

# 第3次愛媛県男女共同参画計画の数値目標及びその現状

資料2-2

《令和6年3月31日現在》

項目	基準値 (第3次計画 策定時)	実績			R12(目標値)	今後の取組方針 (数値が低下した場合はその理由)	備考 (関連計画)	所管課
		R5年度実績	調査時点	増減				
<b>主要課題1 男女の人権の尊重</b>								
<b>女性に対する暴力の根絶</b>								
女性の犯罪被害防止講習の実施回数	29回	76回 (R5.1.1～ R5.12.31)	R6.3.31	↗	50回	女性が被害者となりやすい、不同意性交等、不同意わいせつ、公然わいせつの認知件数がいずれも前年と比較して増加していることから、今後も女性を対象とした被害防止講習や護身術訓練を継続的に実施することにより、女性の犯罪被害防止意識の向上を図る。		警察本部
<b>生涯を通じた女性の健康支援</b>								
特定健康診査実施率	48.9% (H30)	52.2%	R4年度	↗	70% (R5年度)	継続的な事業効果等を検証しながら、引き続き関係機関と連携し、受診しやすい環境の整備など、特定健診の受診率向上に取り組む。	第4期愛媛県医療費適正化計画	医療保険課
子育て世代包括支援センター設置市町数	6市町 (H30)	20市町	R6.3.31	↗	20市町 (R6年度)	R6.3.31現在、20市町にて設置済み	第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	健康増進課
<b>男女共同参画の視点に立った貧困等生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備</b>								
ひとり親家庭の就業率	92.9%	92.3%	R5.9	→	94%以上 (R5年度)	第2期えひめ・未来・子育てプラン等に盛り込んだ各種施策を推進し、自立に向けた就業の促進を図る。	第六次愛媛県長期計画、愛媛県版まち・ひと・しごと創生総合戦略	
就業支援講習会受講生の就業率	54.4%	72.7%	R5.9	↗	60% (R6年度)	第2期えひめ・未来・子育てプラン等に盛り込んだ各種施策を推進し、自立に向けた就業の促進を図る。	第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	子育て支援課
ひとり親家庭学習支援ボランティア実施市町数	6市町 (R元)	6市町	R6.3	→	10市町 (R6年度)	未実施市町に働きかけを行い、実施市町の拡大を図る。	第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	

# 第3次愛媛県男女共同参画計画の数値目標及びその現状

資料2-2

《令和6年3月31日現在》

項目	基準値 (第3次計画 策定時)	実績			R12(目標値)	今後の取組方針 (数値が低下した場合はその理由)	備考 (関連計画)	所管課
		R5年度実績	調査時点	増減				
<b>主要課題2 男女共同参画の視点に立った意識の改革</b>								
<b>男女共同参画の視点に立った意識改革と実践</b>								
男女の地位が平等と感じる人の割合 (「平等になっている」及び「どちらかといえばどちらかの性が優遇されている」と感じる人の割合の合計)	71.4% (R元)	68.8%	R5.4.1	↓	85%	様々な分野において男女の地位の平等感が高まるよう、全庁で第3次計画に基づく各種施策に著実に取り組み、本県の男女共同参画づくりを推進する。		子育て支援課 少子化対策・男女参画室
<b>男女共同参画の視点に立った学びの推進</b>								
県立高校生の保育・介護体験活動への参加率	56.3% (R元)	51.5%	R6.3.31	↓	60%	全ての高校生が、「ソーシャルチャレンジ for High School事業」の「多世代交流プログラム」において在学中1回以上、幼児又は高齢者との交流活動を行うほか、ホームルーム活動や委員会活動等においても交流体験活動を実施することで目標値に近づけていきたい。		高校教育課
<b>主要課題3 意思決定の場への女性の参画拡大</b>								
<b>行政・民間部門等における女性の参画拡大</b>								
審議会等における女性委員の割合	41.1% (R2.4.1)	37.7%	R5.4.1	↓	45%以上	「登用率向上対策実施要領」に基づき、意識改革の促進や慣例的な登用の見直し等を庁内に働きかけ、達成してない審議会等は事前協議により、未達成の理由や今後の対応等を確認しているほか、女性人材リストの提供や公募委員制度により、全庁的な取組みを推進していく。		子育て支援課 少子化対策・男女参画室
県職員(知事部局等※)の女性役付職員の割合	18.1%	21.8%	R5.4.1	↑	23% (R7.4.1)	引き続き、意欲、能力のある女性職員の積極的な登用を進めるとともに、活躍できる環境づくりに努めていきたい。	愛媛県職員愛顔の子育て・女性活躍サポートプラン(愛媛県特定事業主行動計画)	人事課

