

向上	32
低下	2
概ね横ばい等	5
計	39

第2次愛媛県男女共同参画計画(中間改定)の数値指標及びその進捗状況

資料5

《平成31年3月31日現在》

主要課題	重点目標	項目	目標(実績)数値					
			H27 (改定時)	調査時点	H31.3.31 現状値	調査時点	増減	R2(目標値)
1 男女の人権 の尊重	女性に対する暴力の根絶	女性の犯罪被害防止講習の実施回数	13回	H27.10.1	18回	H31.4.9	↗	30回
	生涯を通じた女性の健康支援	特定健康診査実施率	39.6% (H24)	H25.11.1	43.0% (H28)	H29.11.1	↗	70% (H29)
	貧困、高齢、障がい等により困難を抱えた女性等への支援	生活困窮者自立支援法に基づく認定就労訓練事業所数	1箇所	H28.3.31	2箇所	H31.3.31	↗	20箇所
		ひとり親家庭の就業率	93.2% (H26)	H26.8.1	93.1%	H29.8.1	→	94%以上
2 男女共同参画の視点に 立った意識改革	男女共同参画の視点に立った意識改革と実践	男女の地位が平等と感じる人の割合	25.5% (H26)		31.9%	H29	↗	40%
	男女共同参画の視点に立った教育の推進	県立高校生の保育・介護体験活動への参加率	51.4%	H27.3.31	53.7%	H31.3.12	↗	60%
3 意思決定の場への女性の参画拡大	積極的改善措置の導入による女性の参画拡大	審議会等における女性委員の割合	40.9%	H27.4.1	41.0%	H31.4.1	↗	45%以上
		県職員(知事部局等※1)の女性役付職員の割合	11.6%	H27.4.1	14.7%	H31.4.1	↗	20%
	防災・減災対策及び地域活性化に向けた男女共同参画の推進	消防団員における女性の割合	2.8%	H27.4.1	3.2%	H30.4.1	↗	5%
4 家庭生活と仕事、地域活動が両立する環境整備	男女が共に参画する家庭・地域づくり	えひめ子育て応援企業の認証件数	530社	H27.10.1	643社	H31.3.31	↗	625社以上
		えひめ家庭教育サポート企業の協定締結件数	61件	H28.3.31	75件	H31.3.31	↗	85件
		県職員(知事部局等※2)の育児休業又は連続する5日以上の子供休業(※3)を取得した男性職員の割合	★1 2.5% (H26)		11.8%	H29	↗	13%
		仕事と生活の調和の実現が図られていると感じる人の割合	48.4% (H26)		43.2%	H30.8	↘	向上 (H31)
		愛媛ボランティアネットの登録件数	3,771件	H27.9.30	4,397件	H31.3.31	↗	4,300件
	安心して子どもを育てられる環境整備	認定こども園、幼稚園、保育所の利用人数	41,161人 (H26)	H27.5.1	40,884人	H30.5.1	→	41,723人 (H31)
		延長保育の実利用人数	6,009人 (H26)	H27.2.1	5,280人	H31.2	↘	9,479人 (H31)
		地域子育て支援拠点施設設置箇所数	77箇所	H27.3.1	87箇所	H31.3.31	↗	91箇所 (H31)
		放課後児童クラブ登録児童数	11,124人	H27.5.1	14,142人	H30.5.1	↗	13,509人 (H31)
		病児・病後児保育の延べ利用人数	6,542人 (H26)	H27.2.1	11,178人	H31.3.31	↗	24,588人 (H31)
	ファミリー・サポート・センターの設置箇所数	11箇所	H28.3.1	12箇所	H31.4.1	↗	14箇所 (H31)	
	認定こども園の認可・認定数	32箇所	H28.4.1	74箇所	H30.4.1	↗	96箇所 (H31)	
	子育て短期支援(ショートステイ)	10箇所	H28.3.31	14箇所	H31.3.31	↗	12箇所 (H31)	

第2次愛媛県男女共同参画計画(中間改定)の数値指標及びその進捗状況

《平成31年3月31日現在》

主要課題	重点目標	項目	目標(実績)数値					
			H27 (改定時)	調査時点	H31.3.31 現状値	調査時点	増減	R2(目標値)
4 家庭生活と 仕事、地域 活動が両立 する環境整 備	高齢者や障がい者が共 に輝いて暮らせる条件 整備	短期入所サービス	689,633日 (H26)	H26.4 ~H27.3	525,075日	H30.4~ H30.11	↗ ^{★2}	902,795日 (H32)
		認知症サポーター養成数	81,233人	H27.12.31	139,302人	H31.3.31	↗	207,900人
		バリアフリー化に配慮した県 営住宅戸数割合	49.7%	H28.3.31	60.6%	H31.3.31	↗	57.0% (H31)
5 女性の活躍 と男性中心 型の働き方 等の見直し	職業生活における女性の 活躍推進	従業員数10人以上300人以下 の県内企業のうち、新たに女 性登用等の自主目標を設定 する企業	19社 (28社)*1	H28.3.31	617社 (950社)*1	H31.3.31	↗	700社
		育児休業取得率	男性3.2% 女性81.3%	H25.10.1	男性4.8% 女性91.7%	H29.10.1	↗	男性10.0%以上 女性90.0%以上
		25歳から44歳までの女性の就 業率	67.2% (H22)		72.7% (H27)		↗	77%
	農林水産業における男 女共同参画の促進	農業委員及び農地利用最適 化推進委員における女性の 登用	12委員会	H28.3.31	13委員会	H31.4.1	↗	複数の 委員登用 20委員会
		農業協同組合における女性 参画三部門達成割合(※4)	3農協	H28.3.31	3農協	H30.9.30	→	12農協
		認定農業者に占める女性の 割合	8.7%	H28.3.31	8.5%	H30.3.31	→	10%
		農業指導士に占める女性の 割合	25.0%	H28.3.31	25.9%	H31.3.31	↗	30%
		森林組合等認定林業事業体 の役員に占める女性の割合	12.8%	H28.3.31	13.8%	H31.3.31	↗	15%
		女性を役員に登用している漁 業協同組合の割合	5.7%	H28.3.31	5.7%	H31.3.31	→	10%
		新規女性起業活動数	—	—	18件	H30.6.30	↗	60件
		家族経営協定締結数	1,105戸	H28.3.31	1,170戸	H31.3.31	↗	1,300戸
		県林業研究グループ連絡協 議会の会員に占める女性の 割合	15.2%	H28.3.31	16.4%	H31.3.31	↗	20%
		女性ネットワークの数	24組織	H28.3.31	31組織	H31.3.31	↗	30組織
一次産業女子メンバー数	20名	H28.3.31	89名	H31.4.1	↗	80名		

※1 知事部局及び諸局(公営企業及び教育委員会を除く)

※2 知事部局及び諸局(教育委員会を除く)

※3 育児休暇は、配偶者出産休暇や育児参加休暇など、子育て目的で取得する休暇をいう。

※4 女性参画三部門とは、農業協同組合における、①役員における女性の複数登用、②正組合員数に占める女性の割合25%、③総代に占める女性の割合10%を指す。

*1 従業員数10人未満、300人超を
含む全体数

★1 県職員の育児休業
を取得した男性職員の割
合

★2 月換算比較で増加