

# 付属統計表

－付属統計表－

Ⅱ 企業としての意識に関する事項

表1 従業員の仕事と家庭の両立についての意識（問1）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	重要な課題で あり、積極的 に取り組んで いる	重要と考 えており、 今後取 り組んでい きたい	必要性を感じ ているが、現 在のところ特 に対応は考 えていない	必要性を感じ ていない	不明・無回答
合計	697	366	200	115	5	11
	100.0	52.5	28.7	16.5	0.7	1.6
500人以上	3	3	0	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100人以上 499人以下	35	17	15	2	0	1
	100.0	48.6	42.9	5.7	0.0	2.9
30人以上 99人以下	110	67	31	12	0	0
	100.0	60.9	28.2	10.9	0.0	0.0
10人以上 29人以下	250	137	66	42	1	4
	100.0	54.8	26.4	16.8	0.4	1.6
5人以上 9人以下	231	107	73	45	4	2
	100.0	46.3	31.6	19.5	1.7	0.9
5人未満	59	31	13	14	0	1
	100.0	52.5	22.0	23.7	0.0	1.7
不明・無回答	9	4	2	0	0	3
	100.0	44.4	22.2	0.0	0.0	33.3

Ⅲ 仕事と育児の両立支援に関する事項

表2 育児休業制度の規定の有無、内容（問2）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	（内訳（構成比率は「規定あり」内のもの））			規定なし	不明・ 無回答	
		規定あり	2歳 （法定どおり）	2歳を超 え3歳未 満			3歳以上
合計	697	522	456	43	23	166	9
	100.0	74.9	87.4	8.2	4.4	23.8	1.3
500人以上	3	3	1	1	1	0	0
	100.0	100.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
100人以上 499人以下	35	34	30	2	2	1	0
	100.0	97.1	88.2	5.9	5.9	2.9	0.0
30人以上 99人以下	110	106	93	10	3	3	1
	100.0	96.4	87.7	9.4	2.8	2.7	0.9
10人以上 29人以下	250	203	179	14	10	44	3
	100.0	81.2	88.2	6.9	4.9	17.6	1.2
5人以上 9人以下	231	141	122	14	5	89	1
	100.0	61.0	86.5	9.9	3.5	38.5	0.4
5人未満	59	31	28	2	1	26	2
	100.0	52.5	90.3	6.5	3.2	44.1	3.4
不明・無回答	9	4	3	0	1	3	2
	100.0	44.4	75.0	0.0	25.0	33.3	22.2

表3 育児休業制度の利用状況（問3①②）

従業員規模	全体			女性			男性		
	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率
合計	434	306	70.5%	192	186	96.9%	242	120	49.6%
500人以上	62	57	91.9%	5	5	100.0%	57	52	91.2%
100人以上 499人以下	134	101	75.4%	75	74	98.7%	59	27	45.8%
30人以上 99人以下	105	62	59.0%	45	43	95.6%	60	19	31.7%
10人以上 29人以下	83	55	66.3%	42	41	97.6%	41	14	34.1%
5人以上 9人以下	43	25	58.1%	20	18	90.0%	23	7	30.4%
5人未満	7	6	85.7%	5	5	100.0%	2	1	50.0%
不明・無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0

【備考】男性の出産者は、配偶者が出産した者。

表4 育児休業取得後の復職状況（問3③）

（上段：人数 下段：構成比率（%））

性別	合計	復職	退職
女性	165	149	16
	100.0	90.3	9.7
男性	239	234	5
	100.0	97.9	2.1

表5 復職者の育児休業期間（問3④）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

性別	合計	5日未満	5日～ 2週間未満	2週間～ 1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 6か月未満	6か月～ 12か月未満	12か月～ 18か月未満	18か月～ 24か月未満	24か月～ 36か月未満	36か月以上
		女性	149	0	1	0	0	5	78	47	10
	100.0	0.0	0.7	0.0	0.0	3.4	52.3	31.5	6.7	3.4	2.0
男性	234	62	114	36	18	2	2	0	0	0	0
	100.0	26.5	48.7	15.4	7.7	0.9	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0

