

4 意思決定の場への女性の参画拡大

積極的改善措置(ポジティブ・アクション)の導入による女性の参画拡大

①女性がもっとつた方がよい役職や公職

(%)

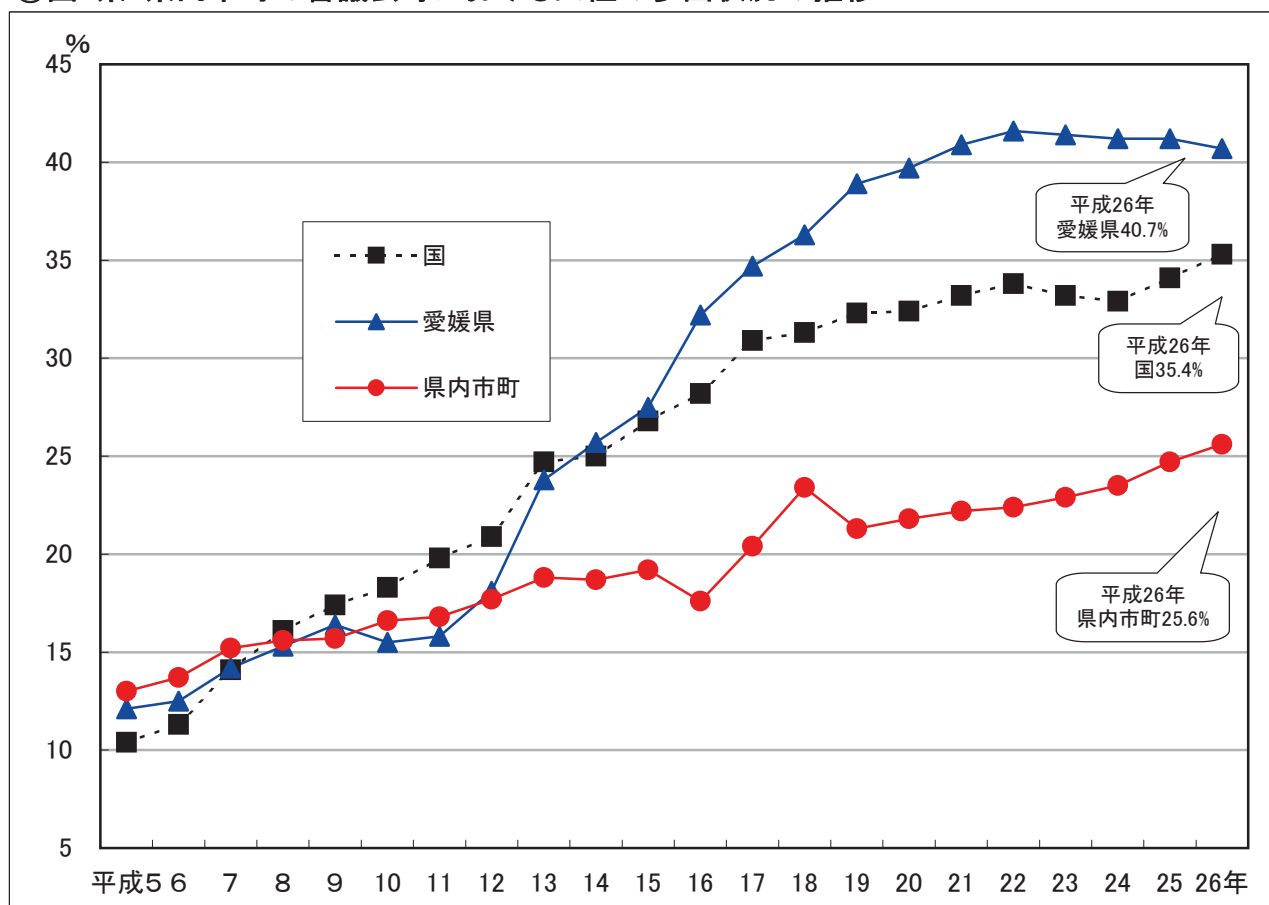
	そう思う	そう思わない	わからない	無回答
町内会長・自治会長	43.6	20.7	32.9	2.8
P T A会長	48.9	19.4	27.7	4.0
職場の管理職	60.0	12.8	23.8	3.3
県や市町村の審議会委員	60.5	9.1	26.9	3.5
知事や市町村長	55.4	13.4	27.7	3.5
国、県、市町村の議会議員	63.1	10.2	23.4	3.3

資料出所: 愛媛県「平成26年度男女共同参画に関する世論調査」

※積極的改善措置(ポジティブ・アクション)

