

令和5年審査の目標期間の達成状況等について（公表）

令和6年1月26日

● 審査期間の目標及びその達成状況について

愛媛県労働委員会は、不当労働行為事件の審査期間の目標を、申立てを受けた日から起算して概ね1年以内としています。

令和5年中に終結した事件は2件あり、両事件については併合して審査が行われ、1年以内の目標期間を超えて終結しています。

● 不当労働行為事件の処理状況等

令和5年中の不当労働行為救済申立事件の係属件数は、前年からの繰越2件（対前年同数）です。

令和5年中に終結したものは命令による2件です。

| 事件番号 | 申立人 | 申立年月日 | 審査経過 | 終結年月日 | ※2 申立 該当号 | 申立内容 | 終結区分 | 審査委員 | 参与委員 | | 処理日数 |
|--------------------|-----|-----------|--|----------|-----------------|------------------------------|----------------|----------------------|------|----------------------------------|-------|
| | | | | | | | | | 労 | 使 | |
| ※1 平成31年 第1号 | 組合 | 31. 2. 19 | <p>〔調査〕</p> <p>①元. 5. 13 ②元. 7. 10 ③元. 8. 9 ④元. 9. 20 ⑤元. 11. 18 ⑥元. 12. 27 ⑦2. 2. 17 ⑧2. 3. 23 ⑨2. 4. 27</p> <p>注) 新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴う緊急事態宣言を踏まえ延期</p> <p>⑩2. 6. 29 ⑪2. 7. 27 ⑫2. 9. 4 ⑬2. 10. 19 ⑭2. 11. 30 ⑮3. 1. 12 ⑯3. 3. 25 ⑰3. 5. 17 ⑱3. 6. 21 ⑲3. 8. 2 ⑳3. 9. 13</p> <p>注) まん延防止等重点措置の適用を踏まえ延期</p> <p>⑲3. 9. 21 ⑳4. 2. 22</p> <p>〔審問〕</p> <p>①3. 10. 19 ②3. 11. 30 ③3. 12. 21 ④4. 1. 24 ⑤4. 2. 21 ⑥4. 4. 25 ⑦4. 6. 20</p> | 5. 2. 28 | 1 2 | 不利益取扱い是正 誠実団交実施 謝罪文の掲示 | 一部 救済 命令 | (長) 大熊 ・ 武智 | 弓立 | ~3.9.5 大西 3.9.6~ 八塚 | 1,471 |

| 事件番号 | 申立人 | 申立年月日 | 審査経過 | 終結年月日 | ※2 申立該当号 | 申立内容 | 終結区分 | 審査委員 | 参与委員 | | 処理日数 |
|-------------------|-----|----------|---|----------|-------------|--|----------------|----------------------|------|------------------------------|--------|
| | | | | | | | | | 労 | 使 | |
| ※1 令和元年 第3号 | 組合 | 元. 9. 30 | <p>〔調査〕</p> <p>①元. 11. 18 ②元. 12. 27 ③2. 2. 17 ④2. 3. 23 ⑤2. 4. 27 注) 新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴う緊急事態宣言を踏まえ延期 ⑥2. 6. 29 ⑦2. 7. 27 ⑧2. 9. 4 ⑨2. 10. 19 ⑩2. 11. 30 ⑪3. 1. 12 ⑫3. 3. 25 ⑬3. 5. 17 ⑭3. 6. 21 ⑮3. 8. 2 ⑯3. 9. 13 注) まん延防止等重点措置の適用を踏まえ延期 ⑰3. 9. 21 ⑱4. 2. 22</p> <p>〔審問〕</p> <p>①3. 10. 19 ②3. 11. 30 ③3. 12. 21 ④4. 1. 24 ⑤4. 2. 21 ⑥4. 4. 25 ⑦4. 6. 20</p> | 5. 2. 28 | 1 2 3 | 不利益取扱い是正 誠実団交実施 支配介入禁止 謝罪文の掲示 | 一部 救済 命令 | (長) 大熊 ・ 武智 | 弓立 | ~3.9.5 大西 3.9.6~ 八塚 | 1, 248 |

※1 令和元年10月18日に両事件の併合を決定しました。

※2 申立該当号欄については、労働組合法第7条第1号（組合員に対する不利益取扱い）、同条第2号（不誠実な団体交渉）、同条第3号（組合活動への支配介入）の別を記載しています。

(参 考)

労働組合法第27条の18（審査の期間）

労働委員会は、迅速な審査を行うため、審査の期間の目標を定めるとともに、目標の達成状況その他の審査の実施状況を公表するものとする。