

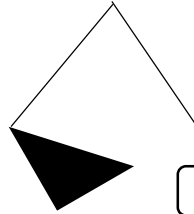


えひめをつくる

えひめをまもる

総合土木職

EHIME
prefectural office



写真提供：
愛媛県立とべ動物園

Job description

◆ 業務紹介



大規模災害時の「命の道」の確保や
地域産業を活性化するための道路整備



西日本豪雨からの復旧および再度災害
防止に向けた防災・減災事業を推進



えがお
魅力的で愛顔あふれる都市公園の整備



南海トラフ地震による津波に備えた
海岸護岸の高上げ



既存の土木構造物を適切に維持管理
するためのメンテナンス計画の策定
および老朽化対策

土木事業によって
さまざまな課題に
取り組んでいます！

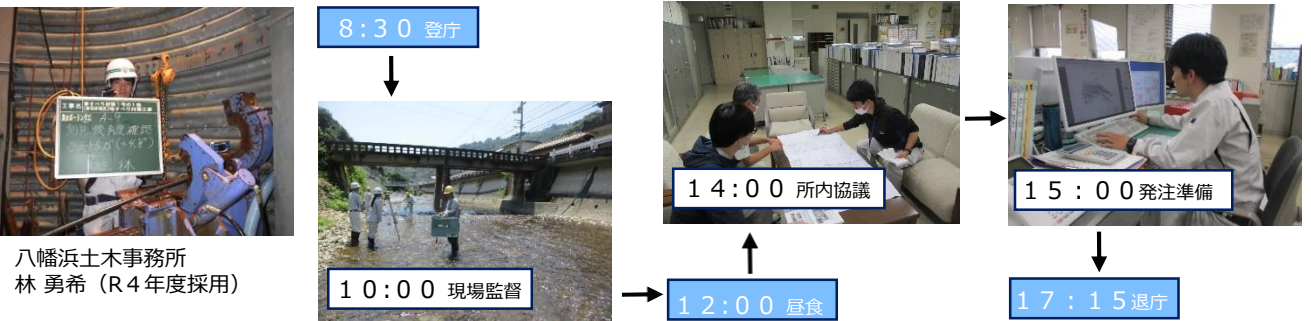
schedule

◆ 事業の流れ



◆ 1日の流れ

地方機関



本庁

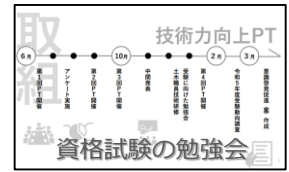
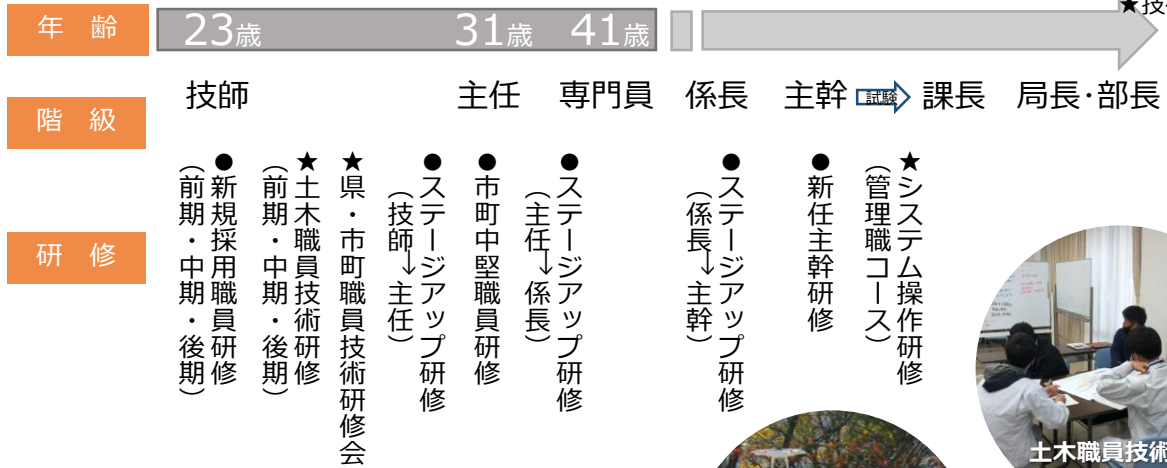


Career and Improving skills

◆ 階級や業務に応じた研修

●全職員対象

★技術職員対象



階級を問わない研修も

- ★ICT活用工事の見学会
- ★全建講習
- ★国土交通大学での講習
- ★技術士試験などの勉強会
- 防災士養成講座
- ★ドローン研修
- ★システム研修
(積算・CADなど)

