

## 5 女性の活躍と男性中心型の働き方等の見直し

### (1) 男女均等な雇用環境の整備

#### ① 雇用の分野における男女均等な機会や待遇の確保の推進

( )は再掲の事業、( )は国支出金 単位:千円

| 事業名<br>実施期間                 | 事業の概要  | 担当課            | 28年度<br>予算額<br>(国支出金)   | 29年度<br>予算額<br>(国支出金)   | 増減額<br>29年度-28年度 |
|-----------------------------|--|----------------|-------------------------|-------------------------|------------------|
| えひめ女性活躍推進事業費<br>H27年度～H29年度 | 男女共同参画社会づくり、特に女性の登用の拡大など「女性活躍」を推進するため、「えひめ女性活躍推進協議会」等と連携し、えひめ女性リーダーネットワークの構築、ひめボスグランプリの開催、女性活躍推進アドバイザーの養成及び企業への派遣等を行う。                       | 男女参画・<br>県民協働課 | <10,202><br><br>(4,196) | <10,446><br><br>(4,055) | 244              |
| 若年人材育成推進事業費<br>H16年度～       | 若年者の雇用環境の改善を図るため、県が、経済団体等の若者を取り巻く関係者に働き掛け、平成18年7月に設立した「えひめ若年人材育成推進機構」(平成25年2月に一般社団法人化)に、ジョブカフェ愛work事業の運営管理を委託し、若者に対して就職支援サービスをワンストップで提供している。 | 雇用対策室          | 81,275<br><br>(39,524)  | 81,275<br><br>(3,156)   | 0                |
|                             |  |                | 81,275                  |                         |                  |

#### ② 積極的改善措置(ポジティブ・アクション)の導入促進

( )は再掲の事業、( )は国支出金

| 事業名<br>実施期間                 | 事業の概要  | 担当課            | 28年度<br>予算額<br>(国支出金)   | 29年度<br>予算額<br>(国支出金)   | 増減額<br>29年度-28年度 |
|-----------------------------|--|----------------|-------------------------|-------------------------|------------------|
| 男女共同参画推進条例施行費<br>H14年度～     | 男女共同参画推進条例を適正に運営するため、男女共同参画会議及び苦情処理機関を運営するほか、年次報告書を作成する。また、市町男女共同参画担当者会議を開催する。   | 男女参画・<br>県民協働課 | <1,340>                 | <1,340>                 | 0                |
| えひめ女性活躍推進事業費<br>H27年度～H29年度 | 男女共同参画社会づくり、特に女性の登用の拡大など「女性活躍」を推進するため、「えひめ女性活躍推進協議会」等と連携し、えひめ女性リーダーネットワークの構築、ひめボスグランプリの開催、女性活躍推進アドバイザーの養成及び企業への派遣等を行う。 | 男女参画・<br>県民協働課 | <10,202><br><br>(4,196) | <10,446><br><br>(4,055) | 244              |
|                             |  |                | 0                       |                         |                  |

#### ③ ハラスメント防止対策の促進

( )は再掲の事業、( )は国支出金

| 事業名<br>実施期間             | 事業の概要  | 担当課            | 28年度<br>予算額<br>(国支出金) | 29年度<br>予算額<br>(国支出金) | 増減額<br>29年度-28年度 |
|-------------------------|--|----------------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| 男女共同参画推進条例施行費<br>H14年度～ | 男女共同参画推進条例を適正に運営するため、男女共同参画会議及び苦情処理機関を運営するほか、年次報告書を作成する。また、市町男女共同参画担当者会議を開催する。 | 男女参画・<br>県民協働課 | <1,340>               | <1,340>               | 0                |
|                         |  |                | 0                     |                       |                  |