表6 子の看護休暇制度の規定の有無、内容（問4）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	規定あり	（内訳（構成比率は「規定あり」内のもの））				規定なし	不明・無回答
			小学校就学の始期に達するまで	小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで	小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで	小学校卒業以降も利用可能		
合計	697	444	367	28	24	25	245	8
	100.0	63.7	82.7	6.3	5.4	5.6	35.2	1.1
500人以上	3	3	2	0	0	1	0	0
	100.0	100.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
100人以上 499人以下	35	34	31	2	1	0	1	0
	100.0	97.1	91.2	5.9	2.9	0.0	2.9	0.0
30人以上 99人以下	110	96	83	6	2	5	13	1
	100.0	87.3	86.5	6.3	2.1	5.2	11.8	0.9
10人以上 29人以下	250	172	138	12	12	10	77	1
	100.0	68.8	80.2	7.0	7.0	5.8	30.8	0.4
5人以上 9人以下	231	113	89	8	8	8	117	1
	100.0	48.9	78.8	7.1	7.1	7.1	50.6	0.4
5人未満	59	23	22	0	1	0	35	1
	100.0	39.0	95.7	0.0	4.3	0.0	59.3	1.7
不明・無回答	9	3	2	0	0	1	2	4
	100.0	33.3	66.7	0.0	0.0	33.3	22.2	44.4

表7 子の看護休暇制度の利用状況〔取得率〕（問5）

従業員規模	全体			女性			男性		
	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率
合計	1,576	212	13.5%	562	145	25.8%	1,014	67	6.6%
500人以上	370	2	0.5%	12	2	16.7%	358	0	0.0%
100人以上 499人以下	580	102	17.6%	258	69	26.7%	322	33	10.2%
30人以上 99人以下	275	39	14.2%	141	31	22.0%	134	8	6.0%
10人以上 29人以下	215	36	16.7%	91	19	20.9%	124	17	13.7%
5人以上 9人以下	120	30	25.0%	51	23	45.1%	69	7	10.1%
5人未満	13	1	7.7%	8	1	12.5%	5	0	0.0%
不明・無回答	3	2	66.7%	1	0	0.0%	2	2	100.0%

【備考】就学前の子を持つ労働者：令和6年3月31日現在、小学校就学前の子を持つ労働者

表8 育児に関する目的のために利用できる休暇制度の規定の有無、内容（問6）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	（内訳（構成比率は「規定あり」内のもの））							規定なし	不明・無回答
		規定あり	3歳未満	3歳～小学校就学前の一定の年齢まで	小学校就学の始期に達するまで	小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで	小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで	小学校卒業以降も利用可能		
合計	697	285	128	13	72	16	19	37	372	40
	100.0	40.9	44.9	4.6	25.3	5.6	6.7	13.0	53.4	5.7
500人以上	3	3	0	0	2	1	0	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
100人以上 499人以下	35	20	6	1	6	1	3	3	15	0
	100.0	57.1	30.0	5.0	30.0	5.0	15.0	15.0	42.9	0.0
30人以上 99人以下	110	55	19	3	20	4	2	7	50	5
	100.0	50.0	34.5	5.5	36.4	7.3	3.6	12.7	45.5	4.5
10人以上 29人以下	250	113	57	7	20	4	7	18	124	13
	100.0	45.2	50.4	6.2	17.7	3.5	6.2	15.9	49.6	5.2
5人以上 9人以下	231	76	40	2	18	5	6	5	143	12
	100.0	32.9	52.6	2.6	23.7	6.6	7.9	6.6	61.9	5.2
5人未満	59	16	5	0	6	1	1	3	37	6
	100.0	27.1	31.3	0.0	37.5	6.3	6.3	18.8	62.7	10.2
不明・無回答	9	2	1	0	0	0	0	1	3	4
	100.0	22.2	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	33.3	44.4

表9 育児に関する目的のために利用できる休暇制度の利用状況（問7）

従業員規模	全体			女性			男性		
	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率
合計	1,140	217	19.0%	328	81	24.7%	812	136	16.7%
500人以上	370	56	15.1%	12	4	33.3%	358	52	14.5%
100人以上 499人以下	390	103	26.4%	149	46	30.9%	241	57	23.7%
30人以上 99人以下	178	22	12.4%	82	10	12.2%	96	12	12.5%
10人以上 29人以下	147	25	17.0%	59	14	23.7%	88	11	12.5%
5人以上 9人以下	43	8	18.6%	20	7	35.0%	23	1	4.3%
5人未満	10	3	30.0%	5	0	0.0%	5	3	60.0%
不明・無回答	2	0	0.0%	1	0	0.0%	1	0	0.0%

【備考】就学前の子を持つ労働者：令和6年3月31日現在、小学校就学前の子を持つ労働者

表 10 育児のための短時間勤務制度等の有無（問 8）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	697	448	231	18
	100.0	64.3	33.1	2.6
500人以上	3	3	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0
100人以上 499人以下	35	34	1	0
	100.0	97.1	2.9	0.0
30人以上 99人以下	110	95	15	0
	100.0	86.4	13.6	0.0
10人以上 29人以下	250	168	78	4
	100.0	67.2	31.2	1.6
5人以上 9人以下	231	125	101	5
	100.0	54.1	43.7	2.2
5人未満	59	20	34	5
	100.0	33.9	57.6	8.5
不明・無回答	9	3	2	4
	100.0	33.3	22.2	44.4

