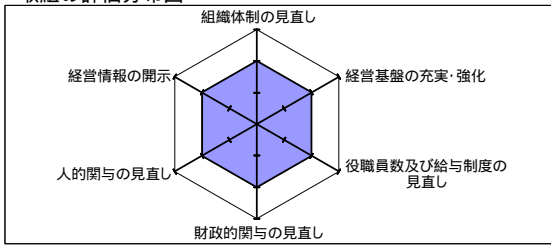


出資法人及び県所管課による評価(1次評価)

(財)愛媛県動物園協会

取組の評価分布図



個別取組項目の評価総括表

取組み項目	取組の目標達成の評価
組織体制の見直し	ある程度達成している。
経営基盤の充実・強化	ある程度達成している。
役職員数及び給与制度の見直し	ある程度達成している。
財政的関与の見直し	ある程度達成している。
人的関与の見直し	ある程度達成している。
経営情報の開示	ある程度達成している。

1 出資法人の自主性・自律性の向上に向けた取組

(1) 組織体制の見直し

【評価: ある程度達成している。】

18年度から係長制度を導入し、7係体制で指揮命令系統の強化をはかるとともに、係長研修を実施して責任意識の向上等に努めている。飼育職から技術職への登用も実施しており4月に2名の該当者が出ている。また、18年3月に飼育部門で1名退職者が出たが、正規職員の採用はせず臨時職員で対応している。

【20年度2次評価に対する対応】

2次評価なし

(2) 経営基盤の充実・強化

【評価: ある程度達成している。】

入園者増加のため好評である年間パスポート制度の継続、動物及び動物園への寄付を募るサポーター制度の継続をしている。

施設面では、18年度レッサーパンダ舎の整備に続き、19年度にはヒョウ舎の立体頭上展示、シロクマ舎のガラス張り展示、オランウータン舎の空中散歩ができる獣舎に整備、20年度はアニマルステージへのテント型屋根と大型モニターを設置。今後も県と協議して動物たちの動きが見せられる獣舎や快適な環境整備を計画的に続けたい。

【20年度2次評価に対する対応】

21年度から大人の入園料を300円から450円に値上げし経営基盤を安定させた。一方で高校生の入園料を100円に値下げし、また障害者や学校行事の引率者の入園料を無料とするなど、福祉や教育活動への支援を行うとともに客層の拡大やリピーターの確保に向けた改善をおこなった。

また、好評の夜の動物園と昼間の入園券を組み合わせた昼・夜セット入園券、地元バス会社や道後等の宿泊施設などと提携した割引入園券の発行、修学旅行の誘致などを行い、集客を図っている。なお、旅行者のツアーへの組み込みは業者への手数料が必要となるため、今後費用対効果等を更に検討していきたい。

さらに、残餌や動物の排泄物を原料とした汚泥発酵肥料を製造・販売したり、高速道路利用県外客への売店割引券の発行など時節に応じた様々な工夫により、収入増やサービス向上に努めている。

(3) 役職員数及び給与制度の見直し

【評価: ある程度達成している。】

職員給与については県に準じており、給与カットも実施済みであり、業績に基づく勤務評価制度を導入している。

危険動物飼育職員に支給していた特殊勤務手当については18年度廃止し、危険動物の治療及び治療のための捕獲・保定に従事した職員に限定して支給することとした。

【20年度2次評価に対する対応】

2次評価なし

2 県の関与の適正化に向けた取組

(1) 財政的関与の見直し

【評価: ある程度達成している。】

18年度から指定管理者制度の導入により、効率的な運用と独自収益増を図り、委託料を大幅に削減している。

概ね100万円以下の簡易な修繕については、指定管理者である動物園協会が行うことができることとしているが、経費のかかるもの等については、調査のうえ緊急性の高いものから順次行っているところであり、今後も効率的な執行に努めていく。

18年度レッサーパンダ舎、19年度オランウータン・シロクマ・ヒョウ舎、20年度アニマルステージテント型屋根と大型モニターの整備を県が実施し、来園者に好評であるので、今後も計画的に要望していく。

【20年度2次評価に対する対応】

施設の維持改修に関しては、63年開園で22年を経過しており、大規模な補修が必要な箇所が増えてきているため県と協議して計画的に実施していきたい。

(2) 人的関与の見直し

【評価: ある程度達成している。】

県派遣職員は18年度指定管理者制度への移行により、18年度3名、20年度1名、21年度1名、計5名削減し、現員は獣医のみ3名である。なお、将来的にはノウハウを継続した上でプロパー化を進める必要があると考えるが、公益性や経営状況等を勘案して行う必要がある。

【20年度2次評価に対する対応】

20年度の見直しにより理事長を県職員の理事から民間の理事に切り替えた。

3 経営情報等の積極的な開示に向けた取組

【評価: ある程度達成している。】

予算、事業計画、決算、事業実績は現在もホームページで開示している。

【20年度2次評価に対する対応】

2次評価なし

4 総合的評価

経費の節減に努める一方、動物園来園者の増加を図るべく、各種の施策を検討・施行しており、指定管理者としての責務を果たしている。