

人口10万人当たり医師数は愛媛県内11市中9番目と低位
若手医師の増加は期待できず、市内医師は高齢化
夜間二次救急当番病院の不在日が年々増加
令和6年4月から医師の働き方改革が本格化

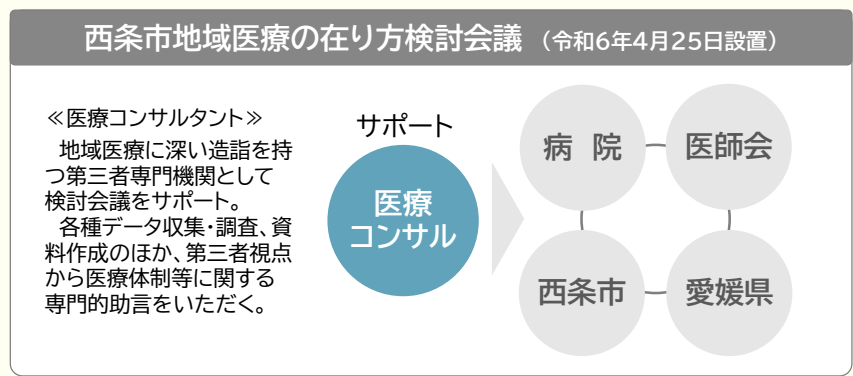
医師等の不足により医療提供体制が崩壊する恐れ

従来の医師確保奨学金貸付制度
+ 新たな医師確保策が必要
⇒地域医療提供体制の再構築へ

R05 R06 R07～

市救急告示4病院長と懇談会

01 地域医療提供体制の再構築に向けた検討会議の設置・運営



行政と医療関係者の協働により、夜間二次救急体制の不足をはじめとする本市特有の地域医療課題の解消や将来的にわたり持続可能な医療提供体制の構築に向けた施策等について検討を行う。

- (1) 構成メンバー
 - 救急告示4病院
 - 西条市医師会
 - 愛媛県
 - 西条市
- (2) 検討課題
二次救急体制、休日夜間急患センター、公立病院・診療所の在り方、医師確保策、在宅医療など
- (3) 開催回数 年4回(予定)

共通認識

02 新たな医師確保のための移住推進



各種プロモーションや医療人材専門コンサルタント等により移住希望者を発掘。
確度の高い希望者を移住体験ツアーへ招待し、病院や住居などの生活拠点のほか、既に移住している医師等との懇談等を通じて移住へ繋げていく。

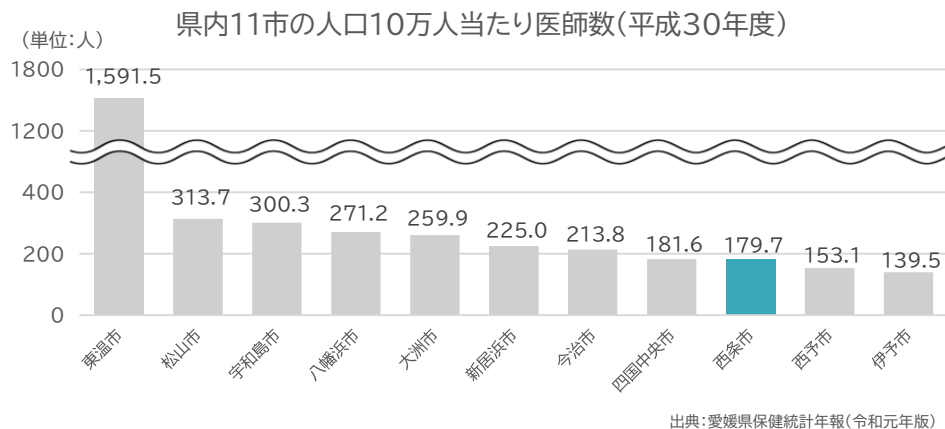


面談・各種相談対応 → 移住体験ツアー → 移住(病院に入職)

- 課題解決には医師数の回復しかない。
- 若い医師を育てる力はない。
- 関東圏域から医師を呼び込んで欲しい。

01 地域医療提供体制の再構築に向けた検討会議の設置・運営

西条市の人口10万人当たり医師数は愛媛県内11市中9番目と低位



令和6年4月から医師の働き方改革が本格化



質・安全が確保された医療を持続可能な形で提供するため、2024年4月から「医療法等改正法」が施行され、医師の時間外労働の上限規制と健康確保措置の適用に伴い、地域医療提供体制の見直しが求められている。

