

令和7年度 事後評価シート

【事務事業シート】

当初	事 項	愛媛県シルバー人材センター連合会運営費						予算主管課		労政雇用課			
	事 業 概 要	高年齢者雇用就業対策のため、（公社）県シルバー人材センター連合会の高年齢者就業機会確保事業に要する経費の一部を補助する。						始期		1998			
								終期					
	K P I	愛媛県シルバー人材センター就業実人員											
		KPI種別	上がると良い指標		R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度		
			R 4 年 度		目標値	5465 人		目標値	5448 人		目標値	5431 人	
		実績値	5482 人		実績値	5576 人		実績値	5392 人		実績値	5359 人	
		実績値	5482 人		実績値	5576 人		実績値	5392 人		実績値	5359 人	
		実績値	5482 人		実績値	5576 人		実績値	5392 人		実績値	5359 人	
	ストック /フロー	フロー		達成率	102 %		達成率	99 %		達成率	98.7 %		
	コ ス ト			最終現計 予算額	6900 千円		最終現計 予算額	6900 千円		最終現計 予算額	6900 千円		
				決算額	6900 千円		決算額	6900 千円		決算額	6900 千円		
				繰越額	千円		繰越額	千円					
				不用額	千円		不用額	千円					
7 年 度	要因分析	要因 定年年齢の引き上げなどにより、シルバー人材センターを利用しなくても、就業できる環境の整備が進んだことが要因と考えられる。（参考：70歳までの高年齢者就業確保措置を実施済みの県内企業の割合 R 5：27.8%→R 7：36.8%）											
		総括											
	見直し方向性	維持	就業機会を求める高齢者が急激に減少することは考えにくく、シルバー人材センターへの業務発注ニーズも根強いと考えられることから、令和 8 年度の執行方法や令和 9 年度予算の見直しは想定していない。										

※令和6年度までの予算・決算額は流用額及び前年度からの繰越額を含みません。