## 第3次愛媛県男女共同参画計画の数値目標及びその現状

資料2-2

《令和6年3月31日現在》

項 目	基準値 (第3次計画 策定時)	実 績			R12(目標値)	今後の取組方針 (数値が低下した場合はその理由)	備 考 (関連計画)	所管課
		R5年度実績	調査時点	増減				
<b>防災・減災対策及び地域活性化に向けた男女共同参画の推進</b>								
消防団員における女性の割合	3.3%	3.4%	R5.4.1	→	5% (R8年度)	女性消防団員の広報発信能力を高めることに重点を置き、その後の有効な団員勧誘活動につなげていきたい。	第5次男女共同参画基本計画(内閣府)	消防防災安全課
防災士における女性の割合	20.4% (R3.1)	23.8%	R6.3.31	↗	30% (R5年度)	防災士養成促進事業において引き続き女性防災士の養成を推進していく。	えひめ震災対策アクションプラン	防災危機管理課
<b>主要課題4 家庭生活と仕事、地域活動が両立する環境整備</b>								
<b>男女が共に参画する家庭・職場・地域づくり</b>								
えひめ家庭教育サポート企業の協定締結件数	81件	99件	R6.3.31	↗	135件	家庭教育に積極的に取り組む企業を訪問し、「えひめ家庭教育サポート企業連携事業」の周知を図る。各課事業において関係のある企業を中心に訪問し、年間5社以上の協定締結を目指したい。	愛媛県生涯学習推進計画	社会教育課
県職員(知事部局等※)の育児休業を取得した男性職員の割合	2.1%	38.9%	R4年度	↗	100% (R6年度)	「愛顔の子育て・女性活躍サポートプラン」等により、男性職員の育児参加の一層の推進に取り組むこととしたい。	愛媛県職員愛顔の子育て・女性活躍サポートプラン(愛媛県特定事業主行動計画)	人事課人材マネジメント室
仕事と生活の調和の実現が図られていると感じる人の割合	40.5% (R元)	40.8%	R5.10	↗	向上 (R6年度)	第2期えひめ・未来・子育てプラン等に盛り込んだ各種施策を推進し、仕事と生活の調和の促進を図る。	第六次愛媛県長期計画、第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	子育て支援課 少子化対策・男女参画室
愛顔の子育て応援アプリの男性利用者割合	10.1% (H30)	18.0%	R6.3	↗	20% (R6年度)	男性向けコンテンツの充実を図り、男性利用者割合の増加に努めたい。	第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	
愛媛ボランティアネット会員登録数	4,698会員	5,218会員	R6.3.31	↗	5,100会員 (R8年度)	1年を通じたボランティア情報を提供し、県民のボランティア活動への参加を促進する。	愛媛県総合計画	県民生活課

