



1
目標 残業時間の縮減

成果 令和3年度 **16.89**時間縮減
(平成30年度対比)

以前から実施している「水曜ノー残業デー」を継続したほか、松山本社のみで実施していた勤怠システムを全国で展開。全社員の勤怠状況を管理できる環境づくりを行い、時間外勤務は所属長の事前承認・事後報告を必須としました。

また、テレワーク制度の導入も実施。社員がより働きやすくなるように環境整備を行うとともに、社員自身も業務の効率化を図るなどして、一人ひとりが努力してくれた結果、時間外の縮減を達成することができました。



- 目標達成のプロセス
- 1 「毎週水曜ノー残業デー」の実施継続
 - 2 松山本社のみで実施していた勤怠システムをクラウド化し、全国展開した
 - 3 システム管理により、所属長への時間外事前承認・事後報告を実施することにより残業時間の見える化ができるようになった
 - 4 テレワーク制度を導入し、在宅での勤務が可能に。働き方改革により業務効率、時間外管理が以前よりできるようになった

2
目標 採用者に占める女性比率を増やす

成果 令和3年度 **31.9%**
(平成30年度 22.2%)

女性の採用に力を入れました。彼女たちは積極的に意見を発信してくれるので、従来はなかった女性目線の新たな視点を取り入れやすくなり、女性ならではのアイデアはとても重宝しています。

出産・育児・介護といったライフイベントに合わせた柔軟な働き方も推進。その結果、みんながイキイキと働けるようになり、組織の活性化につながっています。今後も「アクシスらしい働き方」を社員一体となって考えていきます。



- 目標達成のプロセス
- 1 積極的に女性社員を採用
 - 2 入社後のサポート研修の実施



社員とのコミュニケーションが働き方改革のポイント

働き方改革をするなかで、時間外の縮減は会社が環境を整えるだけでは達成することはできませんでした。社員の声と協力と努力があってこそです。また、採用者の女性増は女性社員からの意見のキャッチアップにつながりました。

- 次の目標
- ①女性の管理職数6名以上
 - ②女性の平均勤続年数を男性の70%以上
 - ③在宅勤務、テレワークなど柔軟な働き方の利用実績を5%以上



「アクシスらしい働き方」を社員と取組む環境づくりの実施



株式会社ダイキアクシス

住所/松山市美沢1-9-1
業種/その他の建築材料卸売業
従業員数/620名
(ダイキアクシス単体)
女性比率/32%

1
目標 中途採用者に占める女性比率UP

成果 令和3年度 **46.2%**
(平成30年度 36.8%)

全社をあげて、さまざまな媒体を通して女性採用・育成に注力しました。特に採用サイトを中心に、全社で体制を強化して中途社員採用をコンスタントに行えるよう取り組んでいます。

採用サイトでは、女性社員の写真とコメントを掲載することにより、女性活躍を前面にアピールする対策を行いました。利用する採用サイトを1社から2社に拡充することも合わせて行い、採用活動に注力しました。

今後は新卒採用にも力を入れることで、社内のさらなる活性化を図っていきます。



- 目標達成のプロセス
- 1 各拠点で入社した社員に統一したカリキュラムで研修を実施することにより、早期戦力化を図る
 - 2 MS&ADのロイヤリティを高めるため、若手社員を中心に、グループの自覚を促す研修を継続的に実施
 - 3 愛媛県SDGs推進企業として登録
 - 4 柔軟な働き方の整備として 全社員PC貸与、テレワーク推進

2
目標 女性活躍を推進する社内体制・組織・担当職の設置の促進

成果 女性管理職員数 令和3年度 **2名**登用
(平成30年度 0名)

「保険」という仕事は、内務社員による事務が基本になる業界です。そのため女性比率を上げることで、地域のお客さまに寄り添い、お守りすることがより可能になると考えました。

なかでもコンタクトセンターの強化に注力。当部署は今後、さらに重要性を増すDXを推進するため、リモート営業を主に行い、営業社員の時間創出を目指す部署です。総務部とコンタクトセンターで登用した女性管理職2名は、きめ細やかな対応が強み。これからも女性社員の部下育成にいっそう力を入れ、人材の成長につなげていきます。



- 目標達成のプロセス
- 1 内務リーダー会議を通して女性活躍の風土を醸成し、社内体制を確立
 - 2 令和3年にコンタクトセンター設立 女性のための組織としてDXを活用した体制を構築し女性活躍の礎となった
 - 3 管理職として総務部、コンタクトセンターで2名を管理職として任命



中長期での目指す姿や課題等を共有し、エンゲージメントの向上に努める

「多様な社員全員が成長し、活躍する企業」の実現のため、職場内の環境整備や全社員の意識改革に取り組んでいます。毎年「人権研修」を実施し、人権を尊重するとともに、女性活躍支援を積極的に取り組むことで、多様性を活かす環境づくりを推進しています。

- 次の目標
- 採用者に占める女性比率UP
新卒採用で女性社員1名採用

「お客さまの安心と満足」を活動の原点に誇りと責任をもって地域に貢献する



MS四国株式会社

住所/松山市南江戸3-2-30
業種/保険代理業
従業員数/83名
女性比率/47%