

第2次愛媛県男女共同参画計画(中間改定)の数値指標及びその進捗状況

《平成30年4月1日現在》

主要課題	重点目標	項目	目標(実績)数値				備考 (関連計画)
			H27 (改定時)	H30.4.1 現状値	調査時点	H32(目標値)	
1 男女の人権 の尊重	女性に対する暴力の根絶	女性の犯罪被害防止講習の実施回数	13回 (H26)	18回	H30.4.1	累計30回	
	生涯を通じた女性の健康支援	特定健康診査実施率	39.6% (H24)	43.1% (H27)	H28.11.1	70% (H29)	愛媛県医療費適正化計画
	貧困、高齢、障がい等により困難を抱えた女性等への支援	生活困窮者自立支援法に基づく認定就労訓練事業所数	1箇所	2箇所	H30.3.31	20箇所	
		ひとり親家庭の就業率	93.2% (H26)	93.1%	H29.8.1	94%以上	第六次愛媛県長期計画、愛媛県版まち・ひと・しごと創生総合戦略
2 男女共同参画の視点に立った意識改革	男女共同参画の視点に立った意識改革と実践	男女の地位が平等と感じる人の割合	25.5% (H26)	31.9%	H29	40%	
	男女共同参画の視点に立った教育の推進	県立高校生の保育・介護体験活動への参加率	51.4%	49.0%	H30.3.31	60%	
3 意思決定の場への女性の参画拡大	積極的改善措置の導入による女性の参画拡大	審議会等における女性委員の割合	40.9%	41.0%	H30.4.1	45%以上	
		県職員(知事部局等※1)の女性役付職員の割合	11.6%	13.8%	H30.4.1	20%	
	防災・減災対策及び地域活性化に向けた男女共同参画の推進	消防団員における女性の割合	2.8%	3.0%	H29.4.1	5%	
4 家庭生活と仕事、地域活動が両立する環境整備	男女が共に参画する家庭・地域づくり	えひめ子育て応援企業の認証件数	530社	620社	H30.3.31	625社以上	第六次愛媛県長期計画、愛媛県版まち・ひと・しごと創生総合戦略
		えひめ家庭教育サポート企業の協定締結件数	61件	69件	H30.3.31	85件	愛媛県生涯学習推進計画
		県職員(知事部局等※2)の育児休業又は連続する5日以上の育児休暇(※3)を取得した男性職員の割合	★1 2.5% (H26)	10.2%	H28年度	13%	愛媛県特定事業主行動計画
		仕事と生活の調和の実現が図られていると感じる人の割合	48.4% (H26)	58.7%	H29	向上 (H31)	第2期えひめ・未来・子育てプラン
		愛媛ボランティアネットの登録件数	3,771件	4,118件	H30.3.31	4,300件	第六次愛媛県長期計画
	安心して子どもを育てられる環境整備	認定こども園、幼稚園、保育所の利用人数	41,161人 (H26)	41,472人	H29.5.1	41,723人 (H31)	第2期えひめ・未来・子育てプラン
		時間外保育の実利用人数	6,009人 (H26)	6,543人 (H28)	H29.3.31	9,479人 (H31)	
		地域子育て支援拠点施設設置箇所数	77箇所	82箇所	H29.3.31	91箇所 (H31)	
		放課後児童クラブ登録児童数	11,124人	13,427人	H29.5.1	13,509人 (H31)	
		病児・病後児保育の延べ利用人数	6,542人 (H26)	10,434人	H29.3.31	24,588人 (H31)	
		ファミリー・サポート・センターの設置箇所数	11箇所	12箇所	H29.3.31	14箇所 (H31)	
		認定こども園の認可・認定数	32箇所	60箇所	H29.10.1	96箇所 (H31)	
		子育て短期支援(ショートステイ)	10箇所	12箇所	H30.3.31	12箇所 (H31)	

第2次愛媛県男女共同参画計画(中間改定)の数値指標及びその進捗状況

《平成30年4月1日現在》

主要課題	重点目標	項目	目標(実績)数値				備考 (関連計画)
			H27 (改定時)	H30.4.1 現状値	調査時点	H32(目標値)	
4 家庭生活と 仕事、地域 活動が両立 する環境整 備	高齢者や障がい者が共 に輝いて暮らせる条件 整備	短期入所サービス	689,633日 (H26)	450,776日	H29.4～ H29.10	902,795日 (H32)	高齢者保健福祉 計画・介護保険 事業支援計画
		認知症サポーター養成数	81,233人 (H26)	123,597人	H29.12.31	207,900人	
		バリアフリー化に配慮した県営 住宅戸数割合	49.7%	58.0%	H30.3.31	57.0% (H31)	第2期えひめ・未来・ 子育てプラン
5 女性の活躍 と男性中心 型の働き方 等の見直し	職業生活における女性の 活躍推進	従業員数10人以上300人以下 の県内企業のうち、新たに 女性登用等の自主目標を設定 する企業 ※()書は県内設定企業総数	★2 19社 (28社)	★2 445社 (738社)	H30.3.31	700社	
		育児休業取得率	男性3.2% 女性81.3%	男性4.8% 女性91.7%	H29.10.1	男性10.0%以上 女性90.0%以上	愛媛県版まち・ひと・ しごと創生総合戦略
		25歳から44歳までの女性の 就業率	67.2% (H22)	72.7% (H27)		77%	
	農林水産業における男 女共同参画の促進	農業委員及び農地利用最適 化推進委員における女性の登 用	12委員会	13委員会	H29.11.1	複数の委員登用 20委員会	愛媛県農山漁村 女性ビジョン
		農業協同組合における女性参 画三部門達成割合(※4)	3農協	3農協	H29.9.30	12農協	
		認定農業者に占める女性の割 合	8.7%	8.4%	H29.6.30	10%	
		農業指導士に占める女性の割 合	25.0%	26.9%	H30.3.31	30%	
		森林組合等認定林業事業体 の役員に占める女性の割合	12.8%	13.4%	H30.3.31	15%	
		女性を役員に登用している漁 業協同組合の割合	5.7%	5.7%	H29.3.31	10%	
		新規女性起業活動数	—	13件	H29.6.30	60件	
		家族経営協定締結数	1,105戸	1,127戸	H29.6.30	1,300戸	
		県林業研究グループ連絡協 議会の会員に占める女性の割 合	15.2%	14.4%	H30.3.31	20%	
		女性ネットワークの数	24組織	30組織	H29.12.5	30組織	
一次産業女子メンバー数	20名	76名	H29.12.6	80名			

※1 知事部局及び諸局(公営企業及び教育委員会を除く)

※2 知事部局及び諸局(教育委員会を除く)

※3 育児休暇は、配偶者出産休暇や育児参加休暇など、子育て目的で取得する休暇をいう。

※4 女性参画三部門とは、農業協同組合における、①役員における女性の複数登用、②正組合員数に占める女性の割合25%、③総代に占める女性の割合10%を指す。

★1 県職員の育児休業を取得した男性職員の割合

★2 従業員数10人未満、300人超を含む全体数