

令和7年度 事後評価シート

【事務事業シート】

当初	事 項	教員の資質向上推進事業費								予算主管課		義務教育課		
	事 業 概 要	指導力不足等教員の認定及び当該教員の研修後の処遇等につき専門的、多角的な見地から審査を行うとともに、当該教員の研修を行う。								始期		2003		
										終期				
	K P I	指導力不足等教員の認定を解除した教員の割合												
		KPI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度				
		R 4 年 度		目標値	100 %	目標値	100 %	目標値	100 %	目標値	100 %			
		実績値	%	実績値	100 %	実績値	100 %	実績値	100 %	実績値	%			
		ストック /フロー	フロー	達成率	100 %	達成率	100 %	達成率	100 %	達成率	%			
		コ ス ト		最終現計 予算額	441 千円	最終現計 予算額	455 千円	最終現計 予算額	440 千円	最終現計 予算額	千円			
				決算額	158 千円	決算額	255 千円	決算額	168 千円	決算額	千円			
					繰越額	千円	繰越額	千円						
					不用額	272 千円	不用額	千円						
	7 年 度	要因分析	要因											
			総括											
		見直し方向性	維持	指導力不足等教員に認定された教員がいないことは、好ましい状況であることから、引き続き、現状維持に努めたい。										

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。

当初	事 項	新規採用教員研修費								予算主管課		義務教育課		
	事 業 概 要	小・中・県立学校の全新規採用教員を対象に、実践的指導力と使命感を養うとともに、幅広い知見を取得させるため、研修を実施する。								始期		1987		
										終期				
	K P I	研修内容を活用している新規採用教員の割合												
		KPI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度				
		R 4 年 度		目標値	84.5 %		目標値	84.5 %		目標値	84.5 %			
		実績値	%	実績値	82.2 %		実績値	83.6 %		実績値	81 %			
		実績値	%	実績値	82.2 %		実績値	83.6 %		実績値	81 %			
		ストック /フロー	フロー	達成率	97.28 %		達成率	98.9 %		達成率	95.9 %			
	コ ス ト	最終現計 予算額	31003 千円		最終現計 予算額	22059 千円		最終現計 予算額	20932 千円		最終現計 予算額	千円		
		決算額	13698 千円		決算額	15036 千円		決算額	18024 千円		決算額	千円		
								繰越額	千円		繰越額	千円		
								不用額	2908 千円		不用額	千円		
	7 年 度	要因分析	要因 研修の効率化が図られるよう、対面・集合型の研修とオンライン・オンデマンド研修を組み合わせるなど、実施方法の最適化に努めているものの、受講者が研修内容を当該年度内に活用しているとは限らず、目標達成には至らなかった可能性がある。											
			総括											
		見直し方向性	維持	7年度の目標達成率は、95.9%で概ね好調であったものの、受講者が毎年変わることや、受講者の経験やニーズに差があることを踏まえ、現行の研修方法や回数を維持しながら研修内容の充実を図ることにより、8年度以降にKPIは目標達成すると考えられることから、8年度の執行方法や9年度予算の見直しは想定していない。										

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。

当初	事 項	幼稚園新規採用教員研修費								予算主管課	義務教育課
	事 業 概 要	幼稚園の新任教員を対象に、実践的指導力と使命感を養うとともに、幅広い知見を取得させるため、研修を実施する。								始期	1992
										終期	
	K P I	研修内容を活用している幼稚園新規採用教員の割合									
		KPI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
		R 4 年 度		目標値	100 %	目標値	100 %	目標値	100 %	目標値	100 %
		実績値	%	実績値	81.8 %	実績値	78.9 %	実績値	85 %	実績値	%
		ストック /フロー	フロー	達成率	81.8 %	達成率	78.9 %	達成率	85 %	達成率	%
		コ ス ト		最終現計 予算額	1253 千円	最終現計 予算額	1563 千円	最終現計 予算額	1528 千円	最終現計 予算額	千円
				決算額	761 千円	決算額	895 千円	決算額	941 千円	決算額	千円
					繰越額	千円	繰越額	千円			
					不用額	587 千円	不用額	千円			