表 11 育児のための短時間勤務制度等の有無、内容〔制度別〕（問 8）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

育児を理由に利用できる制度等	合計	(内訳(構成比率は「制度あり」内のもの))							制度なし	不明・無回答
		制度あり	3歳未満	3歳～小学校就学前の一定の年齢まで	小学校就学の始期に達するまで	小学校入学～小学校3年生(又は9歳)まで	小学校4年生～小学校卒業(又は12歳)まで	小学校卒業以降も利用可能		
短時間勤務制度	697	417	212	6	70	52	37	40	257	23
	100.0	59.8	50.8	1.4	16.8	12.5	8.9	9.6	36.9	3.3
所定外労働の制限	697	397	238	14	65	26	18	36	272	28
	100.0	57.0	59.9	3.5	16.4	6.5	4.5	9.1	39.0	4.0
時間外労働の制限	697	399	58	23	237	29	17	35	271	27
	100.0	57.2	14.5	5.8	59.4	7.3	4.3	8.8	38.9	3.9
深夜業の制限	697	384	46	21	245	28	13	31	283	30
	100.0	55.1	12.0	5.5	63.8	7.3	3.4	8.1	40.6	4.3
フレックスタ イム制度	697	86	14	2	10	5	5	50	574	37
	100.0	12.3	16.3	2.3	11.6	5.8	5.8	58.1	82.4	5.3
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	697	199	71	3	29	14	17	65	467	31
	100.0	28.6	35.7	1.5	14.6	7.0	8.5	32.7	67.0	4.4
事業所内保育施設	697	37	15	3	15	1	0	3	624	36
	100.0	5.3	40.5	8.1	40.5	2.7	0.0	8.1	89.5	5.2
育児に要する経費の援助措置	697	47	9	3	5	14	5	11	614	36
	100.0	6.7	19.1	6.4	10.6	29.8	10.6	23.4	88.1	5.2
育児休業に準じる措置	697	102	56	11	8	4	5	18	558	37
	100.0	14.6	54.9	10.8	7.8	3.9	4.9	17.6	80.1	5.3
テレワーク (在宅勤務等)	697	61	8	0	3	3	1	46	600	36
	100.0	8.8	13.1	0.0	4.9	4.9	1.6	75.4	86.1	5.2

表 12 育児のための短時間勤務制度等の利用状況（問 9）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

育児を理由に利用できる 制度等	制度がある 事業所計	利用者が いた事業所	女性のみ	男性のみ	男女とも
			利用者あり	利用者あり	利用者あり
短時間勤務制度	417	103	88	2	13
	100.0	24.7	85.4	1.9	12.6
所定外労働の制限	397	56	44	4	8
	100.0	14.1	78.6	7.1	14.3
時間外労働の制限	399	56	43	4	9
	100.0	14.0	76.8	7.1	16.1
深夜業の制限	384	41	31	2	8
	100.0	10.7	75.6	4.9	19.5
フレックスタイム制度	86	32	12	2	18
	100.0	37.2	37.5	6.3	56.3
始業・終業時刻の繰上げ・ 繰下げ	199	48	32	2	14
	100.0	24.1	66.7	4.2	29.2
事業所内保育施設	37	8	3	0	5
	100.0	21.6	37.5	0.0	62.5
育児に要する経費の援助 措置	47	13	8	2	3
	100.0	27.7	61.5	15.4	23.1
育児休業に準じる措置	102	20	11	4	5
	100.0	19.6	55.0	20.0	25.0
テレワーク(在宅勤務等)	61	18	8	3	7
	100.0	29.5	44.4	16.7	38.9

表 13 出産・育児により退職した労働者の再雇用制度の有無（問 10）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	697	168	521	8
	100.0	24.1	74.7	1.1
500人以上	3	2	1	0
	100.0	66.7	33.3	0.0
100人以上 499人以下	35	9	26	0
	100.0	25.7	74.3	0.0
30人以上 99人以下	110	24	86	0
	100.0	21.8	78.2	0.0
10人以上 29人以下	250	67	182	1
	100.0	26.8	72.8	0.4
5人以上 9人以下	231	52	177	2
	100.0	22.5	76.6	0.9
5人未満	59	12	46	1
	100.0	20.3	78.0	1.7
不明・無回答	9	2	3	4
	100.0	22.2	33.3	44.4

