



SDGs 達成に向けた取組み

「Seal Demand Gateways」推進



目的・背景

【事業活動の国内・海外展開による環境負荷低減】(9) (12) (17)
当社が製造・販売しているパッキン・ガスケットは、プラント内の配管の漏れを防ぐという大切な役割を担っております。漏れを防ぐことで、原料やエネルギーのロスを減らせ、地球環境の保全に貢献しています。

【みんなで幸せになれるジャスティンという環境づくり】(3) (4) (5) (8) (10) (11)

当社では職場環境の改善を図り、女性の活躍推進、男性の育休取得推進、有給休暇の取得推進、といった仕事と家庭の両立を支援する取組みを進めてまいりました。そして、さらに令和5年からは働きがい改革プロジェクトという新たな取組みに進化しています。

具体的な取組内容

【事業活動の国内・海外展開による環境負荷低減】

パッキン・ガスケットをはじめとしたシール材の製造・販売 (通年)

【みんなで幸せになれるジャスティンという環境づくり】

◆働きがい改革プロジェクト

令和6年1月：ありがとうカード 運用2年目／令和7年からは Web 化

令和6年1月：「Just in Just」を語る
経営理念である「Just in Just」を各自が落とし込んで、自分にとっての「Just in Just」を発信

◆国の認証制度への申請

令和6年2月：くるみん認定

令和6年6月：えるぼし (2段階目) 認定

◆女性の活躍推進

女性1名、部長職に就任

◆男性の育休取得推進

男性2名、育児休暇取得 (取得率100%)

◆障がい者の雇用

新規に1名、採用

あいサポート研修を全社員受講

◆グループ会社を含めた全社員対象の研修視察

令和6年10月、11月：東京視察



研修視察

【その他：CO₂削減】

◆エコカーの導入

令和6年 8台導入

フォークリフトをガソリンタイプからバッテリータイプに更新予定 (発注済み)

◆照明器具のLED化

令和6年10月～12月：全拠点をLED化 (発注済み)

◆電力の見える化 推進

令和6年8月：省エネ診断を実施

令和6年12月：診断結果を基にコンプレッサーを更新

成 果

①環境負荷の軽減

②働きがいのある

職場の整備

③「くるみん」、
「えるぼし」認定



くるみんロゴマーク



えるぼしロゴマーク

【事業活動の国内・海外展開による環境負荷低減】

シール材の製造・販売を通じて、環境負荷の軽減に貢献できています。

【みんなで幸せになれるジャスティンという環境づくり】

・働きがい改革PJの活動により、社内のコミュニケーションが強化されました。そのことにより信頼関係が増し、働きがいを今まで以上に感じながら取り組んでいます。取組みの体制もトップダウンからミドルアップダウンに移行し、会社全体で取り組んでいるのも成果であると感じております。

・仕事と家庭の両立を支援すべく、男性育休や女性の活躍推進を進めているのと同時に、国の認証制度にも申請しました。「くるみん」と「えるぼし」の認定をいただいたことで、今取り組んでいることが間違いないと、自信を持つことができました。働きがいのある職場が整備されるとともに、社外にも弊社の取組みをPRできました。

担当者の思い

SDGsに積極的に取り組んでいることで、採用活動において弊社への関心が高まっています。当社が行う取組みを社内でも共有することにより、社員のSDGsに対する関心が高まっていると感じています。また、事業を通じて社会に貢献しているので、自分の仕事に誇りを感じています。



〈企画室 課長 中谷〉