### 第3次愛媛県男女共同参画計画の数値目標及びその現状

資料2-2

《令和6年3月31日現在》

項目	基準値 (第3次計画 策定時)	実績			R12(目標値)	今後の取組方針 (数値が低下した場合はその理由)	備考 (関連計画)	所管課
		R5年度実績	調査時点	増減				
<b>安心して子どもを育てられる環境整備</b>								
「えひめのびのび子育て応援隊」登録店舗数	2,144件 (R元)	2,093件	R6.3	↓	2,400件 (R6年度)	新型コロナの影響による登録店舗の閉店、サービスの終了に伴い減少。令和5年度においても登録促進及び提供サービスの充実を働き掛けることとしている。	第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	子育て支援課 少子化対策・男女参画室
家庭教育を支援する講座・学習会の開催回数	403回 (H30)	297回	R6.3.31	↓	535回	一部市町において家庭教育支援チームが解散したため、目標値を大きく下回っている。今後は、「愛顔の子育てトーク&わーく応援プログラム集」の周知及び活用促進に努め、市町の家庭教育支援の取組の促進を図る。	第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	社会教育課
認定こども園、幼稚園、保育所、地域型保育事業の利用人数	39,911人	36,790人	R6.3.31	↓	50,442人 (R6年度)	計画的に保育所等を整備し、受け皿の拡大に取り組みたい。	第六次愛媛県長期計画	子育て支援課
延長保育の実利用人数	5,672人 (R元)	5,312人	R6.3.31	↓	8,634人 (R6年度)	市町における人材確保を支援して、利用希望に対し延長保育を提供できるよう取り組む。		
地域子育て支援拠点施設設置箇所数	89箇所	93箇所	R6.3.31	↑	92箇所 (R6年度)	市町における施設整備を支援して受け皿を確保し、子育て支援の取組の促進を図る。	第六次愛媛県長期計画、 第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	
放課後児童クラブ登録児童数	15,041人	15,848人	R6.3.31	↑	16,478人 (R6年度)	市町における施設整備及び人材確保を支援して、待機児童の解消を目指す。	第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	
病児・病後児保育の延べ利用人数	13,008人 (R元)	13,266人	R6.3.31	↑	21,280人 (R6年度)	市町における施設整備を支援して、地域の病児・病後児保育の受け皿の確保を図る。	第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	
ファミリー・サポート・センターの設置箇所数	12箇所 (H30)	13箇所	R6.3.31	↑	13箇所 (R6年度)	市町における施設整備を支援し、会員数増加を図る。	第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	

### 第3次愛媛県男女共同参画計画の数値目標及びその現状

資料2-2

《令和6年3月31日現在》

項目	基準値 (第3次計画 策定時)	実績			R12(目標値)	今後の取組方針 (数値が低下した場合はその理由)	備考 (関連計画)	所管課
		R5年度実績	調査時点	増減				
認定こども園の認可・認定数	100箇所	120箇所	R6.3.31	↗	136箇所 (R6年度)	認定こども園への移行に係る施設整備等について支援し、移行の増加を図る。	第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	
子育て短期支援(ショートステイ)	8市町 (R元)	13市町	R6.2	↗	12市町 (R6年度)	市町における児童の養育・保護ニーズを踏まえながら、市町における取組を促進する。	第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	
<b>高齢者や障がい者等が共に輝いて暮らせる環境整備</b>								
短期入所サービス	465,893日	603,071日 (R5.3.31)	R5.10.31	↘	809,756日 (R5年度)	各市町における要介護認定の適正化及び、要介護度重度化防止の取組みに対して支援を行い、可能な限り介護サービスの利用がない(要介護認定を受けない)状態を保つ。	高齢者保健福祉計画・介護保険事業支援計画	長寿介護課
認知症サポーター養成数	153,421人	189,775人	R6.3.31	↗	207,900人 (R6年度)	認知症サポーターの養成と活動の支援を行う。	高齢者保健福祉計画・介護保険事業支援計画	
民間企業における障がい者雇用率	2.29%	2.51%	R5.6.1	↗	2.5% (R6年度)	今後も関係機関と連携しながら、障がい者雇用に取り組む企業への支援と、障がい者に一人ひとりに寄り添ったきめ細かな就労支援により、障がい者の雇用促進に積極的に取り組んでいく。	第六次愛媛県長期計画	労政雇用課
バリアフリー化に配慮した県営住宅戸数割合	63.1%	87.7%	R6.3.31	↗	80.0% (R6年度)	引き続き手摺設置工事、エレベータ設置工事を計画的に実施し、バリアフリー化率の上昇に取り組む。	第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	建築住宅課