#### IV 仕事と介護の両立支援に関する事項

表 14 介護休業制度の規定の有無、内容（問 11）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	規定あり	（内訳（構成比率は「規定あり」内のもの））					規定なし	不明・無回答
			通算して93日まで（法定どおり）	93日を超え6か月まで	6か月を超え1年まで	1年を超える期間	期間の制限はなく、必要日数取得できる		
合計	697 100.0	483 69.3	381 78.9	42 8.7	31 6.4	13 2.7	16 3.3	204 29.3	10 1.4
500人以上	3 100.0	3 100.0	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
100人以上 499人以下	35 100.0	34 97.1	28 82.4	3 8.8	2 5.9	1 2.9	0 0.0	1 2.9	0 0.0
30人以上 99人以下	110 100.0	99 90.0	79 79.8	8 8.1	6 6.1	5 5.1	1 1.0	11 10.0	0 0.0
10人以上 29人以下	250 100.0	187 74.8	150 80.2	13 7.0	14 7.5	5 2.7	5 2.7	61 24.4	2 0.8
5人以上 9人以下	231 100.0	131 56.7	101 77.1	14 10.7	7 5.3	2 1.5	7 5.3	97 42.0	3 1.3
5人未満	59 100.0	26 44.1	21 80.8	3 11.5	0 0.0	0 0.0	2 7.7	32 54.2	1 1.7
不明・無回答	9 100.0	3 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	2 22.2	4 44.4

表 15 介護休業制度の利用状況〔介護休業取得者の有無〕（問 12）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	介護休業取得者がいた事業所	介護休業取得者なしの事業所	不明・無回答
合計	697 100.0	22 3.2	659 94.5	16 2.3
500人以上	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0
100人以上 499人以下	35 100.0	5 14.3	30 85.7	0 0.0
30人以上 99人以下	110 100.0	4 3.6	105 95.5	1 0.9
10人以上 29人以下	250 100.0	3 1.2	242 96.8	5 2.0
5人以上 9人以下	231 100.0	7 3.0	219 94.8	5 2.2
5人未満	59 100.0	0 0.0	57 96.6	2 3.4
不明・無回答	9 100.0	1 11.1	5 55.6	3 33.3

表 16 介護休業制度の利用状況（問 12）

従業員規模	全体			女性			男性		
	常用労働者数	介護休業取得者	介護休業取得率	常用労働者数	介護休業取得者	介護休業取得率	常用労働者数	介護休業取得者	介護休業取得率
合計	21,860	57	0.26%	9,631	32	0.33%	12,229	25	0.20%
500人以上	3,736	10	0.27%	621	0	0.00%	3,115	10	0.32%
100人以上 499人以下	6,844	8	0.12%	3,316	5	0.15%	3,528	3	0.09%
30人以上 99人以下	5,474	23	0.42%	2,817	16	0.57%	2,657	7	0.26%
10人以上 29人以下	4,016	3	0.07%	1,955	2	0.10%	2,061	1	0.05%
5人以上 9人以下	1,591	9	0.57%	810	6	0.74%	781	3	0.38%
5人未満	199	0	0.00%	112	0	0.00%	87	0	0.00%
不明・無回答	0	4	0	0	3	0	0	1	0

表 17 介護休暇制度の規定の有無（問 13）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	697	430	256	11
	100.0	61.7	36.7	1.6
500人以上	3	3	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0
100人以上 499人以下	35	32	3	0
	100.0	91.4	8.6	0.0
30人以上 99人以下	110	93	17	0
	100.0	84.5	15.5	0.0
10人以上 29人以下	250	167	79	4
	100.0	66.8	31.6	1.6
5人以上 9人以下	231	110	119	2
	100.0	47.6	51.5	0.9
5人未満	59	22	36	1
	100.0	37.3	61.0	1.7
不明・無回答	9	3	2	4
	100.0	33.3	22.2	44.4

表 18 介護休暇制度の利用状況〔介護休暇取得者の有無〕（問 14）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	介護休暇 取得者がいた 事業所	介護休暇 取得者なしの 事業所	不明・無回答
合計	697	39	641	17
	100.0	5.6	92.0	2.4
500人以上	3	1	2	0
	100.0	33.3	66.7	0.0
100人以上 499人以下	35	8	27	0
	100.0	22.9	77.1	0.0
30人以上 99人以下	110	9	99	2
	100.0	8.2	90.0	1.8
10人以上 29人以下	250	7	238	5
	100.0	2.8	95.2	2.0
5人以上 9人以下	231	12	214	5
	100.0	5.2	92.6	2.2
5人未満	59	1	57	1
	100.0	1.7	96.6	1.7
不明・無回答	9	1	4	4
	100.0	11.1	44.4	44.4

