

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和 7年 7月 4日

住 所 愛媛県今治市延喜甲 840 番地 1
企業名 株式会社四国ライト
代表者 代表取締役 小田 佳弘

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

「交通安全と環境の問題に対し、先進の技術と誠意で、豊かな国土づくりに奉仕する」を理念に、交通安全施設工事業者としての立場から、安心・安全な社会環境の整備に貢献する事で、SDGsの達成に向け、事業活動と、CSR 活動を通じて取り組んでまいります。

3側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組み	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日:R3年7月 19 日
環境 社会 経済	社員全員防災士の資格取得	防災への意識付け、地域の安全、 災害対策を目的として社員全員防災士 2021 31% → 2030 100%	22 年度で全社員 13 人が防災士資格を取得 達成 2021 4/13 人 31% 2022 6/13 人 46% 2023 13/13 人 100%達成 2024 11/13 人 84% 社員入替りの為 2026 全員取得で 100%達成見込み
環境 社会 経済	地産材を活用し、環境に配慮した新商品開発	媛マルラインに続く環境に配慮した 交通安全製品開発 2023 1 件⇒ 2030 3 件	2024 1 件△ R6 年度内の輸入品国産化できたが、環境配慮材料の使用は出来なかった。ただ輸入製品の輸送に伴う CO2 排出量を削減し、気候変動対策への貢献とサプライチェーンの強靱化につながった。 2025～ 継続して環境に配慮した自社製品の開発を行う。
環境 社会 経済	雇用の創出と人材育成、社員の平均勤続年数向上	継承・後進の成長による 人材育成・事業の基盤づくり 2023 13 人 8.9 年⇒ 2030 16 人 16 年	2024 も採用活動を積極的にするも採用ならず。 2021 13 人 → 2022 13 人 →2023 13 人 2024→13 人 休假日数の改善、社内環境整備、DXの取り組みを実施し、働きやすい環境への改革を実施した。 新しい人材の採用の為に、企業イメージアップ実施中。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。

- 「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- 重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- 重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。