

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

\* 対象: 知事部局、人事委員会事務局、議会事務局、監査事務局、公営企業管理局

### 1 職業生活に関する機会の提供に関する実績

#### 【女性職員の採用割合】

|                      | 令和3年度            | 令和4年度            | 令和5年度            |
|----------------------|------------------|------------------|------------------|
| 正規職員<br>(上記のうち看護師除く) | 59.5%<br>(44.0%) | 65.1%<br>(51.3%) | 56.0%<br>(43.4%) |
| 会計年度任用職員             | 75.5%            | 75.5%            | 74.7%            |
| 任期付職員                | 100.0%           | —                | 0.0%             |

#### 【女性管理職(課長級以上)の割合】

|                  |                               | R6.4.1 |
|------------------|-------------------------------|--------|
| 女性管理職<br>(課長級以上) | 全体                            | 12.9%  |
|                  | 知事部局、人事委員会事務局、<br>議会事務局、監査事務局 | 11.6%  |
|                  | 公営企業管理局                       | 15.5%  |

### 2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

#### 【男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況】

##### ○育児休業取得率

|    |                               | 令和3年度  | 令和4年度  | 令和5年度  |
|----|-------------------------------|--------|--------|--------|
| 男性 | 全体                            | 28.7%  | 38.9%  | 94.5%  |
|    | 知事部局、人事委員会事務局、<br>議会事務局、監査事務局 | 35.6%  | 39.1%  | 123.5% |
|    | 公営企業管理局                       | 10.7%  | 38.5%  | 37.2%  |
| 女性 | 全体                            | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
|    | 知事部局、人事委員会事務局、<br>議会事務局、監査事務局 | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
|    | 公営企業管理局                       | 100.0% | 100.0% | 100.0% |

##### ○取得期間の状況(令和5年度)

| 令和5年度 |                               | 5日未満  | 5日以上<br>2週間未満 | 2週間以上<br>1月未満 | 1月以上<br>半年未満 | 半年以上<br>1年未満 | 1年以上 |
|-------|-------------------------------|-------|---------------|---------------|--------------|--------------|------|
| 男性    | 全体                            | 22.3% | 19.0%         | 19.8%         | 33.9%        | 4.1%         | 0.8% |
|       | 知事部局、人事委員会事務局、<br>議会事務局、監査事務局 | 25.7% | 20.0%         | 16.2%         | 33.3%        | 3.8%         | 1.0% |
|       | 公営企業管理局                       | 0.0%  | 12.5%         | 43.8%         | 37.5%        | 6.3%         | 0.0% |

| 令和5年度 |                               | 1年未満  | 1年以上<br>1年半未満 | 1年半以上<br>2年未満 | 2年以上  |
|-------|-------------------------------|-------|---------------|---------------|-------|
| 女性    | 全体                            | 22.5% | 14.7%         | 5.9%          | 56.9% |
|       | 知事部局、人事委員会事務局、<br>議会事務局、監査事務局 | 12.1% | 24.2%         | 18.2%         | 45.5% |
|       | 公営企業管理局                       | 27.5% | 10.1%         | 0.0%          | 62.3% |

**【男性職員の配偶者出産休暇等取得率】**

|         | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 |
|---------|-------|-------|-------|
| 取得率     | 85.1% | 92.0% | 89.8% |
| 6日以上取得率 | 57.4% | 71.7% | 71.1% |

※配偶者出産休暇(3日)及び育児参加のための休暇(5日)が付与されます。

**【超過勤務の状況(管理職以外)】**

|         |         | 令和3年度  | 令和4年度  | 令和5年度  |
|---------|---------|--------|--------|--------|
| 月平均超勤時間 | 全体      | 19.0時間 | 20.7時間 | 19.6時間 |
|         | 本庁勤務職員  | 27.4時間 | 30.7時間 | 29.6時間 |
|         | 本庁外勤務職員 | 16.1時間 | 17.2時間 | 16.6時間 |

**【年次有給休暇の取得日数の状況】**

|               | 令和3年  | 令和4年  | 令和5年  |
|---------------|-------|-------|-------|
| 平均取得日数        | 11.2日 | 10.5日 | 11.7日 |
| 取得日数5日未満の職員割合 | 1.7%  | 4.2%  | 2.4%  |