

## 県職員の給与等の報告及び勧告に当たって

愛媛県人事委員会委員長談話

(平成26年10月9日)

本日、人事委員会は、県議会議長及び知事に対し、県職員の給与等について報告を行い、併せてその改定について勧告しました。

本年は、県職員の月例給が県内の民間従業員の月例給を下回っていることが明らかになりました。そのため、基本給（給料表）及び初任給調整手当の引上げ改定を行うこととしました。また、特別給についても、県職員が民間を下回っていたため、0.15月分引き上げることとしました。

これに加えて、今回は、来年度以降における給与制度の総合的見直しについて報告、勧告を行いました。

これは、平成18年度からの給与構造改革により、世代間の給与配分の適正化には一定の成果が得られたものの、本県においても国と同様に、50歳台後半層の給与水準は民間給与をなお上回っているとうかがえるところであり、更なる適正化が必要であることから、再度、給与カーブの見直し等を行うこととしたものです。

人事委員会勧告制度は、労働基本権を制約されている県職員の適正な処遇を確保するためのものであり、県職員の給与を人事委員会勧告に基づいて適切に決定することは、県民から支持され得る納得性のある給与水準を確保するものとして定着しており、県職員の努力や成果に的確に報いるとともに、行政の効率的、安定的な運営に寄与するものと確信しています。

県職員の皆さんには、改めて、全体の奉仕者としての責務を自覚し、県民の公務に寄せる期待と信頼に応えるよう、県職員としての誇りと使命感を持って一層職務に精励されることを望みます。

県民各位におかれては、人事委員会が行う勧告の意義と県職員が様々な分野で県民福祉の向上に努めている実情について、深い御理解をいただきたいと思います。