様々な分野において、活動に参画する機会の男女間の格差を改善するため、必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、活動に参画する機会を積極的に提供すること。

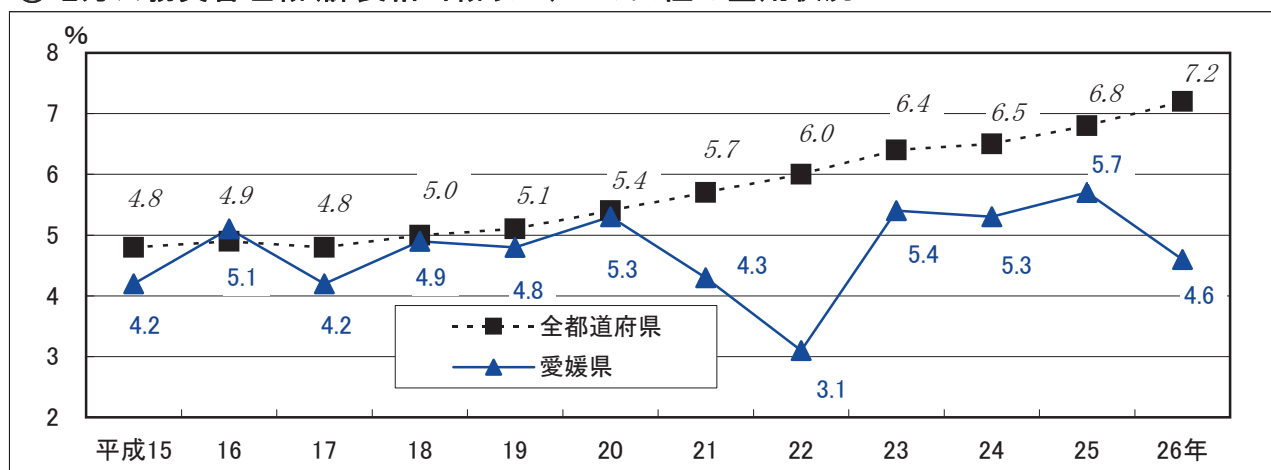
②国・県・県内市町の審議会等における女性の参画状況の推移



国の割合は平成3～6年は毎年3月現在、平成7年以降は毎年9月現在
愛媛県、県内市町の割合は毎年4月現在

資料出所: 内閣府「国の審議会等における女性委員の参画状況調べ」
内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」

③地方公務員管理職(課長相当職以上)への女性の登用状況



資料出所: 内閣府「女性の政策決定参画状況調べ」

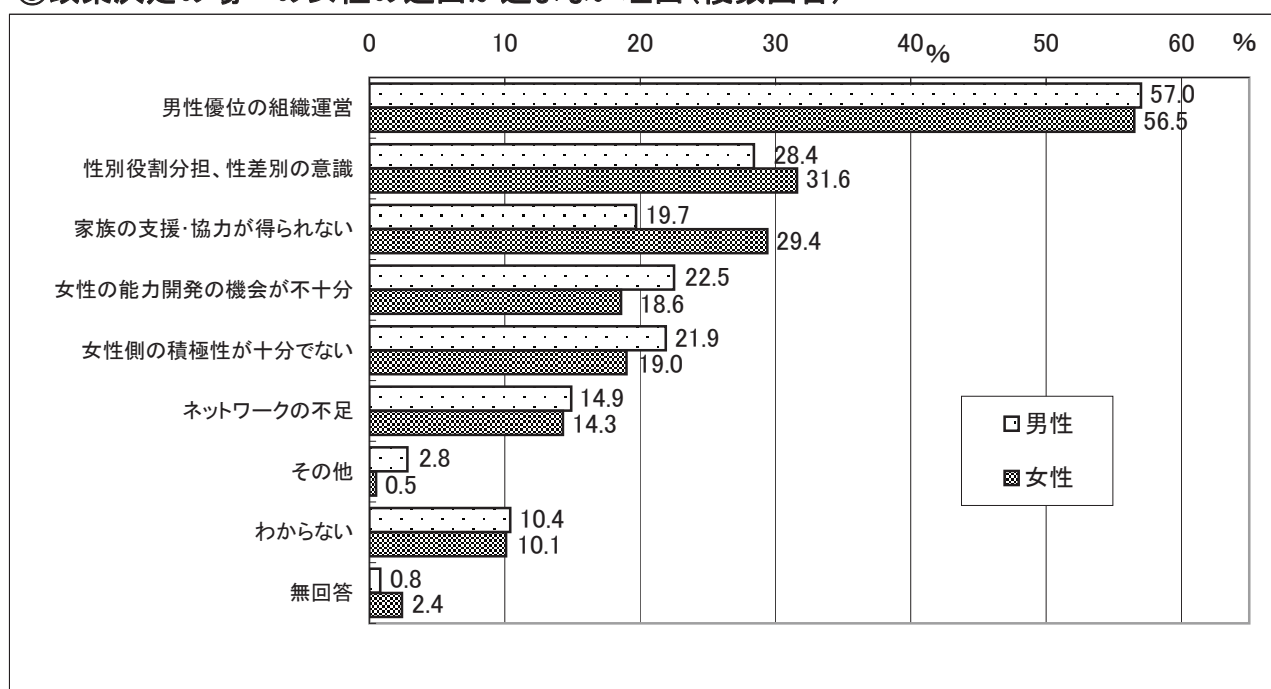
内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」

