労働委員会の窓(令和7年10月分)

≪会議関係≫

- 10月10日第1356回公益委員会議 「令和6年(不)第1号事件の終結について」など2件
- 10月24日 第1247回愛媛県労働委員会総会 「令和6年(不)第1号事件の終結及びこれに伴う労働組合の資格審査について」など6件

≪集団的労使紛争関係≫

○ 調整事件

H 3-22 3 1 1							
事件番号	業種	申立年月日 申 請 者	区分	調整 回数	調整事項	終結状況	
7 年調整 第 2 号	サービス業	R7.10.23	あっせん	1	会社都合による 休業の賃金支払い	係属中	

≪個別的労使紛争関係≫

〇 労働相談

	相談者数	相談件数
10 月	3 8	5 7
累計(4月~)	158	2 2 7

※相談者数と相談件数は、相談事項が複数にわたることがあるため一致しない。





仕事のモヤモヤまず相談! 愛媛県労働委員会にご相談ください

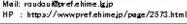


- 働き始める前に、必ず労働条件を確認しましょう。労働契約を締結する際に、会社は 労働者に労働条件を明示する義務があります。
- サービス残業(賃金不払残業)は、法律上許されるものではありません。 会社には労働の対価をきちんと支払ってもらいましょう。
- 年次有給休暇は、勤務期間などの条件を満たせば、正社員でなくても付与されることがあります。また、取得理由を伝える必要はありません。
- 解雇は、会社が自由に行えるものではなく、誰もが納得できる理由が必要です。

相談は無料・秘密厳守です。お気軽にお電話ください!

愛媛県労働委員会

089-912-2996







〒790-8502 愛媛県松山市北持田町132