

(様式第2号)

## SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和 7 年 7 月 10 日

住 所 松山市八反地甲 1682 番地  
企業名 株式会社ケイ・アール総合企画  
代表者 代表取締役 田中 典

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社は生活に欠かせないライフラインの充実と整備で愛媛の街づくりを支える会社です。事業活動を通じて、環境に配慮した施工を行い、社会的責任と社会的貢献を果たす企業を目指します。建設業を営む企業として、地域社会の信頼と共生の大切さを認識し、環境保全への取り組みを積極的に行います。

| 3側面<br>(主な分野に○) | SDGs 達成に向けた<br>重点的な取組み | 2030 年に向けた<br>指標                                   | 重点的な取組及び<br>指標の進捗状況<br>登録年月日:R4 年 12 月 20 日                                      |
|-----------------|------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 環境<br>社会<br>経済  | 安全・安心なまちづくり、地域社会への貢献   | ・愛リバーサポーター活動<br>年 3 回実施<br>・愛ロードサポーター活動<br>年 1 回実施 | ・愛リバー実施状況:【R6 年度】<br>6 月・10 月・3 月(実施済)<br>・愛ロード実施状況:【R6 年度】<br>8 月・11 月・3 月(実施済) |
| 環境<br>社会<br>経済  | 品質の向上、環境への配慮           | ・ISO9001、ISO14001 の継続取得<br>・えひめ建設業BCP認定継続取得        | ・ISO9001、ISO14001 認証済<br>・えひめ建設業 BCP 認定継続                                        |
| 環境<br>社会<br>経済  | 人材の確保、育成               | ・若手技術者を 3 名採用<br>・社内研修会を毎年 1 回以上開催                 | ・社内研修会実施(コミュニケーション研修)<br>・外国人技能実習生を 4 名雇用                                        |

#### 【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の 3 側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年 1 回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。