

令和7年度 事後評価シート

施策	3若者が活躍できる環境の整備
K G I	①県立高校の生徒の県内企業の認知度 【基準値】46.2%（令和4年度）【目標値】80.0% ②若者（15歳～29歳）の転出超過数 【基準値】3,830人（令和4年）【目標値】2,230人

【細施策シート】

策シート】

							担当部局	教育委員会		
細 施 策	03_04	地域を担う人材の育成					施策KGI	①・②		
K G I	県立高校新規卒業者の就職者のうち県内就職率									
	KGI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
	R 4 年 度		目標値	82.9 %	目標値	83.3 %	目標値	83.7 %	目標値	84 %
	基準値	81.7 %	実績値	81 %	実績値	82.2 %	実績値	77.7 %	実績値	%
			達成率	97.71 %	達成率	98.7 %	達成率	92.8 %	達成率	%
	ストック/フロー	フロー	成果進捗評価	不調	成果進捗評価	不調	成果進捗評価	不調	成果進捗評価	
7 年 度	要因分析 【必須】	「えひめキャリア教育推進事業」や「みらいの学び地域産業人材育成事業」を通じて、県内企業の紹介や情報提供に取り組んできたが、近年の人手不足を背景とした県外企業による求人活動の活発化や、給与の高い都市部志向の高まりなどの社会的要因により、県外就職を選択する生徒が増加したことが、県内就職率低下の一因と考えられる。								
	見直し方向性 【必須】	従来の県内企業の紹介に加え、県内就職の魅力をより具体的に伝える取組が必要であるため、関係機関と連携し、企業説明会や職場見学等を一層充実させるとともに、若手社員との交流機会の創出や、県内就職後のキャリア形成を見据えた情報発信など、新たな取組を検討する。								