

## メンター制度の実施～職員だれひとり取り残さない事業～ (愛知県西春日井郡豊山町)

### 取組概要

- 本町では、職場における職員の孤立や精神的不安を解消するため、「メンター制度」を導入・実施しています。主に若手職員(メンティ)を対象とし、その一人ずつに精神的なサポートを行う「メンター」を選任しています。

### 取組の効果

- 普段、なかなか話す機会が無い状況であったが、コミュニケーションを取るきっかけとなっています。
- 定期的にコミュニケーションが図られ、相談する相手がいることの安心感や日々の不安の解消に繋がっています。

### 創意・工夫した点

- メンターを選任する際は、所属はもちろん、年上や年下、先輩・後輩に関係なく選任することを可能としています。あくまでも「メンティが信頼してコミュニケーションを取ることができる相手を選任する」とすることで、コミュニケーションを取りやすい環境・条件としています。

### 他団体へのアドバイス

- 本町は職員数も少ない自治体であるため、一組一組事務局においてマッチングを行っていますが、職員数の多い自治体においては、メンターとメンティのマッチングの手法を検討する必要があると思われます。

人口 15,908人 (R6.1.1現在)  
担当 総務部 総務課

