

令和7年度 事後評価シート

施策	16製造業・サービス産業の成長促進と新企業の誘致
K G I	①雇用者報酬及び企業所得の県内総額 【基準値】3,441,824百万円（令和元年度）【目標値】4,128,177百万円

【細施策シート】

【施策シート】

細 施 策							16_01a		産業人材力の強化（経済労働部）					担当部局		経済労働部	
K G I							雇用人員判断D.I.の全国平均との差異										
							KGI種別 上がると良い指標		R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度		
							R 4 年 度		目標値	0	目標値	0	目標値	0	目標値	0	
							基準値	-11	実績値	-16	実績値	-18	実績値	-12	実績値		
									達成率	%	達成率	%	達成率	0.0 %	達成率	%	
ストック/フロー	フロー	成果進捗評価	不調	成果進捗評価	不調	成果進捗評価	不調	成果進捗評価									
7 年 度	要因分析 【必須】		デジタル人材の育成・確保や職業訓練の充実、外国人材の受入れ環境整備の促進など、地域産業を支える産業人材確保に関する施策の強化を行っているものの、好調な製造業の生産活動に人材供給が追いついていないことが要因（日本銀行松山支店のR6年12月の短観分析結果）となった可能性がある。 また、採用の超売り手市場を背景に、大都市圏に有利な初任給の引き上げ等による人材獲得競争が激化し、全国平均との差は埋まっていない。														
	見直し方向性 【必須】		K G I の目標達成に向けて、社内D X の推進には経営者層のコミットメントが肝要であることから、経営者層を対象としたセミナー等の取組をはじめ、社内人材のリスクリングによるDX推進や若年デジタル人材の県内定着に向けたインターンシップ等を行うとともに、引き続き、離転職者や新卒者等を対象とする職業訓練や県内IT企業の情報発信等を実施することにより、県内企業の人手不足解消に向けた取組を多面的に展開する。														