

	平成13年5月策定	平成18年3月中間改定	平成23年3月策定	平成28年3月中間改定
目 標	男女共同参画社会の実現	男女共同参画社会の実現	男女共同参画社会の実現	男女共同参画社会の実現 【テーマ】 ～援(ひめ)の国から始まる、 自分らしさを活かせる社会づくり～
主要課題1	<b>女性の人権の尊重</b> (1)女性に対する暴力の根絶 ① 暴力の発生を防ぐ環境づくり ② 女性に対する暴力への厳正な対処 ③ 被害女性に対する救済策の充実 (2)メディアにおける女性の人権の尊重 ① メディアにおける人権尊重の自主的取組 ② 公的広報等のガイドラインの策定等 (3)リプロダクティブ・ヘルス/ライツの推進 ① リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する意識の浸透 ② 生涯を通じた女性の健康支援	<b>男女の人権の尊重</b> (1)女性に対する暴力の根絶 ① 暴力の発生を防ぐ環境づくり ② 女性に対する暴力への厳正な対処 ③ 被害女性に対する保護等の充実 (2)メディアにおける男女の人権の尊重 ① メディアにおける人権尊重の自主的取組 ② 公的広報等の性差別につながらない表現の促進 (3)生涯を通じた女性の健康支援 ① 生涯を通じた女性の健康支援 ② 健康をおびやかす問題についての対策の推進	<b>男女の人権の尊重</b> (1)女性に対する暴力の根絶 ① 暴力の発生を防ぐ環境づくり ② 女性に対する暴力への厳正な対処 ③ 被害女性に対する保護等の充実 (2)メディアにおける男女の人権の尊重 ① メディアにおける人権尊重の自主的取組 ② 公的広報等の男女共同参画の視点に立った表現の促進 (3)生涯を通じた女性の健康支援 ① 生涯を通じた女性の健康支援 ② 健康をおびやかす問題についての対策の推進	<b>男女の人権の尊重</b> (1) 女性に対する暴力の根絶 ① 暴力の発生を防ぐ環境づくり ② 女性に対する暴力への厳正な対処 ③ 被害女性に対する保護等の充実 (2) メディアにおける男女の人権の尊重 ① メディアにおける人権尊重の自主的取組 ② 公的広報等の男女共同参画の視点に立った表現の促進 (3) 生涯を通じた女性の健康支援 ① 生涯を通じた女性の健康支援 ② 健康をおびやかす問題についての対策の推進 (4) 貧困、高齢、障がい等により困難を抱えた女性等への支援 ① 貧困等の生活上の困難に直面する女性等への支援 ② 高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせる環境づくり
主要課題2	<b>男女共同参画の視点に立った意識の改革</b> (1) 男女共同参画の視点に立った意識改革と実践 ① 多様な媒体を活用した広報啓発活動の推進 ② 男女共同参画に関する学習機会の提供 (2) 男女共同参画の視点に立った教育の推進 ① 学校教育における男女平等教育の推進 ② 家庭・地域における男女平等教育の推進	<b>男女共同参画の視点に立った意識の改革</b> (1) 男女共同参画の視点に立った意識改革と実践 ① 多様な媒体を活用した広報啓発活動の推進 ② 男女共同参画に関する学習機会の提供 (2) 男女共同参画の視点に立った教育の推進 ① 学校教育における男女平等教育の推進 ② 家庭・地域における男女平等教育の推進	<b>男女共同参画の視点に立った意識の改革</b> (1) 男女共同参画の視点に立った意識改革と実践 ① 多様な媒体を活用した広報啓発活動の推進 ② 男女共同参画に関する学習機会の提供 (2) 男女共同参画の視点に立った教育の推進 ① 学校教育における男女平等教育の推進 ② 家庭・地域における男女平等教育の推進	<b>男女共同参画の視点に立った意識の改革</b> (1) 男女共同参画の視点に立った意識改革と実践 ① 多様な媒体を活用した広報啓発活動の推進 ② 男女共同参画に関する学習機会の提供 (2) 男女共同参画の視点に立った教育の推進 ① 学校教育における男女平等教育の推進 ② 家庭・地域における男女平等意識の啓発