表 19 介護休暇制度の利用状況（問 14）

従業員規模	全体			女性			男性		
	常用 労働者 数	介護 休暇 取得者	介護 休暇 取得率	常用 労働者 数	介護 休暇 取得者	介護 休暇 取得率	常用 労働者 数	介護 休暇 取得者	介護 休暇 取得率
合計	21,860	88	0.40%	9,631	56	0.58%	12,229	32	0.26%
500人以上	3,736	6	0.16%	621	0	0.00%	3,115	6	0.19%
100人以上 499人以下	6,844	17	0.25%	3,316	11	0.33%	3,528	6	0.17%
30人以上 99人以下	5,474	33	0.60%	2,817	25	0.89%	2,657	8	0.30%
10人以上 29人以下	4,016	9	0.22%	1,955	6	0.31%	2,061	3	0.15%
5人以上 9人以下	1,591	18	1.13%	810	10	1.23%	781	8	1.02%
5人未満	199	1	0.50%	112	1	0.89%	87	0	0.00%
不明・無回答	0	4	0	0	3	0	0	1	0

表 20 介護のための短時間勤務制度等の有無（問 15）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	697	412	270	15
	100.0	59.1	38.7	2.2
500人以上	3	3	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0
100人以上 499人以下	35	34	1	0
	100.0	97.1	2.9	0.0
30人以上 99人以下	110	93	17	0
	100.0	84.5	15.5	0.0
10人以上 29人以下	250	156	90	4
	100.0	62.4	36.0	1.6
5人以上 9人以下	231	104	124	3
	100.0	45.0	53.7	1.3
5人未満	59	19	36	4
	100.0	32.2	61.0	6.8
不明・無回答	9	3	2	4
	100.0	33.3	22.2	44.4

表 21 介護のための短時間勤務制度等の有無〔制度別〕（問 15）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

介護を理由に利用できる制度等	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
短時間勤務制度	697	388	291	18
	100.0	55.7	41.8	2.6
フレックスタイム制度	697	74	597	26
	100.0	10.6	85.7	3.7
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	697	187	488	22
	100.0	26.8	70.0	3.2
介護に要する経費の援助措置	697	26	644	27
	100.0	3.7	92.4	3.9
テレワーク(在宅勤務等)	697	54	615	28
	100.0	7.7	88.2	4.0

表 22 介護のための短時間勤務制度等の利用状況（問 16）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

介護を理由に利用できる制度等	制度がある事業所計	利用者がいた事業所	女性のみ	男性のみ	男女とも
			利用者あり	利用者あり	利用者あり
短時間勤務制度	388	16	8	3	5
	100.0	4.1	50.0	18.8	31.3
フレックスタイム制度	74	10	4	2	4
	100.0	13.5	40.0	20.0	40.0
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	187	15	8	4	3
	100.0	8.0	53.3	26.7	20.0
介護に要する経費の援助措置	26	1	0	0	1
	100.0	3.8	0.0	0.0	100.0
テレワーク(在宅勤務等)	54	3	0	3	0
	100.0	5.6	0.0	100.0	0.0

表 23 介護を理由とした離職者の有無（問 17）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	介護離職者が いた事業所	介護離職者 なしの事業所	不明・無回答
合計	697	20	661	16
	100.0	2.9	94.8	2.3
500人以上	3	1	2	0
	100.0	33.3	66.7	0.0
100人以上 499人以下	35	5	30	0
	100.0	14.3	85.7	0.0
30人以上 99人以下	110	6	102	2
	100.0	5.5	92.7	1.8
10人以上 29人以下	250	5	240	5
	100.0	2.0	96.0	2.0
5人以上 9人以下	231	2	226	3
	100.0	0.9	97.8	1.3
5人未満	59	1	56	2
	100.0	1.7	94.9	3.4
不明・無回答	9	0	5	4
	100.0	0.0	55.6	44.4

表 24 介護を理由とした離職者の割合（問 17）

従業員規模	全体			女性			男性		
	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合
合計	21,860	39	0.18%	9,631	22	0.23%	12,229	17	0.14%
500人以上	3,736	2	0.05%	621	0	0.00%	3,115	2	0.06%
100人以上 499人以下	6,844	9	0.13%	3,316	6	0.18%	3,528	3	0.09%
30人以上 99人以下	5,474	6	0.11%	2,817	5	0.18%	2,657	1	0.04%
10人以上 29人以下	4,016	16	0.40%	1,955	6	0.31%	2,061	10	0.49%
5人以上 9人以下	1,591	5	0.31%	810	4	0.49%	781	1	0.13%
5人未満	199	1	0.50%	112	1	0.89%	87	0	0.00%
不明・無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0