④地方公務員の性別採用状況(愛媛県／行政事務職(上級・上級(情報)・初級)

年 度	男性 (人)	女性 (人)	男性 (%)	女性 (%)
平成15年度	25	10	71.4	28.6
16年度	17	12	58.6	41.4
17年度	11	8	57.9	42.1
18年度	14	7	66.7	33.3
19年度	9	6	60.0	40.0
20年度	7	2	77.8	22.2
21年度	6	6	50.0	50.0
22年度	12	11	52.2	47.8
23年度	22	11	66.7	33.3
24年度	33	12	73.3	26.7
25年度	34	14	70.8	29.2
26年度	26	15	63.4	36.6

資料出所: 愛媛県人事課調べ

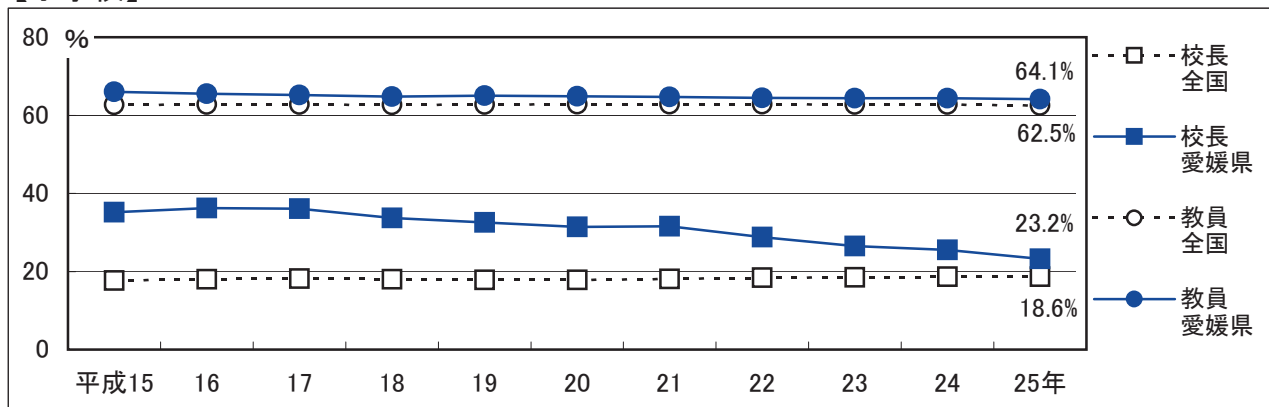
⑤政策決定の場への女性の進出が進まない理由(複数回答)



