

○推進体制

1 男女共同参画推進条例の適切な施行

男女共同参画推進本部の下に女性活躍推進部会を設置

単位:千円

| 事業名 実施期間 | 事業の概要 | 担当課 | 29年度 予算額 (国支出金) | 30年度 予算額 (国支出金) | 増減額 30年度-29年度 |
|-----------------------------|--|----------------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| 男女共同参画推進 条例施行費 H14年度～ | 男女共同参画推進条例を適正に運営するため、男女共同参画会議及び苦情処理機関を運営するほか、年次報告書を作成する。また、市町男女共同参画担当者会議を開催する。 | 男女参画・ 県民協働課 | <1,340> | <1,340> | 0 |

()は再掲の事業、()は国支出金

2 市町、関係機関、民間団体との連携強化

えひめ女性活躍推進協議会や愛媛労働局、大学等との連携

| 事業名 実施期間 | 事業の概要 | 担当課 | 29年度 予算額 (国支出金) | 30年度 予算額 (国支出金) | 増減額 30年度-29年度 |
|-------------------------------------|---|----------------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| 男女共同参画社会 づくり推進事業費 H14年度～H32年度 | 男女共同参画社会づくりを強力に推進するため、県民総ぐるみ運動展開のシンボルとして県民大会を開催するとともに、地域における男女共同参画推進を支援するための行政・地域リーダー等のミーティングの実施、市町が実施する男女共同参画に係る学習会等への支援を行う。 | 男女参画・ 県民協働課 | <2,955> | <2,052> | -903 |
| えひめ女性活躍加 速化事業費 H27年度～H32年度 | 男女共同参画社会づくり、特に「女性活躍」を推進するため、「えひめ女性活躍推進協議会」等と連携し、経営戦略としての「ひめボス」の取組の具体化や組織の枠を越えた女性の人材育成等を一体的に展開し、ひめボスのブランディングに取り組む。 | 男女参画・ 県民協働課 | <10,446> (4,055) | <10,947> (5,473) | 501 |

()は再掲の事業、()は国支出金

3 拠点施設の充実、機能強化

地域の女性人材育成、防災力の推進拠点としての機能強化

| 事業名 実施期間 | 事業の概要 | 担当課 | 29年度 予算額 (国支出金) | 30年度 予算額 (国支出金) | 増減額 30年度-29年度 |
|-------------------------------|--|----------------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| 男女共同参画セン ター管理委託費 S62年度～ | 「県男女共同参画センター」は、女性の社会参加促進、能力開発、各種相談等の事業を通じて男女共同参画の推進を図るとともに、配偶者暴力相談支援センターとして、DV被害者への支援等を行っているが、その円滑な管理運営のため、指定管理者に支払う経費である。 | 男女参画・ 県民協働課 | <61,283> | <63,654> | 2,371 |

()は再掲の事業、()は国支出金

4 計画の進行管理、公表

PDCAサイクルによる女性活躍の着実な推進

| 事業名 実施期間 | 事業の概要 | 担当課 | 29年度 予算額 (国支出金) | 30年度 予算額 (国支出金) | 増減額 30年度-29年度 |
|-----------------------------|--|----------------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| 男女共同参画推進 条例施行費 H14年度～ | 男女共同参画推進条例を適正に運営するため、男女共同参画会議及び苦情処理機関を運営するほか、年次報告書を作成する。また、市町男女共同参画担当者会議を開催する。 | 男女参画・ 県民協働課 | <1,340> | <1,340> | 0 |

()は再掲の事業、()は国支出金