総合土木職では、初めは技師として採用され、年齢に応じて主任、専門員と昇進します。その後、選考によって係長、主幹となり、課長級への昇進には試験があります。

また、各階級に応じて、事務処理能力や専門的な知識・技術力を習得するための研修が充実しています。資格試験の勉強会やICT工事の見学会などには、階級を問わず参加ができます。

◆ 支援制度

インストラクター制度

新規採用職員一人ひとりにインストラクターを配置。仕事の相談・指導だけでなく、プライベートの相談にも応じます。

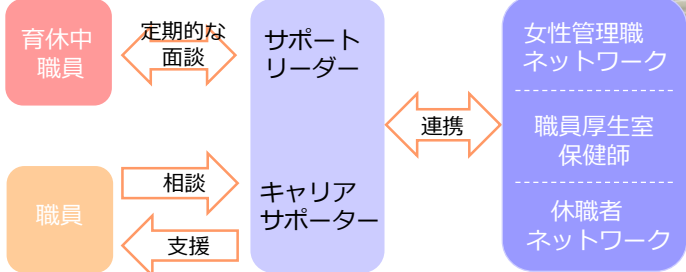
キャリアサポートシステム

キャリアサポーターが身近な相談者として面談、電話、メール等により、仕事と家庭の両立などの不安を持つ職員からの相談に対応し、必要な助言を行います。また、育児休業中の職員と定期的な面談し、円滑な職場復帰を支援します。



若手の多い職場

土木職+総合土木職の4割程度が20, 30代の職員のため、どの職場にも若手職員が多く、年の近い先輩職員に気軽に相談ができます。



work-life balance

◆ 家庭との両立



台ダム管理事務所

大塚 るみ (H28年度採用)

経歴

H28 今治土木事務所 河川港湾課

R1 第1子出産 (産休育休: 計1年3ヶ月取得)

R3 台ダム管理事務所 第2子出産 (産休育休: 計1年6ヶ月取得)

これまでに2回の育児休業を取得し、2回とも復帰時に部分休業と保育時間休暇を利用しています。現在は更にテレワークも利用しながら、仕事と育児の両立を図っています。育児に関する休暇制度に加えて有給休暇も時間単位で取得できるため、不妊治療から妊娠・出産・育児と安心して勤務でき、子供や夫との時間もしっかりと確保できています。



都市計画課

仙波 慧多 (H31年度採用※民間企業等経験者採用)

経歴

H31 西予土木事務所 建設課

R3 土木部 都市計画課←育休48日取得

R4 土木部 都市計画課←育休30日取得 ※両育休とも休暇等含む

私は2人の子育てをしており、第2子の育児休業を2回取得しました。育児休業中は、第2子の成長を肌で感じられるだけではなく、第1子の遊び相手や妻のサポートもでき、家族と過ごす時間の大切さを改めて実感しました。現在は、子どもを幼稚園に送るための時差出勤制度(遅出)に加え、時間休暇やテレワークを利用し、子育てと仕事の両立を図っています。

● 主な支援制度

制度		給与	内容・期間等
休暇	産前・産後休暇	有給	産前・産後にそれぞれ8週間(女性のみ)
	配偶者出産休暇	有給	配偶者の出産前後で3日以内(男性のみ)
	育児参加休暇	有給	配偶者の出産前後で5日以内(男性のみ)
	子の看護休暇	有給	子が義務教育を終了するまでの期間で、年5日以内(子が2人以上の場合は年10日以内)
休業	育児休業	無給	子が満3歳になるまでの期間で、勤務しない
働き方	育児短時間勤務		子が小学校に入学するまでの期間で、勤務時間を短縮
	在宅勤務(テレワーク)		仕事と家庭生活の両立のため、自宅で勤務

※この他にも、仕事と家庭生活の両立支援のための休暇制度等があります。



女性の育児休業
取得率
100%

男性の育児休業※
の取得率
85.1%



※育児休業、配偶者出産休暇、育児参加休暇

◆ 余暇活動



その他
県庁野球部、県庁テニスクラブ
等々に所属する職員もいます。

土木部 道路都市局 都市整備課

嶋谷 佑海 (R2年度入庁)

【令和5年度大会成績※県庁クラブ】
第49回全国自治体職員サッカー選手権大会
四国予選優勝、全国大会ベスト8

愛媛県庁サッカークラブは、部員数約130人の計5チームで構成されています。概ね20~40歳未満で2チーム(県庁クラブ・PFC)、それ以上の年代別で3チーム(EPG40・50・60)あり、定年まで余暇活動を楽しめることが魅力です。また、総合土木職も多数在籍し、職場以外で交流を深めることで働きやすさにもつながっています。社会人リーグや大会にも参加し、1戦1勝を目指し毎週練習に取り組んでいます。

◆ 給与 / 勤務時間など

初任給 192,677円※(ボーナス年2回、合計で4.4ヶ月分)

勤務時間 8:30~17:15(早出・遅出、フレックスタイム制度あり)