資料出所: 愛媛県「平成26年度男女共同参画に関する世論調査」

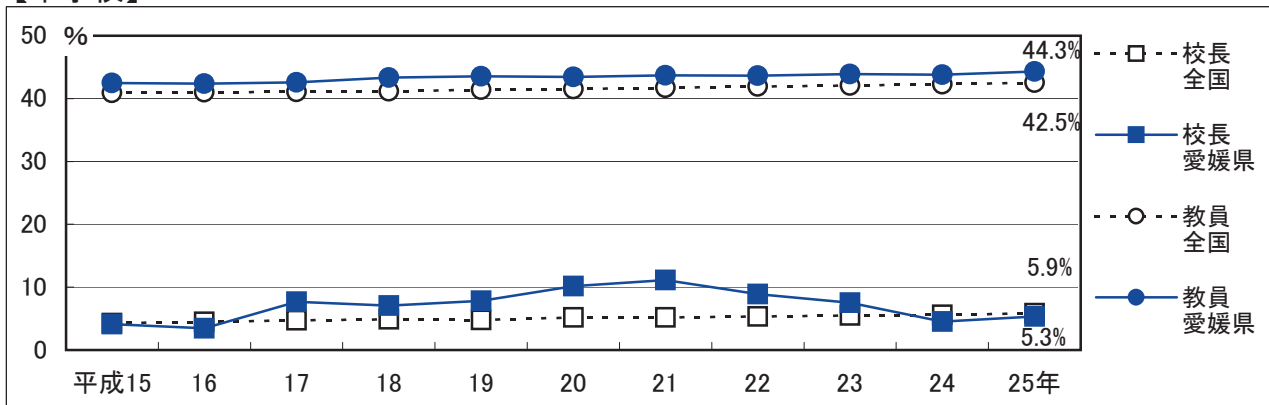
⑥学校管理職等への女性の登用状況

【小学校】



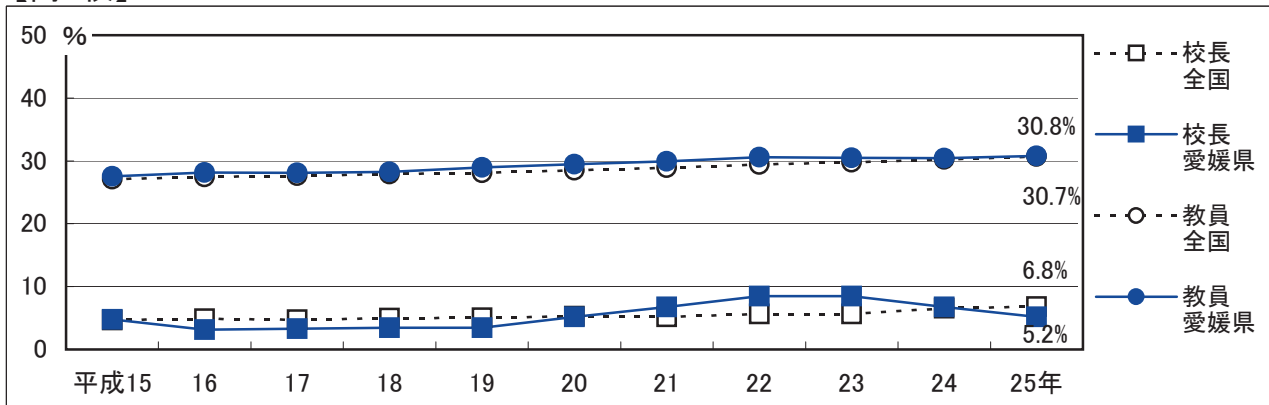
資料出所：文部科学省「学校基本調査報告書」

【中学校】



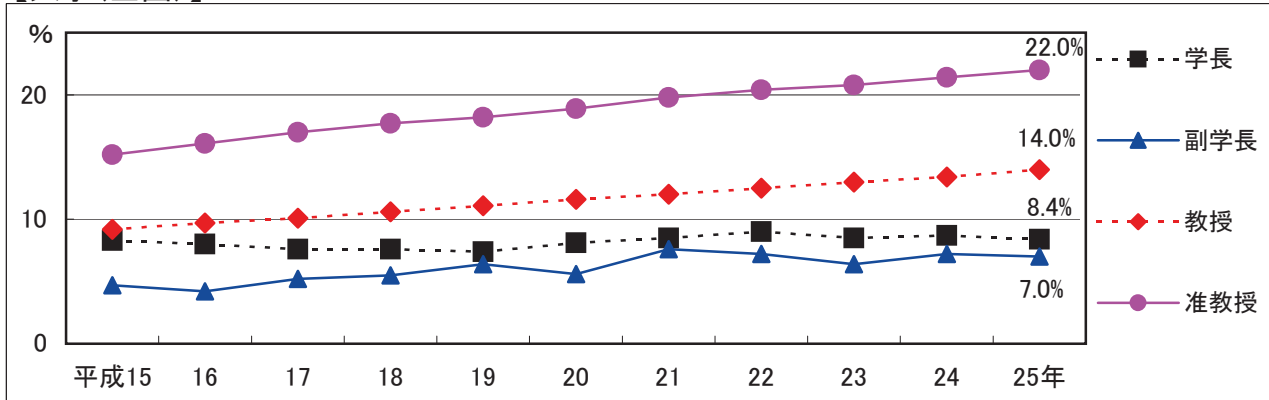
資料出所：文部科学省「学校基本調査報告書」

【高校】



資料出所：文部科学省「学校基本調査報告書」

【大学(全国)】



資料出所：内閣府「女性の政策・方針決定参画状況調べ」