### (2) 職業生活における女性の活躍推進

#### ① 企業等における女性活躍推進に向けた取組の促進

( )は再掲の事業、( )は国支出金

| 事業名<br>実施期間                  | 事業の概要  | 担当課            | 28年度<br>予算額<br>(国支出金)   | 29年度<br>予算額<br>(国支出金)   | 増減額<br>29年度-28年度 |
|------------------------------|--|----------------|-------------------------|-------------------------|------------------|
| えひめ女性活躍推進事業費<br>H27年度～H29年度  | 男女共同参画社会づくり、特に女性の登用の拡大など「女性活躍」を推進するため、「えひめ女性活躍推進協議会」等と連携し、えひめ女性リーダーネットワークの構築、ひめボスグランプリの開催、女性活躍推進アドバイザーの養成及び企業への派遣等を行う。                   | 男女参画・<br>県民協働課 | <10,202><br><br>(4,196) | <10,446><br><br>(4,055) | 244              |
| 公共交通人材確保対策事業費<br>H28年度～H30年度 | 県民の暮らしと経済活動を支える重要なインフラである公共交通等を担う運輸業については、深刻な人材不足の状況にあることから、運転手等の確保促進に向けて、若年者や女性等を対象に、合同会社説明会の開催や運転手の仕事に対する理解を促す冊子の作成・配布、職場見学会の開催等を実施する。 | 交通対策課          | 4,519<br><br>(2,259)    | 4,467<br><br>(2,233)    | -52              |
|                              |  |                | 4,467                   |                         |                  |

#### ② 男性の意識と職場風土の改革

( )は再掲の事業、( )は国支出金

| 事業名<br>実施期間                 | 事業の概要  | 担当課            | 28年度<br>予算額<br>(国支出金)   | 29年度<br>予算額<br>(国支出金)   | 増減額<br>29年度-28年度 |
|-----------------------------|--|----------------|-------------------------|-------------------------|------------------|
| えひめ女性活躍推進事業費<br>H27年度～H29年度 | 男女共同参画社会づくり、特に女性の登用の拡大など「女性活躍」を推進するため、「えひめ女性活躍推進協議会」等と連携し、えひめ女性リーダーネットワークの構築、ひめボスグランプリの開催、女性活躍推進アドバイザーの養成及び企業への派遣等を行う。 | 男女参画・<br>県民協働課 | <10,202><br><br>(4,196) | <10,446><br><br>(4,055) | 244              |
|                             |  |                | 0                       |                         |                  |

③ 両立支援も含めた多様な働き方への条件整備

( )は再掲の事業、( )は国支出金

| 事業名<br>実施期間                                       | 事業の概要   | 担当課   | 28年度<br>予算額<br>(国支出金)    | 29年度<br>予算額<br>(国支出金)   | 増減額<br>29年度-28年度 |
|---|---|-------|--------------------------|-------------------------|------------------|
| 愛媛県勤労者福祉<br>資金貸付金(勤労者<br>福祉資金貸付事業<br>費)<br>H13年度～ | 勤労者のライフサイクルにおいては様々な場面で資金需要の発生が予想されるため、労働金庫に資金を預託し、協調融資をもって勤労者の生活安定、職業能力の向上等を通じて、福祉の向上に資する。  | 労政雇用課 | 320,787                  | 320,776                 | -11              |
| 仕事と家庭の両立支<br>援促進事業費<br>H27年度～H29年度                | 働きながら子育てしやすい労働環境を整備を進めるため、県内企業における自立的な取組を促進する。<br>・中小企業の取組を重点的に促す顕彰<br>・職場環境の整備を進めるためのサポーター派遣<br>・先進的モデル企業の育成に向けた企業への支援<br>・積極的に両立支援制度を導入する企業への助成<br>・ワーク・ライフ・バランス推進に向けた啓発          | 労政雇用課 | <10,137><br><br>(3,688)  | <13,729><br><br>(5,994) | 3,592            |
| 中小企業人材確保<br>支援事業費<br>H27年度～H29年度                  | 中高生や県外学生に対して県内企業の情報を発信するとともに、中小企業の人材確保や定着に向けた取り組みを支援する。   | 雇用対策室 | 12,527<br><br>( 6,263 )  | 12,527<br><br>(0)       | 0                |
| プロフェッショナル人<br>材戦略拠点運営事<br>業費<br>H27年度～H31年度       | 地域と企業の成長戦略の実現のため、プロフェッショナル人材のU/Iターンが県内に拡大することを目的とする。そのために、県内中小企業に対し、新事業や新戦略の開拓などの「攻めの経営」や、「働き方改革」による経営改善への意欲を喚起し、その実践をサポートするプロフェッショナル人材の活用を促進する「プロフェッショナル人材戦略拠点」を設置し、企業の経営革新の実現を図る。 | 経営支援課 | 55,200<br><br>( 55,200 ) | 45,706<br><br>(32,853)  | -9,494           |
| 379,009   |   |       |                          |                         |                  |

