

ひめボス基本認証企業数1,000社達成！

【投影資料】



HIMEBOSS

ひめボス

基本認証事業所

1,007 社

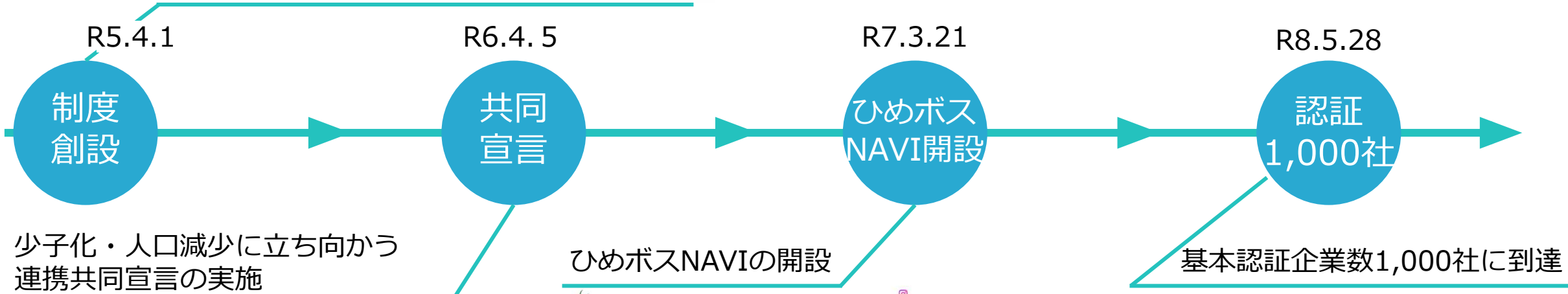
(R8.5.28 時点)

働く人に笑顔を。
企業に成長を。



「ひめボス」これまでの取組み

ひめボス宣言事業所認証制度創設
※R5.8.1から申請受付開始



(共同宣言者)
愛媛県商工会議所連合会 / 愛媛県商工会連合会
愛媛県中小企業団体中央会 / 愛媛県経営者協会
愛媛経済同友会 / 一般社団法人愛媛県法人会連合会
厚生労働省 愛媛労働局 / 愛媛県



スーパープレミアム
認証事業所
Super Premium



37社

基本認証事業所



1,007社

要件改定の目的

県内企業における、性別を問わず誰もが活躍できる職場環境づくりへの取組の一層押しとともに、魅力的な企業であることの明確化と、若者の就職先選択の指標となるよう、令和8年度よりスーパープレミアム認証の要件を改定。

主な改定内容

- **仕事と家庭の両立支援に関する要件を追加**
- **認証要件が6要件から12要件へ**
 - 女性活躍推進に関する要件：6項目中3項目以上の達成が必要
 - 仕事と家庭の両立支援に関する要件：6項目中3項目以上の達成が必要

ひめボス上位認証（スーパープレミアム認証）の要件改定



女性活躍推進に関する要件

1 必須	直近の事業年度 出産した女性の就業継続率 90% 以上 RENEWAL!
2 いずれか	直近の事業年度 女性正社員の割合が国の平均値以上または 4割 以上※
	直近3事業年度 女性正社員の人数が連続で増加 NEW!
3 いずれか	直近の事業年度 女性正社員の平均勤続年数が国の平均値以上※
	直近の事業年度 女性の平均勤続年数(雇用管理区分ごと)が男性の 7割 以上
4	直近の事業年度 女性管理職の割合が国の平均値以上※
5 いずれか	直近3事業年度 非正規女性が正社員転換し、転換後 6 か月以上の勤務実績
	直近3事業年度 全労働者を正社員として雇用 NEW!
	直近3事業年度 離職した女性を正社員再雇用し、再雇用後 6 か月以上の勤務実績
6 いずれか	男性一般労働者の所定内給与額に対する 女性一般労働者の所定内給与額が 80% 以上 NEW!
	男性一般労働者(25歳~44歳)の所定内給与額に対する
	女性一般労働者(25歳~44歳)の所定内給与額が 85% 以上

仕事と家庭の両立に関する要件

7 必須	直近の事業年度 男性の育児休業取得率 100% (2週間以上) RENEWAL!
8	一般労働者一人当たりの所定外労働時間の月平均が 30 時間未満かつ、 NEW! 月平均の所定外労働時間 60 時間(年間720時間)以上の一般労働者がいない
9	有給休暇の取得率 75% 以上かつ有給休暇の取得率が男女共に 70% 以上 NEW!
10	1 時間単位での年次有給休暇を制度に規定し、利用実績があること NEW!
11	両立支援に資する法律で定められた休暇を有給休暇として規定し、利用実績があること NEW!
12	直近の3事業年度で次の要件をすべて満たすこと NEW!
	正社員(入社時点で35歳未満)を 3 人以上採用し、うち 1 人以上が 3 年間勤続 ----- 上記の正社員の離職率が 20% 未満

【認証要件】

1~6の要件から3つ以上達成かつ7~12の要件から3つ以上達成
※1、7は必須要件