主要課題3	<b>意思決定の場への女性の参画拡大</b> (1) ポジティブ・アクションの導入による女性の参画拡大 ① 行政における女性の参画拡大 ② 民間部門における女性の参画拡大 (2) エンパワメントの支援 ① 女性人材の養成と情報提供 ② 交流・ネットワーク化への支援 ③ 生涯学習社会の構築 (3) 国際交流と国際協力の促進 ① 地域における国際交流・協力の促進 ② 女性の海外派遣の促進	<b>意思決定の場への女性の参画拡大</b> (1) 積極的改善措置(ポジティブ・アクション)の導入による女性の参画拡大 ① 行政における女性の参画拡大 ② 民間部門における女性の参画拡大 (2) 女性の能力開発(エンパワメント)等の支援 ① 女性の学習活動等の支援 ② 交流・ネットワーク化への支援 (3) 様々な分野における男女共同参画の推進 ① 地域における国際交流・協力の促進 ② 新たな分野における男女共同参画の推進	<b>意思決定の場への女性の参画拡大</b> (1) 積極的改善措置(ポジティブ・アクション)の導入による女性の参画拡大 ① 行政における女性の参画拡大 ② 民間部門における女性の参画拡大 (2) 女性の能力開発(エンパワメント)等の支援 ① 女性の学習活動等の支援 ② 交流・ネットワーク化への支援 (3) 様々な分野における男女共同参画の推進 ① 地域における国際交流・協力の促進 ② 科学技術・学術分野における男女共同参画の推進 ③ 地域づくり、防災・環境その他の分野における男女共同参画の推進	<b>意思決定の場への女性の参画拡大</b> (1) 積極的改善措置(ポジティブ・アクション)の導入による女性の参画拡大 ① 行政における女性の参画拡大 ② 民間部門における女性の参画拡大 (2) 女性の能力開発(エンパワメント)等の支援 ① 女性の学習活動等の支援 ② 交流・ネットワーク化への支援 (3) 防災・減災対策及び地域活性化に向けた男女共同参画の推進 ① 防災・減災対策における平常時からの男女共同参画の推進 ② 地域づくり・環境その他の分野における男女共同参画の推進 ③ 科学技術・学術分野における男女共同参画の推進 ④ 地域における国際交流・協力の促進

主要課題4	家庭生活と仕事、地域活動が両立する環境整備	家庭生活と仕事、地域活動が両立する環境整備	家庭生活と仕事、地域活動が両立する環境整備	家庭生活と仕事、地域活動が両立する環境整備
	(1) 男女が共に参画する家庭・地域づくり ① 仕事と育児・介護の両立支援 ② 男女が共に参画する地域づくり  ③ 労働時間の短縮等就業条件の整備 (2) 安心して子どもを育てられる環境整備 ① 育児を支援する環境の整備 ② 再就職希望者に対する支援 ③ ひとり親家庭等の生活安定の確保 (3) 高齢者や障害者が共に輝いて暮らせる条件整備 ① 高齢者や障害者の社会参画の促進 ② 高齢者や障害者を支える地域ケアシステムの構築	(1) 男女が共に参画する家庭・地域づくり ① 仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し ② 男女が共に参画する地域づくり  — (2) 安心して子どもを育てられる環境整備 ① 育児を支援する環境の整備 ② 再就職希望者に対する支援 ③ ひとり親家庭等の生活安定の確保 (3) 高齢者や障害者が共に輝いて暮らせる条件整備 ① 高齢者や障害者の社会参画の促進 ② 高齢者や障害者を支える地域ケアシステムの構築	(1) 男女が共に参画する家庭・地域づくり ① 仕事と家庭の両立支援 ② <u>ワーク・ライフ・バランスの推進による働き方の見直し</u> ③ 男女が共に参画する地域づくり (2) 安心して子どもを育てられる環境整備 ① 育児を支援する環境の整備 ② 就業継続・再就職の支援 ③ ひとり親家庭等の生活安定の確保 (3) 高齢者や障害者が共に輝いて暮らせる条件整備 ① 高齢者や障害者の社会参画の促進 ② 高齢者や障害者を支える地域ケアシステムの構築	(1) 男女が共に参画する家庭・地域づくり ① 仕事と家庭の両立支援 ② <u>ワーク・ライフ・バランスの推進による働き方の見直し</u> ③ 男女が共に参画する地域づくり (2) 安心して子どもを育てられる環境整備 ① 育児を支援する環境の整備 ② 就業継続・再就職の支援 ③ ひとり親家庭等の生活安定の確保 (3) 高齢者や障がい者等が共に輝いて暮らせる条件整備 ① 高齢者や障がい者等の社会参画の促進 ② 高齢者や障がい者を支える地域包括ケアシステムの構築
