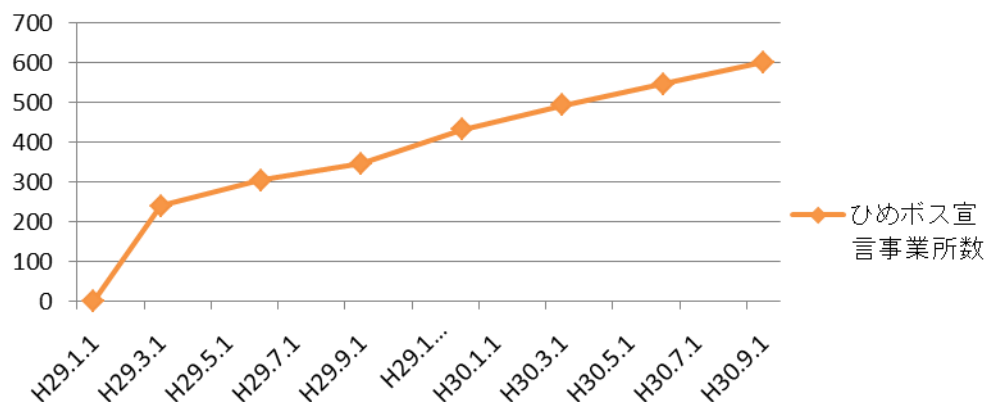


① ひめボス宣言事業所推進事業

専任のひめボス推進アドバイザーを設置し、事業所訪問による宣言事業所の拡大・深化を図り、具体的な取組を促進する。(10月末現在 638事業所)

ひめボス宣言事業所数



② ひめボスブラッシュアップ事業

経営戦略としてのひめボスの具体化に意欲ある事業所を公募し、コンサルティングを実施することで成功モデルを推進し、終了後も自走できるような組織づくりに取り組む。また、成功モデルは事業所間で情報を共有し、ひめボス全体の活性化、ひいては女性活躍の拡大・加速化や地域活性化を図る。

- (1) 参加事業所 4事業所 (応募事業所6事業所から選考)
- (2) コンサルタント 4名
- (3) 支援内容 現状分析、目標設定等を精査し、専門家の視点でコンサルティングを行い、支援事業所の課題解決を図るとともに、自走できる仕組みづくりを構築
- (4) スケジュール
 - 9/21 キックオフミーティング
 - 9月～1月 コンサルタントによる個別サポート
 - 12/14 中間ミーティング
 - 2月 ひめボス交流会 (全体の成果発表会)



③ ひめボスマンター制度推進モデル事業

県内の大半を占める中小事業所の要望を受け、ひめボス宣言事業所を対象に、組織・職種の枠を超えたオリジナルのメンター制度を構築する。これまでに養成した女性リーダー等をメンターとして活用し、メンターの有するキャリアとメンティが目指す目標等を考慮し、マッチングする。

- (1) メンティ参加者 37名 (20事業所)
- (2) メンター 11名
- (3) コーディネーター 事業所とメンター、メンティの橋渡しや全体の調整を行う。
- (4) 内 容
 - ①第1回全体会【講演会、グループ面談】 (9/26)
 - ②第2回～3回個別面談
 - ③メンター・メンティ合同発表会 (平成31年1月)
 - ④ひめボス交流会 (全体の成果発表会)



④ ひめボス交流会

ブラッシュアップ事業やメンターバンクの成果発表の場を設け、他社での事例活用を促進するとともに、女性とトップとの交流の輪を広げ、企業間の情報共有を図る。(平成31年2月14日開催予定)

- ⑤ 愛媛県・松山大学共催セミナー ひめボス推進・働き方改革セミナー
平成30年12月5日開催