

謹啓

時下 益々御清栄のこととお喜び申し上げます。

貴社におかれましては、雇用対策の推進について日頃から格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、県内の雇用失業情勢につきましては、令和4年度の有効求人倍率が1.43倍と対前年度比で0.13ポイント上昇するなど、感染症拡大の影響が長期化する中であっても、緩やかな持ち直しの動きが見られ、また、今春県内の高校・大学等を卒業した学生等の就職内定率については、98.0%と引き続き高水準を維持しているところです。

しかしながら、コロナ禍の長期化に加え、昨今の海外情勢の変化や物価上昇、急激な円安等、県内企業は社会・経済情勢のめまぐるしい変化に晒され続けており、令和6年3月新規学校卒業予定者を取り巻く就職環境についても、依然として影響が懸念されるところです。

また、就職後の3年以内の離職率は、高卒で4割弱、大卒で3割程度と高い水準で推移しているところですが、オンライン面接の急速な普及等、学生の就職環境が急速に変化する中で、職場定着率がさらに低下した場合、県内産業を支える人材の育成が阻害されるなどの問題に拍車がかかることとなります。

これらの状況を踏まえ、これまでも学校やハローワーク、ジョブカフェ愛work等の関係機関が連携し、就職支援及び職場定着支援に取り組んでいるところです。

令和6年3月新規高等学校卒業予定者向け求人のハローワークでの受理が、本年6月1日から開始されるところですが、大学等の新規学校卒業予定者も含め就職希望者全員が早期に内定を得られるよう、関係機関においては、幅広い求人の確保に努めるとともに、学生等への企業情報の提供や求人への応募勧奨など企業の人材確保の支援にも取り組むこととしております。

事業主の皆様におかれましては、経済情勢の厳しさが増す中ではありますが、企業の将来を担う人材を確保する観点から、中長期的な視点に立った採用枠の拡大を御検討いただくとともに、ハローワーク及びジョブカフェ愛workへの求人申込みに御協力いただきますようお願い申し上げます。

また、採用選考の際には、適性や能力に基づく「差別のない公正な採用選考」の実施に御配慮をいただくとともに、新規学校卒業者が社会人としてより良い第一歩を踏み出すためにも、若者が活躍できる魅力ある職場づくりなど、早期離職防止に向けた取組を行っていただきますよう、併せてお願い申し上げます。

末筆ながら、貴社の今後益々の御発展を心からお祈り申し上げます。

謹白

令和5年5月

愛媛県知事	中村時広
愛媛県教育委員会教育長	田所竜二
厚生労働省愛媛労働局長	小宮山弘樹

事業主各位