7 年 度	要因分析		要因 会場園で実施する保育参観や協議など、実際の保育実践に生かすことができる研修内容は、受講者の満足度が高かったものの、保育経験が1年以上の受講者が60%となり、受講者の経験やニーズに大きな差があることから、目標達成には至らなかった。 総括							
	見直し方向性	維持	7年度の目標達成率は、想定よりも低調であったものの、85%であり、受講者が毎年変わる研修であることや、受講者の経験やニーズに差があることを踏まえ、現行の研修方法や回数を維持しながら研修内容の充実を図ることにより、8年度以降にKPIは目標達成すると考えられることから、8年度の執行方法や9年度予算の見直しは想定していない。							

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。

当初	事 項	中堅教諭等資質向上研修費							予算主管課		義務教育課				
	事 業 概 要	学校運営において中核的な役割を果たすことが期待される中堅教諭等に、職務を遂行する上で必要とされる資質の向上を図るため、研修を実施する。							始期		2018				
									終期						
	K P I	研修内容を活用している中堅教諭等の割合													
		KPI種別	上がると良い指標		R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度				
		R 4 年 度		目標値	86.9 %		目標値	86.9 %		目標値	86.9 %				
		実績値	%		実績値	80.1 %		実績値	80 %		実績値	%			
		ストック /フロー	フロー		達成率	92.18 %		達成率	92.1 %		達成率	100.8 %		達成率	%
	コ ス ト			最終現計 予算額	17452 千円		最終現計 予算額	17204 千円		最終現計 予算額	15236 千円		最終現計 予算額	千円	
				決算額	16486 千円		決算額	16622 千円		決算額	13129 千円		決算額	千円	
										繰越額	千円		繰越額	千円	
										不用額	2107 千円		不用額	千円	

7 年 度	要因分析		要因 総括							
	見直し方向性	維持	7年度の目標達成率は100%を超えており、受講者が毎年変わることや、受講者の経験やニーズに差があることを踏まえ、現行の研修方法や回数を維持しながら研修内容の充実を図ることにより、8年度以降もKPIは目標達成すると考えられることから、8年度の執行方法や9年度予算の見直しは想定していない。							

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。

当初	事 項	幼児教育の質向上事業費								予算主管課	義務教育課
	事 業 概 要	幼児教育推進体制の充実・活用、幼保小の円滑な接続のため、総合教育センターに幼児教育アドバイザーを配置し、全幼児教育施設の教職員等の指導力や教育の質の向上を図る。								始期	2023
										終期	
	K P I	幼児教育アドバイザーの研修内容を活用した施設数									
		KPI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
		R 4 年 度		目標値	30.6 %	目標値	40.6 %	目標値	50.6 %	目標値	60.6 %
		実績値	%	実績値	22.2 %	実績値	22.5 %	実績値	27.2 %	実績値	%
		ストック /フロー	フロー	達成率	72.55 %	達成率	55.4 %	達成率	53.8 %	達成率	%
		コ ス ト		最終現計 予算額	1304 千円	最終現計 予算額	1135 千円	最終現計 予算額	1225 千円	最終現計 予算額	千円
				決算額	540 千円	決算額	680 千円	決算額	656 千円	決算額	千円
					繰越額	千円	繰越額	千円			
					不用額	569 千円	不用額	千円			

7 年 度	要因分析		要因 幼児教育アドバイザーの派遣実績は、昨年度を上回る15市町45件で、約半数を義務教育課が所管する公立幼稚園以外が占め、その派遣施設数は毎年増加している。派遣希望数は増えたものの、今年度から子育て支援課移用分により派遣可能件数が増えたことについて十分に周知できなかったため、目標達成に至らなかった。							
			総括							
	見直し方向性		改善	6年度の目標達成率が想定よりも低調であったため、7年度の執行から、各市町へのオンライン説明会の対象を幼児教育施設にも広げ、リーフレットの内容改善を図り、情報発信を継続することにより、対象の新規掘り起こしを行うとともに、派遣ニーズに対応できるよう、アドバイザーを複数配置することで、派遣希望数の増加につながった。8年度も引き続き県保健福祉部との連携を図り、各施設の派遣ニーズに対応できるよう、更なる成果の向上に努める。						