④ 起業等の女性のチャレンジ支援

( )は再掲の事業、( )は国支出金

| 事業名<br>実施期間                              | 事業の概要   | 担当課            | 28年度<br>予算額<br>(国支出金)  | 29年度<br>予算額<br>(国支出金)  | 増減額<br>29年度-28年度 |
|--|---|----------------|------------------------|------------------------|------------------|
| 男女共同参画理解<br>促進事業費<br>H14年度～              | 男女共同参画に対する県民の理解と関心を深めるため、審議会等委員公募の実施、広報紙・メールによる男女共同参画にかかわる情報の提供、女性のチャレンジを支援するポータルサイトの運営、市町職員を対象とした男女共同参画研修会への講師派遣のほか、地域リーダー参加のもと各地域における男女共同参画社会づくりを進めるミーティングの開催、キャリアデザインの支援を行う。   | 男女参画・<br>県民協働課 | <1,537>                | <1,594>                | 57               |
| 中小企業振興資金<br>貸付金(新事業創出<br>支援資金)<br>H13年度～ | 中小企業の創業に要する事業資金の融資制度<br>・【融資対象者】 創業を行う個人、創業後5年未満の個人及び会社、分社化を行う会社及び設立後5年未満の新設会社<br>・【資金使途】 運転資金・設備資金<br>・【融資限度額】2,500万円(自己資金の範囲内等制限あり)<br>・【融資利率】年1.50%、特例:年1.30%<br>(信用保証協会の保証必須)<br>・【保証料率】0.8%(割引有)<br>・【融資期間】運転資金7年以内(うち据置1年以内)、設備資金10年以内(うち据置1年以内)<br>・【申込先】商工会議所、商工会、商工会連合会、中小企業団体中央会、愛媛中小企業指導センター、取扱金融機関、信用保証協会 | 経営支援課          | 440,000                | 690,000                | 250,000          |
| 新事業創出金融支<br>援事業費<br>H29年度～               | 県内における創業の促進や事業承継を支援するため、創業者及び事業承継者が中小企業振興資金のうち「新事業創出支援基金」を借り入れる際の保証料を補助し、事業の立ち上げや事業承継を金融面から積極的に支援する。  | 経営支援課          | 0                      | 13,725                 | 新規               |
| 農山漁村男女共同<br>参画強化事業費<br>H13年度～H31年度       | 農林水産業における男女共同参画社会の形成を目指し、方針決定過程への女性の積極的参画、起業活動支援等による経営参画の促進、家族経営協定締結等による女性が働きやすい環境づくりを推進する。   | 農産園芸課          | <4,371><br><br>(2,185) | <4,371><br><br>(1,741) | 0                |
| 703,725                                  |   |                |                        |                        |                  |

⑤ 情報の収集、提供及び啓発活動

( )は再掲の事業、( )は国支出金

| 事業名<br>実施期間                   | 事業の概要  | 担当課            | 28年度<br>予算額<br>(国支出金) | 29年度<br>予算額<br>(国支出金) | 増減額<br>29年度-28年度 |
|-------------------------------|--|----------------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| 男女共同参画セン<br>ター管理委託費<br>S62年度～ | 「県男女共同参画センター」は、女性の社会参加促進、能力開発、各種相談等の事業を通じて男女共同参画の推進を図るとともに、配偶者暴力相談支援センターとして、DV被害者への支援等を行っているが、その円滑な管理運営のため、指定管理者に支払う経費である。 | 男女参画・<br>県民協働課 | <61,602>              | <61,283>              | -319             |
| えひめ女性財団情<br>報発信事業<br>H3年度～    | 財団事業や研究成果等を広く周知し、男女共同参画社会づくりの意識の浸透を図るとともに、財団事業への理解と関心を深めるため、「えひめ女性財団だより(かがやき)」の発行とホームページにより各種情報を発信する。                      | えひめ<br>女性財団    | <735>                 | <735>                 | 0                |