有給休暇 年間20日(採用1年目は15日)+結婚休暇、夏期休暇など

※R5.4.1時点

young engineer / female engineer

◆ 若手職員の声



久万高原土木事務所
土居 大樹 (R2年度採用)

道路拡幅工事の設計や工事の監督業務などを担当しています。
工事で完成した**土木構造物は形として残り、地図にも残る**ため、設計から工事完了まで携わることができた際には、**大きな達成感**があります。



大洲土木事務所
城野 彩乃 (R5年度採用)

砂防工事や急傾斜地工事、災害復旧工事の監督業務などを担当しています。
生まれ育った愛媛県で**防災に関わる仕事**がしたかったため、総合土木職を志望しました。
日々の業務の積み重ねが**県民の安全・安心に繋がると実感できる仕事**です。



中予地方局建設部
河川砂防課
吉良 慧司 (R4年度採用)

河川工事や砂防工事の設計や工事の監督業務などを担当しています。
平成30年7月豪雨で被災した**地元の復興に貢献**したいと思い、総合土木職を志望しました。
職場対抗の野球大会など、**土木全体での交流もあります**。



今治土木事務所
安藤 愛理 (H31年度採用)

道路改良工事の設計や工事監督業務などを担当しています。
県民の方々が完成した道路や橋などを利用してのを見たときに達成感・やりがいを感じます。
若手が互いに切磋琢磨できる風通しの良い職場環境です。

◆ 女性職員の活躍

近年、建設業界への女性の進出が進んでおり、愛媛県では、総合土木職として20名程度の女性職員が活躍しています。



中予地方局建設部
鉄道高架課
吉良 郁美 (令和2年度採用)

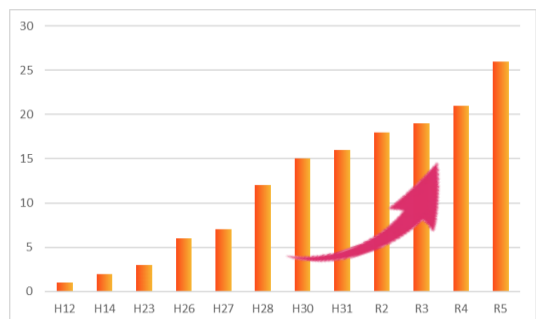
経歴
R2～八幡浜土木事務所 道路課
R5～現所属

女性が働く環境は？
日々の業務は建設業者との協議や設計積算等のデスクワークが多く、現場での監督業務も行うが、安全が十分に確保されており負担を感じることも無く、業務に励むことができます。
周囲のサポートもあり、公私ともに充実させることが可能な環境が整っています。

上司の声
職場に土木女子がいることで、和やかで明るい雰囲気醸成されています。
また、男女を問わず活躍できる環境があり、ライフスタイルに合わせた多様で柔軟な働き方も進んでいるため、女性が安心して働ける職場になっています。

どぼじよの会

土木関係部署の女性職員がランチ会などで集まり、情報交換や相談の場となっています。



土木職・総合土木職の女性職員数

recruitment

令和5年度試験スケジュール

		総合土木 ※総合土木A	総合土木(アピール型) ※総合土木B	民間企業等経験者
受験資格		21(20)歳以上34(35)歳未満 21歳未満で大卒見込	21歳以上27歳未満 21歳未満で大卒見込	21歳以上48歳未満 5年以上の実務経験
1次試験		筆記(専門)試験	SCOA, SPI3 専門性アピール	書類選考
2次試験		口述試験など	口述試験など プレゼンテーション	口述試験など
スケジュール	申込み	5月8日～5月26日	3月7日～3月22日	6月1日～6月20日
	パソコンまたはスマートフォンで愛媛県職員採用情報HPの受験等申込システムから申込み			
	1次試験	6月18日	4月上旬～中旬 ※SCOAは各都道府県の会場で受験 SPI3は自宅等でオンライン受験 専門性アピールは受験申込システムで書類提出	書類選考
	2次試験	7月上旬～下旬	5月下旬	7月下旬～8月下旬
	合格発表	8月中旬	6月中旬	9月中旬

※総合土木、アピール型及び民間企業等経験者は併願できません。

近年の採用状況

年度	試験区分	採用予定数 (人程度)	受験者数 A(人)	最終合格者数B(人)			競争倍率 A/B(倍)
				男	女		
令和3年	総合土木	16	22	15	13	2	1.5
	民間企業等経験者	3	18	4	4	0	4.5
令和4年	A	17	24	17	13	4	1.4
	B	8	12	4	2	2	3.0
	民間企業等経験者	3	9	4	4	0	2.3
令和5年	総合土木	14	19	13	10	3	1.5
	アピール型	6	6	5	4	1	1.2
	民間企業等経験者	4	3	未公表			