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。

当初	事 項	総合教育センター施設整備事業費							予算主管課	教育総務課	
	事 業 概 要	安全・安心で快適な教育研究・研修環境及び教育相談・支援環境を確保するため、総合教育センターの長寿命化計画に基づき、予防保全型の改修を実施する。							始期	2025	
									終期		
	K P I	総合教育センター施設整備進捗率（単年度）									
		KPI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
		R 4 年 度		目標値	%	目標値	%	目標値	100 %	目標値	100 %
		実績値	%	実績値	%	実績値	%	実績値	100 %	実績値	%
		ストック /フロー	フロー	達成率	%	達成率	%	達成率	100 %	達成率	%
		コ ス ト		最終現計 予算額	千円	最終現計 予算額	千円	最終現計 予算額	16145 千円	最終現計 予算額	千円
				決算額	千円	決算額	千円	決算額	16060 千円	決算額	千円
								繰越額	千円	繰越額	千円
					不用額	85 千円	不用額	千円			

7 年 度	要因分析		要因							
			総括							
	見直し方向性		維持	予算要求の見込み通り改修・修繕を実施しており、維持していく。						

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。

当初	事 項	教職員研修旅費							予算主管課	義務教育課	
	事 業 概 要	教職員が自身の資質向上を図るための研修に参加するほか、児童生徒の教育活動を支援する。							始期	1959	
									終期		
	K P I	小学校教職員の教職員研修旅費活用率									
		KPI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
		R 4 年 度		目標値	95 %	目標値	95 %	目標値	95 %	目標値	95 %
		実績値	67 %	実績値	92 %	実績値	99 %	実績値	99 %	実績値	%
		ストック /フロー	フロー	達成率	96.8 %	達成率	104.2 %	達成率	104.2 %	達成率	%
		コ ス ト		最終現計 予算額	千円	最終現計 予算額	164679 千円	最終現計 予算額	155204 千円	最終現計 予算額	千円
				決算額	千円	決算額	162250 千円	決算額	153477 千円	決算額	千円
								繰越額	千円	繰越額	千円
								不用額	1727 千円	不用額	千円
7 年 度	要因分析	要因									
		総括									
	見直し方向性	維持	7年度のKPIの実績はほぼ想定どおりの成果が出ており、8年度以降も教育活動の活発化や、修学旅行や体験学習等も県外を含めた広域での活動を計画しており、KPIは目標達成すると考えられることから、8年度の執行方法や9年度予算の見直しは想定していない。								

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。

当初	事 項	教職員研修旅費								予算主管課	義務教育課
	事 業 概 要	教職員が自身の資質向上を図るための研修に参加するほか、児童生徒の教育活動を支援する。								始期	1959
										終期	
	K P I	中学校教職員の教職員研修旅費活用率									
		KPI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
		R 4 年 度		目標値	95 %	目標値	95 %	目標値	95 %	目標値	95 %
		実績値	87 %	実績値	97 %	実績値	99 %	実績値	99 %	実績値	%
		ストック /フロー	フロー	達成率	102.1 %	達成率	104.2 %	達成率	104.2 %	達成率	%
		コ ス ト		最終現計 予算額	千円	最終現計 予算額	0 千円	最終現計 予算額	132121 千円	最終現計 予算額	千円
				決算額	千円	決算額	千円	決算額	131106 千円	決算額	千円
								繰越額	千円	繰越額	千円
					不用額	1015 千円	不用額	千円			
7 年 度	要因分析	要因									
		総括									
	見直し方向性	維持	7年度のKPIの実績はほぼ想定どおりの成果が出ており、8年度以降も教育活動の活発化や、修学旅行や体験学習等も県外を含めた広域での活動を計画しており、KPIは目標達成と考えられることから、8年度の執行方法や9年度予算の見直しは想定していない。								