0

(3) 農林水産業における男女共同参画の促進

① 方針決定の場等への女性の積極的登用

( )は再掲の事業、( )は国支出金

| 事業名<br>実施期間                        | 事業の概要   | 担当課            | 28年度<br>予算額<br>(国支出金) | 29年度<br>予算額<br>(国支出金) | 増減額<br>29年度-28年度 |
|------------------------------------|---|----------------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| 男女共同参画推進<br>条例施行費<br>H14年度～        | 男女共同参画推進条例を適正に運営するため、男女共同参画会議及び苦情処理機関を運営するほか、年次報告書を作成する。また、市町男女共同参画担当者会議を開催する。  | 男女参画・<br>県民協働課 | <1,340>               | <1,340>               | 0                |
| 男女共同参画理解<br>促進事業費<br>H14年度～        | 男女共同参画に対する県民の理解と関心を深めるため、審議会等委員公募の実施、広報紙・メールによる男女共同参画にかかわる情報の提供、女性のチャレンジを支援するポータルサイトの運営、市町職員を対象とした男女共同参画研修会への講師派遣のほか、地域リーダー参加のもと各地域における男女共同参画社会づくりを進めるミーティングの開催、キャリアデザインの支援を行う。 | 男女参画・<br>県民協働課 | <1,537>               | <1,594>               | 57               |
| 農山漁村男女共同<br>参画強化事業費<br>H13年度～H31年度 | 農林水産業における男女共同参画社会の形成を目指し、方針決定過程への女性の積極的参画、起業活動支援等による経営参画の促進、家族経営協定締結等による女性が働きやすい環境づくりを推進する。   | 農産園芸課          | <4,371><br>(2,185)    | <4,371><br>(1,741)    | 0                |

0

② 女性の経営参画の促進

( )は再掲の事業、( )は国支出金

| 事業名<br>実施期間                        | 事業の概要   | 担当課   | 28年度<br>予算額<br>(国支出金) | 29年度<br>予算額<br>(国支出金) | 増減額<br>29年度-28年度 |
|------------------------------------|---|-------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| 農山漁村男女共同<br>参画強化事業費<br>H13年度～H31年度 | 農林水産業における男女共同参画社会の形成を目指し、方針決定過程への女性の積極的参画、起業活動支援等による経営参画の促進、家族経営協定締結等による女性が働きやすい環境づくりを推進する。 | 農産園芸課 | <4,371><br>(2,185)    | <4,371><br>(1,741)    | 0                |

0

③ 女性が活動しやすい環境づくり

( )は再掲の事業、( )は国支出金

| 事業名<br>実施期間                        | 事業の概要  | 担当課   | 28年度<br>予算額<br>(国支出金) | 29年度<br>予算額<br>(国支出金) | 増減額<br>29年度-28年度 |
|------------------------------------|--|-------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| 農山漁村男女共同<br>参画強化事業費<br>H13年度～H31年度 | 農林水産業における男女共同参画社会の形成を目指し、方針決定過程への女性の積極的参画、起業活動支援等による経営参画の促進、家族経営協定締結等による女性が働きやすい環境づくりを推進する。                    | 農産園芸課 | <4,371><br>(2,185)    | <4,371><br>(1,741)    | 0                |
| 一次産業女子活躍<br>支援事業費<br>H28年度～H30年度   | 次世代リーダーとなる一次産業女子を育成するため、ネットワークづくりや企業との商品開発、経営感覚や生産技術の習得を支援することで、経営の安定・所得向上を図るとともに、職業として一次産業を選択する若手女性等の増加につなげる。 | 農産園芸課 | 3,348<br>(1,674)      | 4,847<br>(1,963)      | 1,499            |
| 漁村女性いきいき活<br>動支援事業費<br>H21年度～H29年度 | 若手漁家女性の掘り起しや起業化支援など、漁村女性の人・モノ・販路づくりなどを総合的に支援・指導し、漁村の担い手育成と、地域の活性化を図る。  | 漁政課   | 1,009<br>(504)        | 1,009<br>(346)        | 0                |

5,856