

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和 6年 6月 28日

住 所 愛媛県松山市南江戸町 1283-1
企業名 株式会社NTTフィールドテクノ
代表者 愛媛設備部長 加藤 信二

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

NTT 西日本グループは、社会を取り巻く環境変化がもたらすさまざまな課題に対し、ICT を活用し解決する先駆者として、社会の発展、SDGs 達成に貢献することをめざしています。
具体的なサステナビリティ活動については、NTT グループが 2021 年 11 月に新たに制定した「NTT グループ サステナビリティ憲章」に則り、グループ一体となって取り組んでいます。
サステナビリティ活動を推進するための重点活動項目を設定するとともに、重点活動項目や自業務を SDGs と関連づけ、事業運営を図っています。「NTT 西日本グループの業務は、直接的もしくは間接的に SDGs に貢献している」ということを、社員一人ひとりが意識しながら、日々の業務に取り組むことで、NTT 西日本グループは SDGs 達成に貢献し、地域の方々から愛され、信頼される企業群に変革し続けます。

| 3側面 (主な分野に○) | SDGs 達成に向けた 重点的な取組み | 2030 年に向けた 指標 | 重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日:R4年 7月 29日 |
|-----------------|------------------------|---|---|
| 環境 社会 経済 | ・温室効果ガスの排出削減 | ・2040 年までにカーボンニュートラルの実現 (NTT グループ 目標 2030 年までに 80%削減 (2013 年度比)) | ・再生可能エネルギー由来の電力導入等に取り組み、温室効果ガス排出量を把握・HP で公開 ・自責 ※温室効果ガス排出量 29.45[万 t・CO ₂] (2023 年度) ※自らの事業運営に起因する排出。 自社ビル自責に加え、他社ビル自責も含む。 |
| 環境 社会 経済 | ・女性活躍に向けた取り組み | ・2025 年までに女性管理者比率 15% | ・女性社員のキャリア意識改革・スキル習得のための研修実施、部課長への登用推進等、女性管理者比率目標を策定・HP で公開 ・11.6%(2023 度) |
| 環境 社会 経済 | ・社用車の EV 化 | ・2030 年までに 100% | ・社用車の EV 化に取り組み、EV 化率の目標を策定・HP で公開 ・37%(2023 年度) |

<補足コメント>方針・取り組み・指標等は、NTT 西日本グループ全体の取組内容を記載しています。

【記載留意点】

- 上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- 指標は、原則として数値目標を記載してください。
- 「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- 重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- 重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。