SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

2025年7月11日

松山市宮西 2-9-33 株式会社ドコモ CS 四国愛媛支店 代表者 支店長 烏谷 健

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

ドコモはこれまでもこれからも社会的責任を果たし世界をよりよく変えていきます。

あらゆるステークホルダーのみなさまとともに力をあわせ事業を通じて様々な社会課題の解決、新しい価値の提供に取り組み誰一人取り残さないサステナブルな社会の創造に貢献します。

【環境】事業活動による環境への負荷を低減し、脱炭素、資源循環型社会の実現、生物多様性/生態系保全に取り組み、お客さまとともに環境保全に貢献します。

【社会】研究開発・サービス創出により新たな価値の提供と社会課題の解決に取り組むとともに、より豊かで安心・安全でレジリエントな社会の実現に貢献します。

【人材】新しい働き方、多様性を推進するとともに、個人の能力開発・活用と健康経営に努め、社員のみならずすべての人の Well-being の最大化に貢献します。

【公正】人権尊重をはじめとした倫理観を自らも高め、ビジネスパートナーとも共有するとともに、公正な事業活動を推進します。

3 側面 (主な分 野に()	SDGs 達成に向けた 重点的な取組み	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日:R3年11月11日
環境社会経済	■2030 年カーボンニュートラル 宣言」に向けた取り組み ・自社のカーボンニュートラルに向けた取組み(ネットワークの省電力化、再生可能エネルギーの開発・調達等) ・バリューチェーンの温室効果ガス排出量を削減(ドコモショップのグリーン電力化、サプライチェーンの温室効果ガス排出量削減等)・お客さま・パートナー企業とともに社会全体の温室効果ガス排出	■指標 自社の事業活動での温室効果 ガス排出量を2030年までに実 質ゼロにする ■実績 2018年度:1,553,000(t-CO ₂) 2019年度:1,468,000(t-CO ₂) 2020年度:1,408,000(t-CO ₂) 2021年度:1,194,000(t-CO ₂) 2022年度:1,246,000(t-CO ₂) 2023年度:1,145,000(t-CO ₂)	■取組み ・ネットワークの省電力化、再生可能エネルギーの開発・調達 ・ドコモショップのグリーン電力化 ・グリーン 5 G による再生可能エネルギーの導入推進 ・ドコモでんき Green の提供

	量を削減する取り組み(グリーン 5G、ドコモでんき Green、環境に 配慮した新たなサービスの提供 等)		
環境社会経済	■人権と多様性の尊重 ・階層別のキャリアアッププログラム (Win-d)および各種研修体 系の充実による女性社員のキャリアアップ支援、個人の能力を最大限発揮できる職場環境の整備推進。 ・UN Women(国連女性機関)が提唱するガイドライン「女性のエンパワーメントのための7つの指針~平等はビジネス向上のカギ~」への支持表明と社員が出産や育児などの家庭での責任と会社での職務を全うできる企業風土や職場環境の実現。	■指標 2025 年度末までに女性管理 者比率 15%到達 ■実績 2019 年度: 6.9% 2020 年度: 8.0% 2021 年度:10.7% 2022 年度:12.5% 2023 年度:13.0%	■取組み ・メンタリング施策 ・ロールモデル活動 ・女性リーダー層育成プログラム ・異業種交流研修 ・休職者フォーラム ・男性の育児参画に向けた各種 取組み ・仕事と育児・介護の両立に向け た情報発信

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の 3 側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。