

令和7年度 事後評価シート

【事務事業シート】

当初	事 項	教職員健康対策事業費								予算主管課	教育総務課
	事 業 概 要	教職員の心身の健康の保持増進を図るため、各種健康診断や健康相談等を実施するとともに、職場巡視等による安全で快適な職場環境づくりの推進や、職場復帰支援などのメンタルヘルス対策の充実・強化を図る。								始期	1949
										終期	
	K P I	一般定期健康診断の受診率									
		KPI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
		R 4 年 度		目標値	100 %	目標値	100 %	目標値	100 %	目標値	100 %
		実績値	99.8 %	実績値	99.8 %	実績値	99.8 %	実績値	99.9 %	実績値	%
		ストック /フロー	フロー	達成率	99.8 %	達成率	99.8 %	達成率	99.9 %	達成率	%
		コ ス ト		最終現計 予算額	103194 千円	最終現計 予算額	114788 千円	最終現計 予算額	119220 千円	最終現計 予算額	千円
				決算額	87072 千円	決算額	93399 千円	決算額	94340 千円	決算額	千円
								繰越額	千円	繰越額	千円
								不用額	24880 千円	不用額	千円
7 年 度	要因分析	要因 集団健診を受診できなかった者について、受診再設定期間を設けたり、安全衛生管理者からの受診勧奨を行い、受診率向上に努めているが、本人の都合により受診できない者がいたため、未達成となった。									
		総括									
	見直し方向性	維持	教育の質の向上に教職員の健康は欠くことができず、一般定期健康診断（法定健診）の受診は教職員の義務であることから、各機関の安全衛生管理者を対象に開催している研修会や健診実施の通知等において、これまで以上に強く受診を働きかける等により、受診対象者の受診100%の達成を目指す。なお、一般定期健康診断は法定健診であり、大半の職員が受診していることから、8年度の執行方法や9年度予算の見直しは想定していない。								

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。