令和5年度研修年間実施計画

■ハイブリッド

4月

- ■ 第26期新任主幹
- ■ 27期新任主幹
- ■ 28期新任主幹
- ■ 第28期新任主幹
- 第393期新採(前期)
- 第394期新採(前期)
- 第395期新採(前期)
- インストラクター①
- インストラクター②
- インストラクター③
- インストラクター④

5月

- ■ 第80期新任課長
- ■ 第81期新任課長
- 会計年度任用職員研修①
- 土木職員技術(初級・前)
- 第396期新採(前期)
- 再任用職員研修
- 第397期新採(前期)
- ■ 第189期新任係長
- ■ 第190期新任係長
- 挨拶・接遇
- ■ 第191期新任係長
- ■ 第192期新任係長

6月

- 第393期新採(中期)
- 第191期新任係長
- 第192期新任係長
- 第394期新採(中期)
- 第395期新採(中期)
- 課題解決・創造力
- 税務新任者

7月

- 第396期新採(中期)
- 第397新採(中期)
- EBPM(効果検証)
- 発想力PU
- 財務運営実務
- 新任普及職員(前期)
- 会計新任者①

8月

- 法制執務
- 会計新任者①
- 会計新任者②
- 住民ニーズ
- タイムマネジメント
- 文章力実践
- 3年目研修1回目
- 出前・クレーム対応(東・南・中予)
- 3年目研修2回目
- 政策法務

9月

- 3年目研修3回目
- 地方自治法①
- 育休復帰
- 3年目研修4回目
- 行政法
- 3年目研修5回目
- 地方自治法②
- チームビルディング
- 地域づくり合宿

10月

- 広報マスコミ
- 民法
- EBPM(REASAS)
- 土木職員技術(中級)
- レジリエンス
- 部・次長級セミナー(仮)
- 協働型
- 第95期市町係長
- 第44期市町課長
- 第52期県・市町中堅

11月

- 第96期市町係長
- 土木職員技術(初級・後)
- 情報分析・活用力
- マネジメント
- 第53期県・市町中堅
- 新任普及職員(後期)
- 経営分析基礎
- コーチング
- 実践営業力
- ファシリテーション

12月

- 実践営業力
- 法務検定受検日
- 第97期市町係長
- 折衝力・交渉力
- 第54期県・市町中堅
- 女性職員
- 会計年度任用職員研修②
- DX企画力向上

1月

- 問題発見・解決
- 文章力基礎
- 第55期県・市町中堅
- コミュニケーション
- 第56期県・市町中堅
- 第57期県・市町中堅

2月

- 第57期県・市町中堅
- 危機管理

3月