

令和7年度 事後評価シート

施策	28県民の暮らしを支える行財政改革
K G I	①行政改革大綱における目標設定項目の達成率 【基準値】68%（令和3年度）【目標値】100%

【細施策シート】

策シート]

										担当部局		人事委員会事務局			
細 施 策		28_06	効果的な人材確保策の実施と適正かつ効率的な人事委員会運営							施策KGI		①			
K G I		人事委員会関係事務の重大な不備件数													
		KGI種別	下がると良い指標		R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度				
		R 4 年 度		目標値	0 件		目標値	0 件		目標値	0 件		目標値	0 件	
		基準値	0 件	実績値	0 件		実績値	0 件		実績値	0 件		実績値	件	
				達成率	100 %		達成率	100 %		達成率	100.0 %		達成率	%	
		ストック/ フロー	フロー	成果進捗 評価	順調		成果進捗 評価	順調		成果進捗 評価	順調		成果進捗 評価		
7 年 度	要因分析 【必須】	任用経費、人事委員会経費、給与経費、公平審査経費等の各種事業の実施により職員の競争試験・選考、給与に関する勧告、不利益処分の審査判定などの業務を適性に執行した結果、人事委員会関係事務において重大な不備はなく目標を達成した。													
	見直し方向性 【必須】	任命権者から独立した第三者的立場に立つ総合的人事機関としての役割を担うため、引き続き公正で誤りのない業務執行に努め、民主的で能率的な行政運営の確保を図る。													