# 第3次愛媛県男女共同参画計画の数値目標及びその現状

資料2-2

《令和6年3月31日現在》

項目	基準値 (第3次計画 策定時)	実績			R12(目標値)	今後の取組方針 (数値が低下した場合はその理由)	備考 (関連計画)	所管課
		R5年度実績	調査時点	増減				
<b>主要課題5 雇用等における男女共同参画の推進</b>								
<b>職業生活における女性の活躍推進</b>								
女性の平均勤続年数	10.5年	10.2年	R5.6	↓	12.0年 (R8年度)	新型コロナの影響で退職者等が増加し、平均勤続年数が短くなった可能性がある。 引き続き「ひめボス宣言事業所認証制度」の普及や認証企業数の拡大を通じて、女性が就業を継続できる職場環境づくりを後押しする。		子育て支援課 少子化対策・男女参画室
育児休業取得率	男性 4.3% 女性 88.8%	男性 28.5% 女性 87.1%	R5.10.1	↑	男性80%以上 女性91.7%以上 (R8年度)	仕事と家庭生活が両立しやすい職場環境づくりに取り組む企業支援や、事業主の意識啓発に一層取り組む。	第六次愛媛県長期計画、 第2期えひめ・未来・子育てプラン(後期)	労政雇用課
25歳から44歳までの女性の就業率	72.7% (H27)	77.9% (R2)	R2	↑	82.0% (R7年度)	女性活躍推進や仕事と家庭生活が両立しやすい職場環境づくりに取り組む企業支援や、事業主の意識啓発に一層取り組む。		子育て支援課 少子化対策・男女参画室
<b>農林水産業における男女共同参画の促進</b>								
農業委員及び農地利用最適化推進委員における女性の登用	14委員会 (R3.1)	14委員会	R5.11.1	↑	複数の委員登用 20委員会 (R7年度)	各市町農業委員会との連携を図り、女性登用に向けて、気運の醸成に努めていく。	愛媛県農山漁村における男女共同参画に関する方針	農地・担い手対策室
農業協同組合の役員に占める女性の割合	9.3%	10.5%	R5.7.1	↑	15% (R7年度)	各農協との対話等において、役員への女性の積極的な登用を呼びかける。	愛媛県農山漁村における男女共同参画に関する方針	農業経済課
女性役員を登用している森林組合等の認定林業事業体の割合	40.6%	42.4%	R5.12.31	→	45% (R7年度)	森林組合指導又は林業経営体育成指導の中で喚起する。	愛媛県農山漁村における男女共同参画に関する方針	林業政策課

### 第3次愛媛県男女共同参画計画の数値目標及びその現状

資料2-2

《令和6年3月31日現在》

項目	基準値 (第3次計画 策定時)	実績			R12(目標値)	今後の取組方針 (数値が低下した場合はその理由)	備考 (関連計画)	所管課
		R5年度実績	調査時点	増減				
漁業協同組合の正組合員に占める女性正組合員の割合	5.0%	5.2%	R5.7.1	→	4.5% (R7年度)	・漁業就業者が減少する中、女性正組合員の減少率に歯止めをかけるため、漁業や漁村における活動の重要な担い手であることが再認識されるよう意識啓発 ・水産物の加工販売、魚食普及、漁場保全など、魅力ある組織づくりや漁村地域の活性化を目指す漁村女性グループ等の地域活動を引き続き支援・指導	愛媛県農山漁村における男女共同参画に関する方針	漁政課
認定農業者に占める女性の割合	9.0%	9.7%	R6.3.31	→	10% (R7年度)	女性が働きやすい環境の整備や地域をけん引する女性リーダーを育成するなど、女性の活躍を推進する。	愛媛県農山漁村における男女共同参画に関する方針	農地・担い手対策室
家族経営協定締結数	1,178戸	1,206戸	R5.3.31	↗	1,300戸 (R7年度)	家族経営協定推進のための各種講習会等を実施し、締結を推進する。	愛媛県農山漁村における男女共同参画に関する方針	農産園芸課
県林業研究グループ連絡協議会の会員に占める女性の割合	16.0%	15.8%	R6.3.31	→	17% (R7年度)	幅広い活動とPRにより新たな会員の入会を促進する。	愛媛県農山漁村における男女共同参画に関する方針	林業政策課
一次産業女子メンバー数	111名 (R3.1)	145名	R6.3.31	↗	140名 (R7年度)	農業の魅力発信を行い、ネットワークを強化、一次産業を選択する若手女性等の増加につなげる。	愛媛県農山漁村における男女共同参画に関する方針	農地・担い手対策室

※ 知事部局及び諸局（教育委員会を除く）