

令和7年度 事後評価シート

【事務事業シート】

当初	事 項	教職員メンタルヘルス対策推進事業費								予算主管課		教育総務課				
	事 業 概 要	産業保健スタッフを配置し、教職員へのメンタルヘルスの面談機会を確保するとともに、いつでもどこでも気軽に自己の心の健康状態の把握や改善に取り組むことができるツールを利用することで、メンタルヘルス不調の未然防止等を強化し、教職員の離職防止と確保を図る。								始期		2024				
										終期		2026				
	K P I	教員の精神疾患による病気休職者数														
		KPI種別	下がると良い指標		R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度					
		R 4 年 度		目標値	人		目標値	59 人		目標値	56 人		目標値	53 人		
		実績値	62 人		実績値	66 人		実績値	67 人		実績値	人		実績値	人	
		ストック /フロー	フロー		達成率	%		達成率	88.1 %		達成率	%		達成率	%	
		コ ス ト			最終現計 予算額	千円		最終現計 予算額	9301 千円		最終現計 予算額	11421 千円		最終現計 予算額	千円	
					決算額	千円		決算額	7887 千円		決算額	10330 千円		決算額	千円	
							繰越額	千円		繰越額	千円					
							不用額	1091 千円		不用額	千円					
7 年 度	要因分析	要因														
		総括														
	見直し方向性	維持	多忙な教職員の離職・休職の予防は喫緊の課題であるとともに、多角的な対応が求められるため、今後もあらゆる機会を捉えて、産業保健スタッフとAIシステムが連動するメンタルヘルス対策の周知や活用を働きかけることにより、KPI目標達成を目指す必要があることから、8年度の執行方法の見直しは想定していない。													

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。

当初	事 項	教員確保対策強化事業費							予算主管課		義務教育課						
	事 業 概 要	全国から優秀な教員候補者を確保し、継続して本県教育において活躍できるよう奨学金返還支援を実施するとともに、大学3回生等を対象とした特別選考試験や、講師等候補者の掘り起こしのための研修会を実施し、本県教育の質の向上を図る。							始期		2025						
									終期		2027						
	K P I	教員採用選考試験採用倍率（小学校教員）															
		KPI種別	上がると良い指標		R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度						
		R 4 年 度		目標値	2.2 倍		目標値	2.4 倍		目標値	2.5 倍		目標値	2.6 倍			
		実績値	2.1 倍		実績値	2 倍		実績値	1.6 倍		実績値	1.8 倍		実績値	倍		
		ストック /フロー	フロー		達成率	90.9 %		達成率	66.7 %		達成率	72 %		達成率	%		
		コ ス ト			最終現計 予算額	千円		最終現計 予算額	5462 千円		最終現計 予算額	7639 千円		最終現計 予算額	千円		
	決算額				千円		決算額	2487 千円		決算額	5004 千円		決算額	千円			
							繰越額		千円		繰越額		千円				
							不用額		2635 千円		不用額		千円				
7 年 度	要因分析	要因 昨年度より志願者が少なかったことや、県外会場で受験者の辞退者数や大学院猶予希望者数が多かったこと等の理由が挙げられる。															
		総括															
	見直し方向性	維持	目標値は下回っているが、令和6年度より事業を開始しており改善が見込まれるため、予算の見直しは想定していない。														

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。