

「今治スタイル」採用試験～人財獲得競争時代に挑戦する採用試験改革～(愛媛県今治市)

取組概要

人財獲得競争時代を勝ち抜くための

「人財確保」と「多様な人財の獲得」を目指した「採用試験改革」

- 自治体間の人財獲得競争を勝ち抜き、優秀な人財を確保するため、採用試験実施時期の前倒し、教養・専門試験の廃止、受験資格の拡大など今治市独自スタイルの採用試験改革を実施。
- 「今治スタイル」を世に広めるため、採用担当者は大学での就職説明会や民間転職セミナーでPR活動を展開。

人口 161,861 人(H30.1.1現在)

担当 人事課

取組の効果

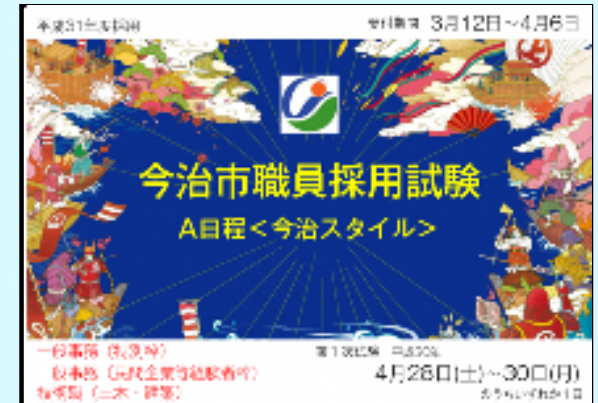
- 1 受験者数の増加
☆試験の時期、方法などのハードルを下げたことで受験者が増加
- 2 採用予定人数の確保
☆採用に苦戦していた技術系職員の確保に成功
- 3 多様な人財が今治市に興味を・・・
☆今治市外から多様な経験を持つ人財がエントリー

創意・工夫した点

- 1 県内で最も早い4月に1次試験を実施
- 2 教養試験、専門試験を廃止し、
人物重視のスタイルへ転換
- 3 青年海外協力隊等の国際貢献活動経験者を対象とした採用枠を新設

他団体へのアドバイス

受験者にチャレンジ精神を求めるのなら、まずは採用担当者がチャレンジ！
「人こそがもっとも貴重な資源であり財産」という信念と、今採用している職員たちが「いずれ組織を支える人財になる」という覚悟を持って、職員採用に取り組みましょう！



村上水軍のイラストを使用した
今治スタイルの受験案内



JICAでの説明会の様子
甲冑を纏った村上水軍の武者も登場！