

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和7年7月1日

住 所 新居浜市北新町9-16
企業名 住友生命保険相互会社
新居浜支社
代表者 支社長 小野 祐也

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

- ① いつまでも安心して健康に暮らすことができる社会の実現に向けて、保険事業を通じて、日本の健康寿命の延伸に貢献する
- ② お客さま本位の経営の推進を通じて、すべての人々に適切な生命保険商品・サービス、その先にある安心を提供する
- ③ 時代を超えて受け継ぐべき経営方針の下、社会の変化・変革に対応して着実に成長し続ける
- ④ ステークホルダーからの期待に応え、ステークホルダーに信頼・支持される会社を目指す
- ⑤ 誠実な業務遂行・健全な財務基盤の構築を行い、持続可能な社会づくりに貢献する

3側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組み	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日:R4年1月 28 日
環境 社会 経済	“住友生命「Vitality」“に関する事業を推進	健康増進を軸としたCS Vプロジェクトの推進	「お客さま」「社会」「会社・職員」とともに、健康増進という新しい共有価値を創造することで、「日本の健康寿命の延伸」を目指しています。
環境 社会 経済	カーボンニュートラル社会実現への貢献(責任投資等)	○カーボンニュートラル(温室効果ガス排出量ネットゼロ)の実現に向け取り組む ⇒Scope1+2:2019 年度対比 50%削減(2030 年度) ⇒Scope3:2019 年度対比 50%削減(2030 年度) ⇒資産ポートフォリオ:2019 年度対比 50%削減(2030 年度)	<2022年度排出量実績> ・Scope1+2:41,993 t-CO2e ・Scope3:108,897 t-CO2e ※2022 年 3 月に 2030 年削減目標を以下のとおり上方修正 ・Scope1+2+3:▲50%(2019 年度対比)【グループ全体】 ・資産ポートフォリオ(変更なし):▲50%(2019 年度対比)【住友生命単体】

環境 社会 経済	働き方の変革	○ワークライフバランスの推進 ⇒働き方変革を実感できている職員の割合:90%以上※1 ⇒お客さま・マーケット目線で仕事ができる職員の割合:80%以上※1 ⇒有給休暇年間 17 日以上取得者の割合:80%※1 ※1 2022 年度末まで	＜2023 年度実績＞ ・働き方変革の取組みを理解し実践できている職員の割合: 81.9% ・お客さま本位の仕事を実践できている職員の割合:92.0% ・有休休暇月 1 日以上取得者の割合:84.3%
---	--------	--	---

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年 1 回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。