

働ナビえひめ（愛媛県働き方改革包括支援プラザ）行き

F A X : 089-947-4251

メール : m-sp3@csc-ehime.jp

記載例

相談申込書

(申込年月日)

令和6年4月24日

企業名	〇〇〇〇株式会社			
所在地	郵便番号	790-〇〇〇〇		
	住所	愛媛県松山市〇〇町1-2-3		
ご連絡先	電話番号	089-〇〇〇-〇〇〇〇	F A X 番号	089-〇〇〇-〇〇〇〇
	メール	*****@*****, **, **		
ご担当者	所属	総務部		
	職名	課長	氏名	愛媛 太郎
ご相談の内容 (複数選択可)	<ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> 県の認証制度に関すること<input type="checkbox"/> 就業規則等の規定整備に関すること<input checked="" type="checkbox"/> 育児・介護休業等仕事と家庭生活の両立支援に関すること<input checked="" type="checkbox"/> 時間外労働の削減に関すること<input type="checkbox"/> 年次有給休暇の取得促進に関すること<input type="checkbox"/> テレワーク、時差出勤等柔軟な働き方に関すること<input checked="" type="checkbox"/> 採用や人手不足に関すること<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材（女性、高齢者、障がい者、外国人など）の活用に関すること<input type="checkbox"/> デジタル化（I T、D Xなど）に関すること<input type="checkbox"/> 同一労働・同一賃金に関すること<input type="checkbox"/> 無期転換ルールに関すること<input checked="" type="checkbox"/> 助成金に関すること<input type="checkbox"/> 生産性向上支援訓練や能力開発セミナーに関すること<input checked="" type="checkbox"/> その他（以下に内容を記載） 育児・介護休業法の改正内容について教えてほしい。 育児休業期間中の業務体制について対応事例を教えてほしい。 賃上げを検討しているが、助成金や制度はないか。			
相談を希望する スタッフ・機関 (複数選択可) (注)	<ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> 働ナビえひめスタッフ（両立支援担当）<input type="checkbox"/> 働き方改革推進支援センター専門家<input type="checkbox"/> 働き方・休み方改善コンサルタント（愛媛労働局）<input checked="" type="checkbox"/> 助成金センター職員（愛媛労働局）<input type="checkbox"/> 生産性向上人材育成支援センター職員（ポリテクセンター愛媛）			
その他相談に 当たって希望する こと	<ul style="list-style-type: none">・相談内容に関する資料やパンフレットがあればいただきたい。・相談時間は午前中を希望。			

(注) 「ご相談の内容」を勘案し、ご希望のスタッフと異なる者が対応する場合もございます。

記入されましたら、F A X又はメールにて働ナビえひめまでお送りください。
おって、相談日時について調整の連絡をさせていただきます。

(働ナビえひめ使用欄) ※申請者記入不要

申込受付		相談日時		対応者	
------	--	------	--	-----	--