

| 件名  | 知事等の退職手当に関する条例及び常勤の監査委員等の退職手当に関する条例の一部を改正する条例                |   |           |  |     |    |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |         |  |     |  |     |      |        |   |          |
|---|--|---|-----------|--|-----|----|---------|---|-----------|-----|---------|---|-----------|-----|---------|---|-----------|-----|---------|---|---------|--|-----|--|-----|------|--------|---|----------|
| 主管課   | 人事課職員厚生室   |   |           |  |     |    |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |         |  |     |  |     |      |        |   |          |
| 根拠法令等   | 地方自治法第204条第2項及び第3項   |   |           |  |     |    |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |         |  |     |  |     |      |        |   |          |
| <p><b>【改正の概要】</b></p> <p>知事、副知事、管理者、教育長及び常勤の監査委員等に係る退職手当について、退職給付に係る官民較差を是正するための一般職の職員に係る退職手当の引下げに相当する割合（▲3.79%相当）を引き下げるための改正を行う。</p> <p>1 改正条例</p> <p>(1) 知事等の退職手当に関する条例 (昭和31年愛媛県条例第54号)</p> <p>(2) 常勤の監査委員等の退職手当に関する条例 (昭和33年愛媛県条例第9号)</p> <p>2 退職手当の支給割合の引下げ</p> <p>知事、副知事、管理者、教育長及び常勤の監査委員等に係る退職手当について、それぞれの「支給割合」（退職の日の「給料月額」に「在職月数」を乗じて得た額に乗じる割合）を以下のとおり引き下げる。</p> <p><b>【計算式】</b></p> $\text{退職手当額} = \text{給料月額} \times \text{在職月数} \times \text{支給割合}$ <p>(1) 知事等の退職手当に関する条例第3条第1項</p> <table style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th></th> <th>改正前</th> <th></th> <th>改正後</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>知事</td> <td>100分の50</td> <td>→</td> <td>100分の48.1</td> </tr> <tr> <td>副知事</td> <td>100分の38</td> <td>→</td> <td>100分の36.5</td> </tr> <tr> <td>教育長</td> <td>100分の29</td> <td>→</td> <td>100分の27.8</td> </tr> <tr> <td>管理者</td> <td>100分の25</td> <td>→</td> <td>100分の24</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 常勤の監査委員等の退職手当に関する条例第3条</p> <table style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th></th> <th>改正前</th> <th></th> <th>改正後</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監査委員</td> <td>100分の8</td> <td>→</td> <td>100分の7.6</td> </tr> </tbody> </table> |  |   | 改正前       |  | 改正後 | 知事 | 100分の50 | → | 100分の48.1 | 副知事 | 100分の38 | → | 100分の36.5 | 教育長 | 100分の29 | → | 100分の27.8 | 管理者 | 100分の25 | → | 100分の24 |  | 改正前 |  | 改正後 | 監査委員 | 100分の8 | → | 100分の7.6 |
|   | 改正前  |   | 改正後       |  |     |    |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |         |  |     |  |     |      |        |   |          |
| 知事  | 100分の50  | → | 100分の48.1 |  |     |    |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |         |  |     |  |     |      |        |   |          |
| 副知事   | 100分の38  | → | 100分の36.5 |  |     |    |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |         |  |     |  |     |      |        |   |          |
| 教育長   | 100分の29  | → | 100分の27.8 |  |     |    |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |         |  |     |  |     |      |        |   |          |
| 管理者   | 100分の25  | → | 100分の24   |  |     |    |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |         |  |     |  |     |      |        |   |          |
|   | 改正前  |   | 改正後       |  |     |    |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |         |  |     |  |     |      |        |   |          |
| 監査委員  | 100分の8   | → | 100分の7.6  |  |     |    |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |         |  |     |  |     |      |        |   |          |
| 施行日   | 平成30年1月1日(同日において、国家公務員の退職手当改定に係る法律が施行されていない場合にあつては、当該法律施行の日) |   |           |  |     |    |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |         |  |     |  |     |      |        |   |          |
| <p><b>【その他参考事項】</b></p>   |  |   |           |  |     |    |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |           |     |         |   |         |  |     |  |     |      |        |   |          |