筆記試験は専門科目だけ！
HPに例題が載っています

Check it out



YoutubeLiveはアーカイブ
配信もあります。

愛媛県職員採用情報HPでは、試験案内のほか、
各種セミナー、見学会のお知らせもしています。

→「愛媛県職員 採用」で検索

SNSでも最新の情報をお届け！！

採用情報、イベント情報をお届け！



twitter



LINE

愛媛県人事委員会事務局採用給与課 089(912)2826

土木に関する情報をお届け！



愛媛県土木部Facebook



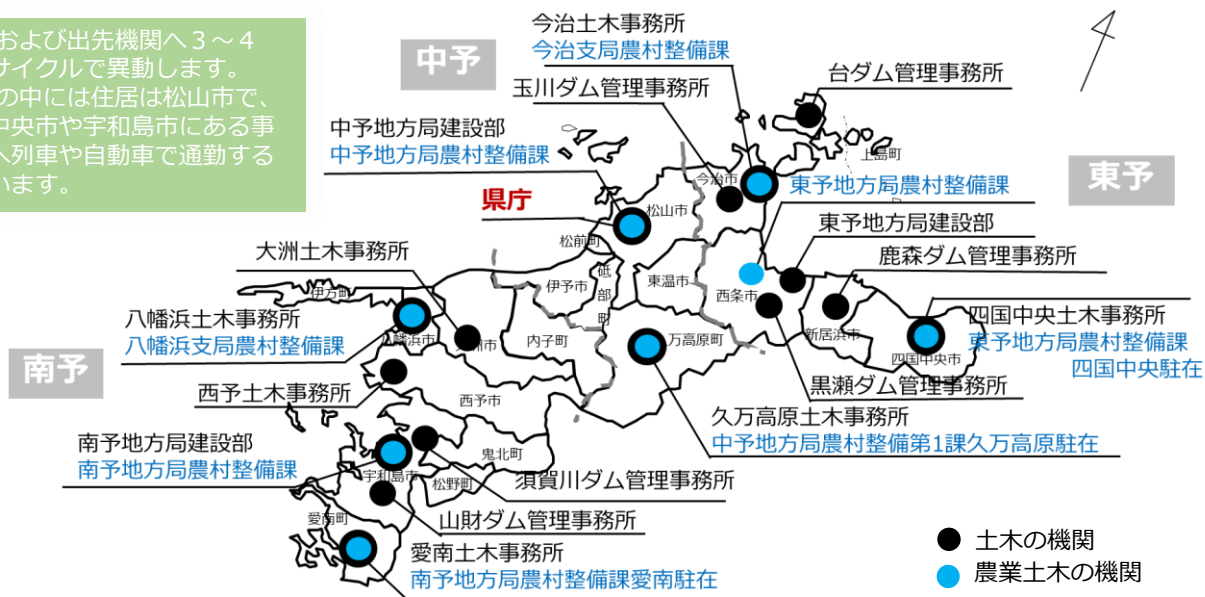
仕事紹介動画 (県HP)

愛媛県土木部技術企画室 089(912)2646

in addition

◆ 総合土木職の勤務地

本庁および出先機関へ3～4年のサイクルで異動します。職員の中には住居は松山市で、四国中央市や宇和島市にある事務所へ列車や自動車通勤する者もいます。



◆ よくあるQ&A

Q. 総合土木って何？

土木（道路、河川など）と農業土木（ほ場整備、ため池改修など）を合わせた採用枠です。



大学は土木系学部と農学系学部でわかれています、県の採用枠は同じです。

Q. 仕事に資格が必要？

就職に必要な専門資格はありません。就職後に技術力向上のため、一級土木施工管理技士、技術士などを取得する職員は多いです。



半数以上の職員が、技術研鑽のために資格を取得しています。

Q. 土木学部卒で農業土木に配属されることもあるの？

土木学部卒でも農業土木に限らず、水産課や、航空関係の所属など、専攻外の部署に配属されることはありますが、研修が充実しており、職場内の支援体制も整っているため不安なく業務に取り組むことができます。

Q. 本庁と事務所の仕事の違いは？

本庁は事業の計画策定や国への予算要望、事業進捗のとりまとめなど、事務所は事業を実施するための予算の算定や、測量・設計業務や工事の監督、施設のパトロールなどを担当します。



技術職は、現場の経験を積むために、初任地は地方局等の出先機関となることがほとんどです。

Q. 国や市町との違いは？

市町に比べると事業規模が大きく、業種が多岐にわたります。また、国に比べると、予算要求から、発注、工事監督、検査までの各段階に携わることができます。

Q. 就職する前と後のギャップは？

公務員はお堅いイメージがありましたが、若手が多い職場で活気があり、サークル等で職員間の交流もあるため、働きやすい環境でした。



私たちと一緒に
えひめのみらいを創りませんか？

