

(様式第2号)

## SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和 6 年 6 月 27 日

住 所 愛媛県四国中央市三島紙屋町 2 番 60 号  
企業名 大王製紙株式会社  
代表者 代表取締役社長 若林 頼房

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs 達成に向けた経営方針等

「誠意と熱意」をもって、「3 つの生きる(衛生・人生・再生)」を成し遂げ、「やさしい未来」を実現する。これが私たちの存在意義(パーパス)です。すなわち経営理念「世界中の人々へ やさしい未来をつむぐ」そのものです。

私たちは、ありたい姿「やさしい未来」を実現していくために、経営理念の「4 つの柱」(ものづくりへのこだわり・地域社会とのきずな・安全で働きがいのある企業風土・地球環境への貢献)を重んじます。この 4 つの理念の体现が、「世界中の人々へ やさしい未来をつむぐ」ことにつながっていきます。成し遂げなければならない「3 つの生きる」は、経営に織り込んで展開しています。

不変の価値観である社是「誠意と熱意」を胸に日々挑戦し続けます。

これは、環境やあらゆるステークホルダーに配慮し、事業を通じて社会課題を解決していく SDGs の概念と一致しています。引き続き、SDGs 達成に向け、2030 年の目標に対し、バックキャスティングで実施事項を抽出・具体化し、実行していきます。

3側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組み	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日:R3年 12 月 9 日
環境 社会 経済	・CO2 排出量削減(バイオマス燃料・再エネへの転換、省エネ等) ・CO2 吸収・固定(植林等)	化石由来の CO2 排出量を 46%削減 (対 2013 年度比)	・CO2 排出量 2013 年度対比 7.0%削減(2022 年度連結実績) ・年 1 回統合レポート・有価証券報告書(2023 年度～)で開示
環境 社会 経済	ダイバーシティ経営の推進 ・女性活躍推進 ・男性育児休業取得の推進	女性管理職比率 10%の達成 男性育児休業 100%取得	・女性管理職比率 5.2% ・男性育児休業取得率 79.3% (いずれも 2022 年度連結実績*) ・年 1 回統合レポート・有価証券報告書(2023 年度～)で開示
環境 社会 経済	森林の持続可能な管理 ・森林管理認証の取得 ・FSC 認証紙(商品)の取り扱い	国内外での森林認証維持継続 100%	・国内外での森林認証 100% (2023 年度連結実績) ・年 1 回統合レポートにて森林認証の取得状況を公表

※女性管理職比率は性自認が多様で性別管理を実施していない一部海外子会社は除く。男性育児休業取得率は常時雇用 1,000 名超の国内会社連結が対象。

### 【記載留意点】

- 上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- 指標は、原則として数値目標を記載してください。
- 「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- 重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- 重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。