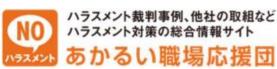
Noハラスメント

12月は職場のハラスメント防止月間です!

職場におけるハラスメントは、働く人が能力を十分に発揮することの妨 げになることはもちろん、個人としての尊厳や人権を不当に傷つける等の 人権に関わる許されない行為です。また、企業にとっても、会社秩序の乱 れや業務への支障が生じたり、貴重な人材の損失に繋がったり、社会的評 価にも悪影響を与えかねない大きな問題です。

ハラスメントのない職場づくりを進めましょう!





https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/



労働施策総合推進法等が改正されました!!

公布日:令和7年6月11日

施行日:公布後1年6か月以内の政令で定める日

★改正ポイント★



- ※カスタマーハラスメントとは・・
 - 次の3つの要素を全て満たすものです。
- ①顧客、取引先、施設利用者その他の利害関係者が行う、
- ②社会通念上許容される範囲を超えた言動により、
- ③労働者の就業環境を害すること。

※就活ハラスメントとは・・

就職活動中やインターンシップの学生 等に対するセクハラやパワハラのことを 言い、立場の弱い学生等の尊厳や人格を 不当に傷つける等の許されない行為です。