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。

当初	事 項	教職員研修旅費								予算主管課	高校教育課
	事 業 概 要	教職員が自身の資質向上を図るための研修に参加するほか、児童生徒の教育活動を支援する。								始期	
										終期	
	K P I	県立高等学校及び県立中等教育学校の教職員研修旅費活用率									
		KPI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
		R 4 年 度		目標値	100 %	目標値	100 %	目標値	100 %	目標値	100 %
		実績値	88.8 %	実績値	100 %	実績値	100 %	実績値	100 %	実績値	%
		ストック /フロー	フロー	達成率	100 %	達成率	100 %	達成率	100 %	達成率	%
		コ ス ト		最終現計 予算額	千円	最終現計 予算額	178621 千円	最終現計 予算額	192039 千円	最終現計 予算額	千円
				決算額	千円	決算額	180972 千円	決算額	190599 千円	決算額	千円
					繰越額	千円	繰越額	千円			
					不用額	1440 千円	不用額	千円			

7 年 度	要因分析	要因								
		総括								
	見直し方向性	維持	財務指導監等を通じて各地域の研修旅費のニーズの把握に努めるとともに、更なる有効活用を図る。							

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。

当初	事 項	教職員研修旅費							予算主管課	特別支援教育課	
	事 業 概 要	教職員が自身の資質向上を図るための研修に参加するほか、児童生徒の教育活動を支援する。							始期	1959	
									終期		
	K P I	特別支援学校教職員の教職員研修旅費活用率									
		KPI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
		R 4 年 度		目標値	100 %	目標値	100 %	目標値	100 %	目標値	100 %
		実績値	68.7 %	実績値	95 %	実績値	97 %	実績値	93.1 %	実績値	%
		ストック /フロー	フロー	達成率	95 %	達成率	97 %	達成率	93.1 %	達成率	%
		コ ス ト		最終現計 予算額	39892 千円	最終現計 予算額	38612 千円	最終現計 予算額	38267 千円	最終現計 予算額	千円
				決算額	37764 千円	決算額	37330 千円	決算額	35645 千円	決算額	千円
								繰越額	千円	繰越額	千円
								不用額	2622 千円	不用額	千円

7 年 度	要因分析	要因 前年度と同様に出張を伴う研修や教育活動は活発であるが、児童、生徒欠席による修学旅行引率教員数減等の影響により、未達成となった。								
		総括								
	見直し方向性	維持	令和8年度以降は、財務指導監等を通じて各地域の研修旅費のニーズの把握に努めるとともに、更なる有効活用を図る。							

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。

11

当初

事 項	学校保健等研修指導費							予算主管課	保健体育課	
事 業 概 要	健康教育に係る資質及び指導力の向上を図るとともに、新規採用養護教諭・栄養教諭等に対し、専門的な知識・技能等の研修を行うほか、県医師会等の関係機関と連携し、性に関する指導の充実を図る。							始期	1968	
								終期		
K P I	研修が役立ったと思う新規採用等養護教諭・栄養教諭の割合									
	KPI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
	R 4 年 度		目標値	100 %	目標値	100 %	目標値	100 %	目標値	100 %
	実績値	%	実績値	%	実績値	100 %	実績値	100 %	実績値	%
	ストック/フロー	フロー	達成率	%	達成率	100 %	達成率	100 %	達成率	%
	コ ス ト		最終現計 予算額	2012 千円	最終現計 予算額	3284 千円	最終現計 予算額	4150 千円	最終現計 予算額	千円
決算額			1148 千円	決算額	2757 千円	決算額	2289 千円	決算額	千円	
				繰越額	千円	繰越額	千円			
				不用額	1861 千円	不用額	千円			

7 年 度	要因分析	要因									
		総括									
	見直し方向性	維持	計画に沿った基礎研修が実施できており、引き続き、教育活動に活用できる専門性の向上を図る研修を実施することから、8年度の執行方法や9年度予算の見直しは想定していない。								

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。