

令和6年度働き方改革推進リーダー養成事業
評価基準

| 評価のポイント | | 審査項目 | 評点 | 係数 |
|---------|----------|---|-----|----|
| ① | 業務遂行能力 | ○スケジュールが具体的に記載され、適切に事業が実施できる内容となっているか。 ○実施体制図が具体的に記載され、適切に事業が実施できる体制が構築されているか。 | 15 | 3 |
| ② | 事業内容（全体） | 事業目的を正しく理解し、目的に沿った的確な提案内容となっているか。 効率的な事業展開となっているか。 | 15 | 3 |
| ③ | 事業内容（個別） | 【働き方改革推進リーダー養成講座】 参加者が効果的に知識・ノウハウを習得できる内容となっているか。 | 20 | 4 |
| | | 【養成講座受講企業への個別フォロー】 効果的なタイミングで、養成講座の内容が実践に結び付く工夫がなされているか | 15 | 3 |
| | | 【個別フォローレポートの作成】 読み手となる企業の意識啓発や理解促進につながる工夫がなされているか。 | 10 | 2 |
| ④ | 類似業務の実績 | 企業の働き方改革支援の実績があり、事業を効果的に遂行できるノウハウを有しているか。 | 15 | 3 |
| ⑤ | 事業経費 | ○事業目的に即した適切な経費が計上されているか。 ○総事業費が必要最小限で見積もられているか。 | 10 | 2 |
| 評価点合計 | | | 100 | / |