

愛媛県では、外国人介護人材（特定技能1号）のマッチング支援を実施します！

【本事業の募集について】 **最終締切：令和8年1月30日(金)**となります。
まずは話だけ聞いてみたいという事業者様も、ぜひこの機会に事業説明会にご参加ください！

1 事業者さまの約9割が必要人数の確保に成功！確実な人材確保と安心のサポート

✓ はじめての受入れでも安心、「マッチング支援」

日本語試験・介護技能試験に合格した外国人材をご紹介します。
※事前ガイダンスを通して、面接時のポイントについて説明します。

ご紹介可能な人材例 ▶ 2ページへ



✓ 入国に向けた手続き等、「各種手配サポート」

在留資格関連の手続き、雇用管理のノウハウ、住まいの手配などについてご案内します。
スムーズにご準備いただけるようサポートします。

✓ 入国後の定着を見据えた、「受入準備支援」

現場職員向けの異文化理解研修をはじめとした、外国人材を受け入れるための環境整備を
事業者さまと併走しながらご支援します。

具体的な支援内容 ▶ 3ページへ



2 PERSOL Global Workforce株式会社（受託事業者）の強み

- ☑ ブローカーを完全排除した、各国大使館と連携した送り出し。クリーンな仕組みによる受け入れを徹底！
- ☑ 地方の中小企業における、外国人材の定着実績多数！（支援実績：1,000名以上※）
※2025年3月末時点での人材紹介の決定人数（内定承諾した人数）
パーソルキャリアが受託した厚生労働省「地域外国人材受入れ・定着モデル事業」サポート実績を含む
- ☑ はじめて外国人材を採用する事業者さまに安心してもらえるだけの情報やノウハウを保有！

ご紹介可能な外国人材について

1

在留資格「特定技能」とは

2019年に、深刻化する人手不足に対応するため、人材確保が困難な状況にある産業上の分野において、**一定の専門性・技能を有し、即戦力となる外国人**を受け入れていくために創設された在留資格です。

特定技能の特徴

- ☑ 日本語力：N4 以上（基本的な日本語が理解できるレベル）
- ☑ 介護における専門性：実務経験はないが、介護の専門用語・基礎知識を保有
- ☑ 在留期間：最大 5 年間
- ☑ 職員算定：入社初日から算定可能
- ☑ 夜勤対応：一人夜勤可能
- ☑ 採用上限：事業所単位で日本人等の常勤の介護職員を超えない範囲において受入れ可能

2

ご紹介可能な人材（一例）

日本の介護施設での就業を希望する特定技能外国人のプロフィールを一部、ご紹介します。



東南アジア出身／28歳男性

学歴：現地の専門学校で福祉を学ぶ。

資格：母国の介護国家資格を保持。

職歴：アジア・中東で介護士として実務経験有。

「利用者さまの安全のために、日常生活をお手伝いします。これまでの経験を活かして一生懸命頑張りたいです」



東南アジア出身／23歳女性

経歴：現地の大学を卒業、教師として日本語を教えている。

ほか：介護は未経験ながら、自ら学校に通って勉強し、特定技能「介護」の試験に合格。

「日本で働くのは私の夢です。介護の経験はありませんが、努力して、将来その経験を家族の介護にも役立てたいです」

具体的な支援内容

受入れ側の様々な不安をお伺いの上、入社前の受入れ体制作りや入社後の定着に向けて、様々なサポートを実施いたします。

施設向け研修

｜求人票作成・面接前ガイダンス

外国人材から関心を持ってもらう求人票の作成や外国人材との誤解を生まないための表記方法等についてアドバイスを実施します。

また、面接時の質問方法、注意点・留意点についてレクチャーをします。面接時参考にしていただける**面接質問リスト**もプレゼントしています。

｜組織構築研修

外国人材の受入れに必要な組織準備に必要な知識と実務をチェックシートを使い提供し、外国人材の育成ができる体制の構築を支援します。

｜異文化理解研修

文化の違いで起こる課題とその解決策を実例を紹介しながら、外国人材を受け入れるにあたっての心構えや、国による文化の違いについて理解を深めます。

外国人材向け研修

｜入国前オリエンテーション

在留資格が持つ在留期限や就労の制限など、制度の枠組みについて説明します。

また、日本で住むうえで必要となるゴミの分別や交通ルールの説明から、日本の職場での基本的なルールや出勤時間の厳守、欠勤の報告義務なども事前に説明します。

｜異文化理解・マナー研修

日本の文化・慣習に基づく生活、ビジネスマナーの研修を学ぶことにより、生活や職場でのトラブルを予防します。

職場での挨拶・報告などのコミュニケーション方法についてもレクチャーします。

｜入国前定期面談実施サポート

※施設・外国人材向けに実施

入国までの期間を使って、オンラインにて、内定者との**関係構築**、**入社後のギャップ**の低減のため生活や仕事のイメージのすり合わせ、**日本語力維持**などを目的として内定者との面談を実施するためのアドバイスの実施面談に同席し、実施のサポートも行います。

※登録支援機関を他社へ委託する場合、年度内のご支援となりますので、年度を超えた場合は登録支援機関に、引き継ぎます。
対応方法については、引継ぎ先の登録支援機関にご相談ください。

下記よりご希望の方法をお選びいただき、お気軽にお問い合わせください！

①事業説明会（オンラインセミナー形式）

理事長・経営者向けセミナーや事業全体に関するセミナーを開催中です。
本事業の概要やメリット、外国人材採用の最新動向、特定技能の特徴などについてご説明します。

▼オンラインセミナーのお申込みはこちら

 <https://dwmb.f.msgs.jp/n/form/dwmb/T4sABG8fv7AGdzaSJcPUR>

コードを読み込んでいただくと
お申込みフォームが開きます



※Zoomのウェビナー形式による開催のため、参加者のお名前やお顔が表示されることはありません。

②個別説明会

ご都合に合わせて、日時の調整が可能です。
オンラインもしくは直接訪問にてご説明をさせていただきます。

▼個別説明のお申込み・お問合せはこちら

愛媛県受託事業者

事務局：PERSOL Global Workforce株式会社

有料職業紹介事業者（13-ユ-311806）

コードを読み込んでいただくと
弊社ホームページが開きます



 **070-1599-5518（直通）／担当：小口（オグチ）**
(直通受付 9:00～18:00)

 pgw-pjt-ehime@persol.co.jp