

令和7年度 事後評価シート

施策	4性別に関わりなく活躍できる雇用環境の整備
K G I	①一般労働者における男性と女性の基本給与額の差 【基準値】65.2千円（令和3年）【目標値】48.2千円

【細施策シート】

策シート】

				担当部局		経済労働部									
細 施 策		04_03	女性非就労者の就労化				施策KGI		①						
K G I		女性の就業率													
		KGI種別	上がると良い指標		R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度				
		R 4 年 度		目標値	50.4 %		目標値	51.1 %		目標値	51.8 %		目標値	52.5 %	
		基準値	49.7 %	実績値	51 %		実績値	51 %		実績値	50.9 %		実績値	%	
				達成率	101.2 %		達成率	99.8 %		達成率	98.3 %		達成率	%	
ストック/ フロー	フロー	成果進捗 評価	順調		成果進捗 評価	不調		成果進捗 評価	不調		成果進捗 評価				
7 年 度	要因分析 【必須】	令和7年労働力調査から推計した県内の女性人口及び県内の女性就業者数は共に減少しており、若年女性の県外流出や少子高齢化による労働人口の減少が未達成の主な要因と考えられる。													
	見直し方向性 【必須】	県内企業と女性求職者のマッチング促進等の事業を通して、月給が一定水準以上の良質な雇用につなげることで、女性非就労者の就労化（女性の就業率の向上）につながり、さらに上位施策の「性別に関わりなく活躍できる雇用環境の整備（一般労働者における男性と女性の基本給与額の差）にもつながっていくと考えるため、継続的に事業を実施していきたい。													