表 25 介護を理由とした離職者の年齢（問 17）

（上段：人数 下段：構成比率（％））

性別	合計	19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
合計	39	0	5	0	1	24	9
	100.0	0.0	12.8	0.0	2.6	61.5	23.1
女性	22	0	2	0	0	12	8
	100.0	0.0	9.1	0.0	0.0	54.5	36.4
男性	17	0	3	0	1	12	1
	100.0	0.0	17.6	0.0	5.9	70.6	5.9

表 26 介護により退職した労働者の再雇用制度の有無（問 18）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	697	135	551	11
	100.0	19.4	79.1	1.6
500人以上	3	2	1	0
	100.0	66.7	33.3	0.0
100人以上 499人以下	35	8	27	0
	100.0	22.9	77.1	0.0
30人以上 99人以下	110	23	86	1
	100.0	20.9	78.2	0.9
10人以上 29人以下	250	55	195	0
	100.0	22.0	78.0	0.0
5人以上 9人以下	231	36	191	4
	100.0	15.6	82.7	1.7
5人未満	59	10	47	2
	100.0	16.9	79.7	3.4
不明・無回答	9	1	4	4
	100.0	11.1	44.4	44.4

V 働き方改革等に関する事項

表 27 働き方改革等の取組状況（問 19）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

取組内容	合計	取り組んでいる	今後取り組みたい	取り組む予定はない	分からない	不明・無回答
所定労働時間の短縮	697	234	138	210	101	14
	100.0	33.6	19.8	30.1	14.5	2.0
所定外労働時間の短縮	697	301	167	134	82	13
	100.0	43.2	24.0	19.2	11.8	1.9
勤務間インターバル制度の導入	697	108	125	233	211	20
	100.0	15.5	17.9	33.4	30.3	2.9
年次有給休暇の取得促進	697	547	90	24	27	9
	100.0	78.5	12.9	3.4	3.9	1.3
特別休暇制度の導入	697	333	122	125	103	14
	100.0	47.8	17.5	17.9	14.8	2.0
育児休業、介護休業の取得促進	697	344	174	73	92	14
	100.0	49.4	25.0	10.5	13.2	2.0
週休日の増設	697	45	118	366	155	13
	100.0	6.5	16.9	52.5	22.2	1.9
休暇取得者のフォロー体制整備	697	187	220	103	169	18
	100.0	26.8	31.6	14.8	24.2	2.6
テレワークの導入	697	85	52	438	107	15
	100.0	12.2	7.5	62.8	15.4	2.2
フレックスタイム制度の導入	697	99	69	356	160	13
	100.0	14.2	9.9	51.1	23.0	1.9
時差出勤制度の導入	697	209	93	253	129	13
	100.0	30.0	13.3	36.3	18.5	1.9
短時間勤務制度の導入	697	229	123	193	138	14
	100.0	32.9	17.6	27.7	19.8	2.0
多様な正社員制度の導入	697	136	121	244	185	11
	100.0	19.5	17.4	35.0	26.5	1.6
仕事の進め方の見直し	697	171	204	145	166	11
	100.0	24.5	29.3	20.8	23.8	1.6
副業・兼業の許可、容認	697	258	134	150	143	12
	100.0	37.0	19.2	21.5	20.5	1.7
女性活躍促進	697	329	172	79	103	14
	100.0	47.2	24.7	11.3	14.8	2.0
仕事と女性の健康課題の両立支援	697	209	263	80	135	10
	100.0	30.0	37.7	11.5	19.4	1.4
リスクリングの導入	697	288	259	47	88	15
	100.0	41.3	37.2	6.7	12.6	2.2
高齢人材の活用	697	382	173	62	71	9
	100.0	54.8	24.8	8.9	10.2	1.3
障がい者雇用の促進	697	207	148	190	142	10
	100.0	29.7	21.2	27.3	20.4	1.4
外国人材の受入れ	697	140	122	256	169	10
	100.0	20.1	17.5	36.7	24.2	1.4