主要課題5	労働の場における男女平等の確保	労働の場における男女平等の確保	労働の場における男女平等の確保	女性の活躍と男性中心型の働き方等の見直し
	(1) 男女均等な雇用環境の整備 ① <u>セクシュアル・ハラスメント防止対策の促進</u>  ② <u>ポジティブ・アクションの促進</u>  ③ 雇用の分野における男女均等な機会や待遇の確保の推進 (2) 多様な働き方への条件整備 ① 多様な就業ニーズへの対応 ② 起業家支援の促進 (3) 農林水産業における男女共同参画の促進 ① 方針決定の場等への女性の積極的登用 ② 女性の経営参画の促進 ③ 女性が活動しやすい環境づくり	(1) 男女均等な雇用環境の整備 ① <u>セクシュアル・ハラスメント防止対策の促進</u>  ② <u>積極的改善措置(ポジティブ・アクション)の導入促進</u> ③ 雇用の分野における男女均等な機会や待遇の確保の推進 (2) 多様な働き方への条件整備 ① 多様な就業ニーズへの対応 ② <u>起業等の女性のチャレンジ支援</u> (3) 農林水産業における男女共同参画の促進 ① 方針決定の場等への女性の積極的登用 ② 女性の経営参画の促進 ③ 女性が活動しやすい環境づくり	(1) 男女均等な雇用環境の整備 ① 雇用の分野における男女均等な機会や待遇の確保の推進 ② 積極的改善措置(ポジティブ・アクション)の導入促進 ③ <u>セクシュアル・ハラスメント防止対策の促進</u> (2) 多様な働き方への条件整備 ① 多様な就業ニーズへの対応 ② 起業等の女性のチャレンジ支援 (3) 農林水産業における男女共同参画の促進 ① 方針決定の場等への女性の積極的登用 ② 女性の経営参画の促進 ③ 女性が活動しやすい環境づくり	(1) 男女均等な雇用環境の整備 ① 雇用の分野における男女均等な機会や待遇の確保の推進 ② 積極的改善措置(ポジティブ・アクション)の導入促進 ③ <u>ハラスメント防止対策の促進</u> (2) <u>職業生活における女性の活躍推進</u> ① <u>企業等における女性活躍推進に向けた取組の促進</u> ② <u>男性の意識と職場風土の改革</u> ③ <u>両立支援も含めた多様な働き方への条件整備</u> ④ <u>起業等の女性のチャレンジ支援</u> ⑤ <u>情報の収集、提供及び啓発活動</u> (3) 農林水産業における男女共同参画の促進 ① 方針決定の場等への女性の積極的登用 ② 女性の経営参画の促進 ③ 女性が活動しやすい環境づくり
推進体制	推進体制の充実	推進体制の充実	推進体制の充実	推進体制の充実
	1 男女共同参画推進条例(仮称)の制定  2 市町村、関係機関、民間団体との連携強化  3 拠点施設の充実、機能強化  4 計画の進行管理、公表	1 男女共同参画推進条例の適切な施行  2 市町村、関係機関、民間団体との連携強化  3 拠点施設の充実、機能強化  4 計画の進行管理、公表	1 男女共同参画推進条例の適切な施行  2 市町村、関係機関、民間団体との連携強化  3 拠点施設の充実、機能強化  4 計画の進行管理、公表	1 男女共同参画推進条例の適切な施行 <u>男女共同参画推進本部の下に女性活躍推進部会を設置</u> 2 市町村、関係機関、民間団体との連携強化 <u>えひめ女性活躍推進協議会(県内経済団体等で設立)や愛媛労働局、大学等との連携</u> 3 拠点施設の充実、機能強化 <u>地域の女性人材育成、防災力の推進拠点としての機能強化</u> 4 計画の進行管理、公表 <u>PDCAサイクルによる女性活躍の着実な推進</u>
	計画期間:平成13年度～22年度 構成: 計画の目標達成を目指し、5つの主要課題、14の重点目標、34の施策の方向を設定	計画期間:平成18年度(中間改定)～22年度 構成: 計画の目標達成を目指し、5つの主要課題、14の重点目標、32の施策の方向を設定	計画期間:平成23年度～令和2年度 構成: 計画の目標達成を目指し、5つの主要課題、14の重点目標、34の施策の方向を設定	計画期間:平成28年度(中間改定)～令和2年度 構成: 計画の目標達成を目指し、5つの主要課題、15の重点目標、40の施策の方向を設定

下線部分は新規追加または変更箇所(推進体制下線部分は女性活躍推進体制を追記) 網掛け部分は女性活躍推進計画