業名 コンフォートホテル松山
代表者 村木 雄哉

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

当社は、グリーンズグループ 2030 年 CSR 宣言「『環境にも人にも優しいホスピタリティあふれる企業』を目指します」を掲げ、その実現を通じて、ステークホルダーの皆さまへの価値創出、企業価値の向上を実現していきます。また、「環境」「コミュニティ」「人」「サービス」のテーマごとに下部委員会を構成し、重点テーマ実現のための活動を推進していきます。

| 3側面 (主な分野に○) | SDGs 達成に向けた 重点的な取組み | 2030 年に向けた 指標 | 重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日:R4年2月10日 |
|-----------------|--|---|--|
| 環境 社会 経済 | 再生可能エネルギーの導入、 使い捨てプラスチック製品の 使用量低減及び廃棄物の削減 による CO2排出量の削減 | CO2 排出量の削減 (2013 年度比 46% 削減) | CO2 排出量 2022:2013 年度比 24.9%削減 (2013: 34,733t-CO2→2022: 26,084t-CO2) ※2023 実績は算出中 |
| 環境 社会 経済 | 地産地消朝食の導入による地 域の活性化、及び自治体との 災害協定締結による安心・安 全なまちづくりへの貢献 | ・運営する全ホテル へ地産地消朝食の 導入 ・店舗展開地域の都 道府県との災害協 定締結 | ・地産地消朝食 2023:90%導入済 ・災害協定締結 2023:32%締結済 |
| 環境 社会 経済 | 若者の人材育成の取り組み | ・中高生等の職場体 験受け入れ 年間 100 件 | ・職場体験 2023:全国で 8 件受け入れ |

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。

- 重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- 重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。