表 28 働き方改革等の取組状況（「取り組んでいる」事業所の割合）（問 19）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	所定労働時間の短縮	所定外労働時間の短縮	勤務間インターバル制度の導入	年次有給休暇の取得促進	特別休暇制度の導入	育児休業、介護休業の取得促進	週休日の増設
合計	234 33.6	301 43.2	108 15.5	547 78.5	333 47.8	344 49.4	45 6.5
500人以上	1 33.3	2 66.7	0 0.0	3 100.0	2 66.7	3 100.0	0 0.0
100人以上 499人以下	9 25.7	12 34.3	3 8.6	32 91.4	21 60.0	30 85.7	1 2.9
30人以上 99人以下	30 27.3	46 41.8	22 20.0	98 89.1	65 59.1	66 60.0	10 9.1
10人以上 29人以下	89 35.6	115 46.0	44 17.6	207 82.8	130 52.0	138 55.2	16 6.4
5人以上 9人以下	83 35.9	100 43.3	25 10.8	160 69.3	88 38.1	84 36.4	10 4.3
5人未満	20 33.9	24 40.7	13 22.0	42 71.2	26 44.1	20 33.9	8 13.6
不明・無回答	2 22.2	2 22.2	1 11.1	5 55.6	1 11.1	3 33.3	0 0.0
従業員規模	休暇取得者のフォロー体制整備	テレワークの導入	フレックスタイム制度の導入	時差出勤制度の導入	短時間勤務制度の導入	多様な正社員制度の導入	仕事の進め方の見直し
合計	187 26.8	85 12.2	99 14.2	209 30.0	229 32.9	136 19.5	171 24.5
500人以上	2 66.7	2 66.7	1 33.3	2 66.7	3 100.0	2 66.7	3 100.0
100人以上 499人以下	10 28.6	7 20.0	4 11.4	11 31.4	16 45.7	6 17.1	13 37.1
30人以上 99人以下	38 34.5	16 14.5	24 21.8	44 40.0	49 44.5	23 20.9	34 30.9
10人以上 29人以下	67 26.8	29 11.6	33 13.2	78 31.2	75 30.0	54 21.6	62 24.8
5人以上 9人以下	55 23.8	24 10.4	28 12.1	58 25.1	64 27.7	41 17.7	45 19.5
5人未満	14 23.7	6 10.2	7 11.9	15 25.4	19 32.2	10 16.9	11 18.6
不明・無回答	1 11.1	1 11.1	2 22.2	1 11.1	3 33.3	0 0.0	3 33.3

従業員規模	副業・兼業の許可、容認	女性活躍推進	仕事と女性の健康課題の両立支援	リスクリンゲの導入	高齢人材の活用	障がい者の雇用の促進	外国人材の受入れ
合計	258	329	209	288	382	207	140
	37.0	47.2	30.0	41.3	54.8	29.7	20.1
500人以上	0	3	3	3	3	3	1
	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	33.3
100人以上 499人以下	16	21	10	18	19	22	12
	45.7	60.0	28.6	51.4	54.3	62.9	34.3
30人以上 99人以下	37	65	37	50	64	54	40
	33.6	59.1	33.6	45.5	58.2	49.1	36.4
10人以上 29人以下	98	131	79	110	145	75	56
	39.2	52.4	31.6	44.0	58.0	30.0	22.4
5人以上9 人以下	75	82	60	79	124	39	23
	32.5	35.5	26.0	34.2	53.7	16.9	10.0
5人未満	30	24	17	24	25	14	7
	50.8	40.7	28.8	40.7	42.4	23.7	11.9
不明・無回 答	2	3	3	4	2	0	1
	22.2	33.3	33.3	44.4	22.2	0.0	11.1

表 29 不妊治療と仕事との両立支援制度の規定の整備状況（制度別）（問 20）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

不妊治療と仕事との両立のために利用できる制度等	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
不妊治療休暇制度	697	43	646	8
	100.0	6.2	92.7	1.1
特別休暇制度	697	78	609	10
	100.0	11.2	87.4	1.4
労働時間制限	697	65	618	14
	100.0	9.3	88.7	2.0
柔軟な働き方	697	80	606	11
	100.0	11.5	86.9	1.6
不妊治療に要する経費の援助措置	697	7	677	13
	100.0	1.0	97.1	1.9

表 30 職場における各種ハラスメントの有無について（問 21①）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

ハラスメント	合計	あった	なかった (把握していない)	不明・無回答
セクシュアルハラスメント	697	14	675	8
	100.0	2.0	96.8	1.1
パワーハラスメント	697	51	637	9
	100.0	7.3	91.4	1.3
妊娠、出産、育児・介護休業等に関するハラスメント	697	3	686	8
	100.0	0.4	98.4	1.1
カスタマーハラスメント	697	52	636	9
	100.0	7.5	91.2	1.3
就職活動中やインターンシップ中の学生・求職者へのハラスメント	697	2	688	7
	100.0	0.3	98.7	1.0
取引先の労働者やフリーランス等自社の労働者以外の者へのハラスメント	697	4	685	8
	100.0	0.6	98.3	1.1