西条市地域医療の在り方検討会議

令和6年度及び令和7年度の2か年で本市の地域医療の在り方について検討を行い、課題解決に向けた方策等を市長へ提案する。

1 構成メンバー

- 救急告示4病院
西条中央病院、済生会西条病院、村上記念病院、周桑病院の各院長
- 西条市医師会
会長、副会長、救急担当理事
- 愛媛県
西条保健所長、県医療対策課長
- 西条市
子ども健康部長、消防長
- アドバイザー
日本医業経営コンサルタント協会



2 検討課題

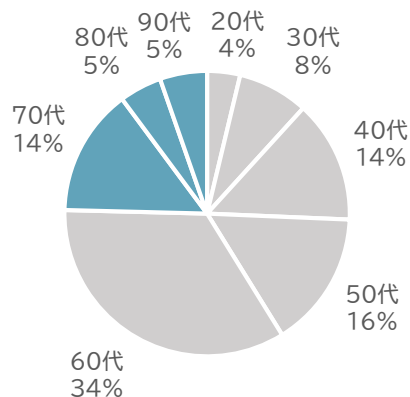
二次救急体制、休日夜間急患センター、公立病院・診療所(大保木・中川)の在り方、医師確保策、在宅医療など

3 開催回数 年4回(予定)

第1回 令和6年7月1日(月) ※開催済み

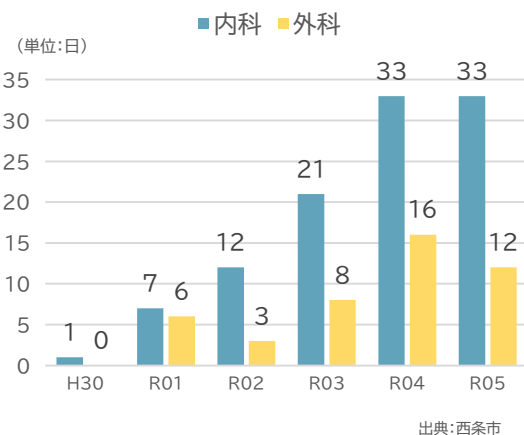
若手医師の増加は期待できず、市内医師は高齢化

西条市医師会会員の年齢構成(令和4年4月)



夜間二次救急当番病院の不在日(穴あき日)が年々増加

二次救急当番病院の穴あき日の推移



サポート
医療
コンサル



「医療コンサルタント」
地域医療に深い造詣を持つ第三者専門機関として検討会議をサポート。
各種データ収集・調査、資料作成のほか、第三者視点から医療体制等に関する専門的助言をいただく。

02 新たな医師確保のための移住推進

各種プロモーションや医師人材専門コンサルタント等により移住希望医師を発掘。
確度の高い希望者を視察・体験ツアーへ招待し、病院や住居などの生活拠点のほか、市外・県外からの転勤医師との懇談等を通じて移住へ繋げていく。

1 西条市又は愛媛県出身者

西条市医師会や市内病医院のほか、市内高等学校等のOB・OGなどからターゲット医師に関する情報を提供



医師人材のデータバンク

移住施策に関する情報や求人病院を掲載したリクルートパンフレットを送付するほか、西条市のまちの魅力を伝えるパンフレットやWebサイトを紹介

LOVE SAIJO 市公式 移住検討者向けサイト「LOVE SAIJO」



2 医師募集サイト・SNS広告

- ・ 医師専用の求人サイトへバナー広告を掲載。西条市の特設サイトへ誘導を図る。 ※令和6年5月スタート
- ・ 西条市のまちの魅力を伝えながら、転職先となる病院の基本情報などを伝え、移住後の暮らしをイメージしていただく。
- ・ 求人サイト登録医師(2万人以上)へプッシュ型メールを配信。併せてFacebookとInstagramへ広告掲載をすることで、特別ページや本市窓口への誘導を図り、ターゲット医師へ直接働きかける。



3 医師専門の人材確保会社



求めるターゲット医師像の共有化



地域医療と移住に関心のある医師の選定、ターゲットリスト作成



対象医師について、ターゲット医師像に合致するかどうか調査



対象医師への訴求ポイントについて擦り合わせ



市担当者が、対象医師と面談

各種相談受付・面談から視察・体験ツアー&アテンドサービス(無料)へ

《メインターゲット像》



関東圏の病院に勤務する
40代後半～50代の医師



地域
住民



先輩
移住者



移住
相談員



病院



不動産
業者



学校

- ・ 移住後の職場や生活をイメージ！
- ・ 対象医師の希望に応じて、その人にあった人や場所をご紹介します！(オーダーメイド型)
- ・ 先輩移住医師との交流会もセッティング！



西条市、市医師会、病医院、地域によるバックアップ体制の確立