

第8部 計画の維持管理及び推進

8.1 訓練の実施

8.1.1 訓練の目的

訓練等を通じて、職員が業務継続の重要性や災害時における各自の役割を認識することで、県としての組織的な対応力の向上を図る。

8.1.2 定期的な訓練の実施

人事異動や組織改正等による職員の役割変更及び新たな課題の洗い出しや計画の検証のため、定期的に訓練を実施する。

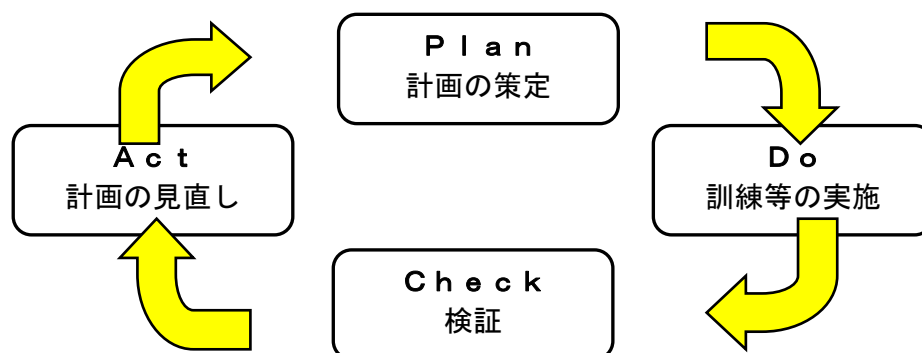
8.1.3 訓練の例示

シェイクアウト訓練、通信連絡訓練、資機材操作訓練、徒歩参集訓練、停電時対応訓練、初動対応訓練、職員安否確認訓練 など

8.2 業務継続計画の推進

8.2.1 業務継続計画のマネージメント

定期的な訓練や検証作業を通じた計画の問題点の発見、組織改正及び施設設備等の改善等に伴い、P l a n（計画の策定）、D o（訓練等の実施）、C h e c k（検証）、A c t（計画の見直し）といったP D C Aサイクルを通じて、計画の持続的改善を行う業務継続マネージメントを推進する。



8.2.2 業務継続マネージメントの推進体制

業務継続マネージメントを推進するための局内組織として「愛媛県防災・減災対策推進会議」を中心に、全庁的な取り組みとして本計画の継続的改善をマネージメントしていく。

8.2.3 業務継続計画の実効性の確保

- (1) 本計画で明らかとなった業務継続上の課題を克服し、地方局としての責務を果たせるよう『事前に実施すべき主な対策の取組方針』等に基づき対策を実施していく。
- (2) 対策の実施に当たっては、他の地方局及び防災局等本庁関係部局と連携し災害対応力の向上を図るとともに、所属毎に災害時の対応を具体的に示した「災害時行動計画」（仮称）を作成し、同計画をより実効性のあるものにしていく。