表 31 職場における各種ハラスメントの防止に向けた取組状況（問 21②）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

ハラスメント	合計	取り組んでいる	今後取り組みたい	取り組む予定はない	分からない	不明・無回答
セクシュアルハラスメント	697	433	120	45	87	12
	100.0	62.1	17.2	6.5	12.5	1.7
パワーハラスメント	697	449	120	38	80	10
	100.0	64.4	17.2	5.5	11.5	1.4
妊娠、出産、育児・介護休業等に関するハラスメント	697	385	146	52	102	12
	100.0	55.2	20.9	7.5	14.6	1.7
カスタマーハラスメント	697	270	221	58	136	12
	100.0	38.7	31.7	8.3	19.5	1.7
就職活動中やインターンシップ中の学生・求職者へのハラスメント	697	238	181	85	182	11
	100.0	34.1	26.0	12.2	26.1	1.6
取引先の労働者やフリーランス等自社の労働者以外の者へのハラスメント	697	243	189	78	175	12
	100.0	34.9	27.1	11.2	25.1	1.7

表 32 職場における各種ハラスメントの防止に向けた取組状況  
 [「取り組んでいる」と回答した事業所の割合] (問 21②)

(上段：事業所数 下段：構成比率(%) )

従業員規模	セクシュアル ハラスメント	パワー ハラスメント	妊娠、出産、育児・ 介護休業等に関する ハラスメント
合計	433	449	385
	62.1	64.4	55.2
500人以上	3	3	3
	100.0	100.0	100.0
100人以上 499人以下	32	33	31
	91.4	94.3	88.6
30人以上 99人以下	90	92	82
	81.8	83.6	74.5
10人以上 29人以下	171	177	147
	68.4	70.8	58.8
5人以上 9人以下	111	118	98
	48.1	51.1	42.4
5人未満	23	23	21
	39.0	39.0	35.6
不明・無回答	3	3	3
	33.3	33.3	33.3
従業員規模	カスタマーハラスメント	就職活動中やインターンシップ中の 学生・求職者への ハラスメント	取引先の労働者 やフリーランス等 自社の労働者以外 の者へのハラスメント
合計	270	238	243
	38.7	34.1	34.9
500人以上	1	2	1
	33.3	66.7	33.3
100人以上 499人以下	18	15	15
	51.4	42.9	42.9
30人以上 99人以下	47	48	46
	42.7	43.6	41.8
10人以上 29人以下	110	89	96
	44.0	35.6	38.4
5人以上 9人以下	75	63	65
	32.5	27.3	28.1
5人未満	16	18	17
	27.1	30.5	28.8
不明・無回答	3	3	3
	33.3	33.3	33.3

表 33 「ひめボス宣言事業所認証制度」について（問 22）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	知っている	聞いたことはあるが、内容はよく知らない	知らない	不明・無回答
合計	697 100.0	206 29.6	211 30.3	274 39.3	6 0.9
500人以上	3 100.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0
100人以上 499人以下	35 100.0	24 68.6	8 22.9	3 8.6	0 0.0
30人以上 99人以下	110 100.0	54 49.1	30 27.3	25 22.7	1 0.9
10人以上 29人以下	250 100.0	72 28.8	87 34.8	91 36.4	0 0.0
5人以上 9人以下	231 100.0	40 17.3	67 29.0	122 52.8	2 0.9
5人未満	59 100.0	11 18.6	18 30.5	29 49.2	1 1.7
不明・無回答	9 100.0	3 33.3	1 11.1	3 33.3	2 22.2

表 34 年次有給休暇の取得状況〔労働者1人当たり〕（問 23）

従業員規模	付与日数	取得(消化)日数	取得率
全体	16.0	11.8	73.4%
500人以上	19.6	16.5	84.0%
100人以上 499人以下	17.1	12.6	73.9%
30人以上 99人以下	14.7	11.1	75.4%
10人以上 29人以下	14.7	9.4	64.3%
5人以上 9人以下	14.2	8.9	62.6%
5人未満	13.1	8.8	67.1%
不明・無回答	9.5	7.7	81.3%

- 【備考】・付与日数に繰越日数は含まない  
 ・取得日数は、各事業所の直近1事業年度に取得した日数  
 ・取得率は、取得日数計／付与日数計×100（％）