

みんなで成長！職場還元研修（愛媛県松山市）

取組概要

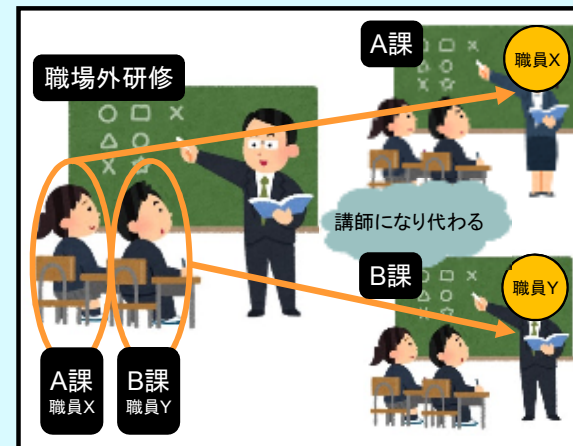
・職場外研修受講後、その内容を同僚職員に還元していく仕組みを構築した。

取組の効果

・研修で得た内容の一部が、未受講の職員にも伝わった。
 ・受講者本人は、職場外研修でインプットした内容をアウトプットすることとなり、得た知識の復習・定着の良い機会となった。
 →みんなで成長へ

人口 512,479人 (H30.1.1現在)

担当 総務部人事課



職場還元研修のイメージ

創意・工夫した点

・課内の役割分担の明確化、チェック体制の整備等、徹底的な「仕組み化」。
 ・明確な目標設定を行い、実施状況を積極的に「見える化」。
 ・一部の課の何気ない工夫を敏感に捉え、仕組みとして全庁に「横展開」したこと。

他団体へのアドバイス

・自身のスキルアップについて危機感を抱いている職員は多く、丁寧に説明し、役割分担を明確にすることで実現可能。
 ・庁内各課の何気なく行っている工夫を「仕組み化」して、横展開を図ってみては？

職場外研修の内容

1. ○○……………
2. △△……………
3. □□……………
4. ××……………
5. ☆☆……………



職場還元研修の内容（テーマ）

2. △△……………
5. ☆☆……………

課員に還元

職場還元研修の内容（テーマ）抜粋イメージ